



laminar.ru

Чистый

№2 (20) август 2020

ВОЗДУХ

Корпоративное издание
научно-производственного объединения
«АМС-МЗМО»

6 Актуальное интервью
Трудно ли быть президентом компании?

12 История
25 лет в любимом коллективе

16 Меняющие мир
Наш вклад в борьбу с пандемией

АО «Асептические
медицинские системы»

30
лет

в области создания
чистых помещений

С праздником!

Николай Федоров

Заместитель генерального директора по общим вопросам

АМСу 30 лет. Это, пожалуй, одно из немногих предприятий города, которое было создано с нуля, в чистом поле, и сегодня оно в пятёрке крупнейших работодателей Миасса. За достижениями предприятия стоит колоссальный труд и профессионализм рабочих, специалистов и руководителей. Впереди нас ждут важные задачи — предстоит напряжённая работа по дальнейшему совершенствованию системы управления, внедрению инновационных технологий, повышению конкурентоспособности во всех сферах деятельности.

Светлана Шведкина

Начальник конструкторского бюро систем жизнеобеспечения

Искренне рада, что тружусь на этом предприятии и благодарю коллег за их труд, внимание и отзывчивость, за уже многолетнее сотрудничество и поздравляю с красивой юбилейной датой — 30 лет!

Алевтина Крохина

Начальник отдела технического контроля

Коллеги, мы с вами главный ресурс предприятия, мы — это сила, мы — это возможности, мы — это перспектива и развитие. Поздравляю вас с юбилеем и двигаемся только вперед!

Михаил Кочуров

Бригадир на участках основного производства

Уже 14 лет тружусь на предприятии и это большая часть моей трудовой деятельности. Были разные времена, но какие трудности были, все преодолены. Всё что нас не убивает, нас закаляет. И конечно же будет всё хорошо! Всех с праздником!

Илья Овчинников

Бригадир на участках основного производства

Всему коллективу желаю дальнейших успехов, больших творческих достижений, материального благополучия, здоровья и счастья.

Михаил Дудукин

Начальник конструкторского бюро ограждающих конструкций

Наше предприятие с оптимизмом смотрит вперед. Эта уверенность строится на тридцатилетнем опыте созидательной деятельности, ценностях и достижениях, её экономическом и интеллектуальном потенциале, на энергии профессионалов, преданных своему делу и родному промышленному региону.



Владимир Назаров

Бригадир на участках основного производства

У нас на предприятии сложился дружный, высокопрофессиональный коллектив, способный успешно решать любые задачи. Уверен, что профессионализм, самоотдача и творческая инициатива работников станут для предприятия залогом достижения новых вершин.



Анатолий Красильников

Начальник участка приборного производства

30 лет — это уже долгая история, это путь, который мы прошли, успешно адаптируясь к промышленным, экономическим, социальным изменениям в стране. Благодаря этому, свой юбилей АО «АМС» встречает в качестве мощной и надёжной компании, имеющей колоссальный производственный опыт.



Игорь Обвинцев

Слесарь механосборочных работ

На предприятии много сотрудников, которые работают уже более 20 лет. Выражаю особую признательность ветеранам производства, которые сохранили традиции предприятия и теперь передают их нам — молодому поколению!



Александр Синицын
Слесарь-инструментальщик

Хочу пожелать трудовой семье нашего предприятия, а другому уже и не скажешь, долгих лет успешной работы, оптимизма и благополучия.



С праздником!

АО «Асептические
медицинские системы»

30
лет

в области создания
чистых помещений



Дорогие коллеги, ветераны предприятия, друзья и партнеры!

Поздравляем вас с юбилеем АО «Асептические медицинские системы». История предприятия, входящего в объединение «АМС-МЗМО», началась ровно 30 лет назад — 23 августа 1990 года.

Три десятилетия — это сложный и длинный путь: это выбор стратегии развития и поиск новых направлений деятельности, создание современного производственного комплекса и формирование штата самых профессиональных сотрудников.

Сегодня объединение входит в число крупнейших и старейших в России в области создания техники для высокоэффективной очистки воздуха. Оборудование, выпускаемое под брендом «АМС-МЗМО», успешно применяется в различных отраслях: медицине, фармацевтике, микробиологии, ракетостроении.

Объединение «АМС-МЗМО» входит в число крупнейших предприятий Миасского городского округа, обеспечивая рабочими местами специалистов различных профессий.

В этот день мы выражаем благодарность всем специалистам компании. Наш коллектив — это главный ресурс предприятия. Высокий профессионализм, ответственное отношение к работе и стремление к совершенству позволяют компании достигать всех поставленных целей и быть в числе лидеров медицинского машиностроения. За годы истории на нашем предприятии образовались трудовые династии, сформирована эффективная система профессионального наставничества.

Нашим партнёрам мы говорим спасибо за доверие. Всемирно известные клиники, концерны и предприятия доверяют нам на протяжении многих лет и для нас это большая честь — продолжать сотрудничество.

Желаем предприятию развития и процветания! Всем сотрудникам, ветеранам предприятия, партнёрам желаем благополучия, стабильности, уверенности в завтрашнем дне!

С праздником!

Руководство НПО «АМС-МЗМО» ■





Накануне юбилея



Сегодня гость номера — основатель, президент, председатель совета директоров Владимир Иванович Супрун.

— Владимир Иванович, поздравляем вас с праздником. Расскажите пожалуйста, каким встречает предприятие свое 30-летие?

— Ситуация двоякая, сложная. Первое — предприятие встречает юбилей работой в 1.5 смены без выходных. В связи с эпидемией коронавируса резко возрос спрос на нашу продукцию, поэтому предприятие загружено срочной работой. Второе — до сих пор есть сложности, вызванные действиями предыдущего руководителя «МЗМО» Александра Пирожкова. Быстро вернуться на предыдущий уровень финансового благополучия — не получится. Сейчас ситуация относительно нормальная.

Сегодня в нашей стране у аналогичных нам предприятий снижаются обороты. Промышленности в целом и предприятиям подобных нам, нужна государственная поддержка, но получить ее практически невозможно из-за бюрократии. Хотя объединение сегодня входит в пятёрку крупнейших в Миассе. На многих предприятиях города сегодня плохая ситуация.

— Давайте вернёмся назад. С каким настроением создавалось предприятие?

— Тридцать лет назад было ожидание того, что вот-вот, и свобода будет. Свобода слова, свобода действий. Была уверенность, что если человек способный, то он пробьётся. У нас хорошие деньги были. Мы тогда продали первые инкубаторы. Надо было спекуляцией заниматься, купи-продай, а мы занялись производством. Опы-



та в этом деле у нас не было, поэтому предприятие развивалось не так быстро. Сейчас у нас большие фонды — корпуса, станки. На рабочих местах тепло, светло, чистота. Все удивляются — как у нас тут здорово. В нашем коллективе работают профессионалы. Многие люди проработали 20, 30 лет. Отцы приводят сыновей, сыновья приводят детей. На предприятии складываются династии. Руководство делает всё, чтобы предприятие и дальше развивалось.

— Какие цели вы ставили перед собой, и удалось ли их достичь?

— Цель была такая — хотелось двигаться, делать осязаемое руками. В Государственном ракетном центре, где я до этого работал, этого делать не давали. Кроме того, генеральный конструктор был настроен против меня. Он дал указание меня уволить. Но так просто уволить меня не могли — я был депутатом областного совета. Тогда перестали платить премии моим подчинённым, пока Супрун не уволится. Ну, я и уволился. Было много идей: и медицинским оборудованием за-

няться, и инкубатор промышленный мы сделали из нержавеющей стали — первый в стране.

— Владимир Иванович, вы представляли тогда, что предприятие вырастет до таких масштабов?

— Нет. Много в пути развития предприятия определила встреча с академиком Юрием Михайловичем Захаровым. Благодаря ему мы начали выпуск чистых помещений и другой медицинской техники. Этим мы обязаны ему. Мы тогда в этом ничего не понимали. Встретились, поговорили. А он на тот момент много работал за рубежом. Там он столкнулся с чистыми помещениями.

— Как работает предприятие в условиях пандемии коронавируса?

— На предприятии действует специальный противоэпидемический режим. Контролируем обстановку. Люди это понимают и ответственно к этому относятся.

Существенно возрос спрос на медицинские консоли, поскольку каждому пациенту нужен подвод кислорода. Заказы курировали на верхних



этажах властей. Мне звонили советник президента, министр промышленности, министры здравоохранения, замы губернаторов. Нам были установлены очень жёсткие сроки. Поэтому на производстве очень высокая загрузка.

Мы получили заказ на партию облучателей-рециркуляторов — всего 10000 штук. Эта продукция была давно у нас разработана, но не производилась. Много заказов у нас на стерильные ламинарные шкафы. К сожалению, пока мы не очень загружены по комплексам чистых помещений. В первом полугодии выполнили план и даже перевыполнили. Во втором полугодии, как правило, больше загрузка на производстве, поскольку бюджетные деньги нужно освоить. Сегодня есть большая потребность в рабочих и заплаты у них неплохие.

— **Владимир Иванович, трудно ли быть президентом компании?**

— Быть президентом процветающей компании, когда ничего не надо делать — легко. Раньше много ездил. По 7-8 месяцев работал в Москве. От человека зависит, а я работаю. Мне уже восьмой десяток, а я работаю. Мне нравится конструировать. Организационные вопросы ведет Гринь Виктор Васильевич, и я доволен его работой.

— **О планах и перспективах — каким вы видите будущее предприятия?**

— Я вижу, что мы должны разрабатывать и предлагать рынку новые изделия. Участвовать в реализации крупных проектов чистых помещений. Например, в Челябинске планируют строить большую инфекционную больницу, потому что там подобной больницы нет. Постараемся быть на острие и принять участие в этом строительстве. Есть ещё много проектов в работе.

— **Ваши пожелания коллективу и нашим партнерам?**

— Коллективу желаю стабильности. Зарплаты высокой. Здоровья их семьям. Чтобы коронавирус прошёл для всех нас стороной. Партнёрам — чтобы они оставались хорошими партнёрами. ■

Срочный заказ против пандемии



Крупная партия оборудования в кратчайшие сроки была изготовлена для лечебных учреждений Республики Татарстан в целях борьбы с коронавирусной инфекцией.

В рамках контрактов Миасским заводом медицинского оборудования выполнена поставка 600 палатных консолей подвода медицинских газов и электропитания, более 700 реанимационных консолей и 130 передаточных окон.

«В кратчайшие сроки конструкторские подразделения выполнили необходимые изменения в документации в соответствии с требованиями заказчика, а производство мобилизовалось, выполнило работы качественно и в срок, — рассказала начальник отдела сопровождения проектов Олеся Супрун. — Сегодня наше оборудование очень востребовано. Мы получаем запросы на чистые помещения для инфекционных отделений и больниц, медицинские консоли, передаточные окна, боксы для ПЦР-диагностики, облучатели-рециркуляторы из самых разных регионов».

Часть этого оборудования — около 300 палатных и



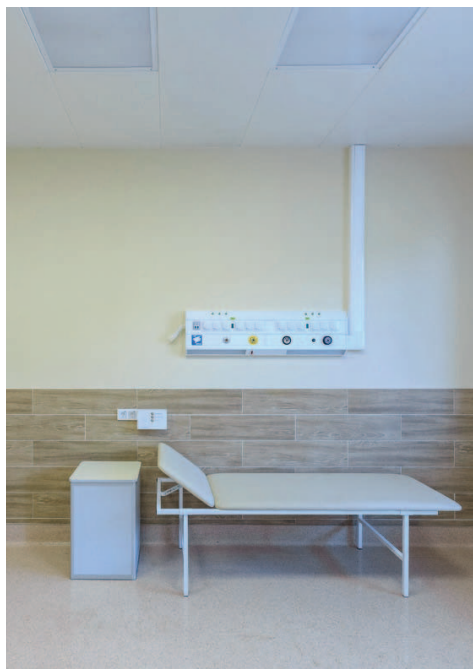
реанимационных консолей и передаточные окна — установлена во вновь построенном корпусе «Республиканской клинической инфекционной больницы» в Казани. Остальные консоли приобретены для ведущих медицинских организаций Республики Татарстан.

Строительство нового корпуса велось в максимально сжатые сроки. В конце апреля строители приступили к работе, а уже сегодня главный COVID-госпиталь Республики Татарстан готов к приёму пациентов. Само здание четырёхэтажное, общая площадь — более 15 тыс. кв. метров. В отличие от временных инфекционных госпиталей, он построен капитально. Корпус рассчитан на 232 койки с возможностью увеличения до 504.

Премьер РФ Михаил Мишустин дал свою оценку, осматривая объект: «Я думаю, что это стоит делать примером, и у нас уже много таких примеров возникает в стране. Новые технологии строительства дают нам совершенно другие возможности».

Накануне госстройнадзор Татарстана одобрил ввод здания в эксплуатацию.

Торжественное открытие нового корпуса состоялось 10 августа при участии министра здравоохранения России Михаила Мурашко и Президента Республики Татарстан Рустама Минниханова. ■



Объекты

Завершаются работы

Губернатор Оренбургской области Денис Паслер оценил ход строительства онкологического диспансера в Орске.



Работы по оснащению учреждения комплексами чистых помещений выполнял Миасский завод медицинского оборудования.

Общая площадь чистых помещений составляет более 650 метров:

- операционные блоки;
- палаты интенсивной терапии;
- вспомогательные помещения.

Монтажные работы выполнялись под руководством управляющего проектом Владимира Ященко.

На объекте глава региона обсудил предстоящее завершение второй очереди строительства.

Губернатор Оренбургской области Денис Паслер подчеркнул: «Мы хотим в конце августа, в сентябре, обязательно запустить его. Чем ближе к запуску, тем больше нюансов возникает. И ресурсов требуется много. У меня сегодня уже нет сомнения, что этот долгострой мы безусловно завершим. И сегодня мы смогли убедиться, что это объект абсолютно точно мирового уровня, где стоит совершенно новое оборудование».

Высокотехнологичную помощь в новом центре смогут получать жители восточного Оренбуржья, других регионов и Республики Казахстан.

Напомним, строительство онкологического диспансера на 180 мест началось еще в 1993 году за счет вливаний из федерального бюджета. В 2002 году работы были приостановлены из-за отсутствия финансирования. Строительство продолжилось в 2011 году. На первом этапе, до 2016 года, удалось завершить радиологический корпус, инженерные сети, блок обеспечения, котельную, подстанции, дизельную установку и проходную. В 2017 году завершились строительные-монтажные работы главного корпуса на 180 коек, поликлиники на 300 посещений, а также пансионата на 30 мест и патологоанатомического корпуса. Однако тогда здание не удалось ввести в эксплуатацию. Всего на окончание строительства и оснащение второй очереди было направлено 900 миллионов. ■





История

25 лет в любимом коллективе

Сегодня мы публикуем воспоминания нашей коллеги — Розы Поповой. Роза Ивановна трудится в нашем коллективе кассиром с 1995 года.

На предприятие я попала по рекомендации. Его порекомендовал мне Василий Николаевич Грибов — он работал на этом предприятии в должности начальника строительства. С 1 марта 1995 года я начала работать на предприятии кассиром, оставаясь им и по настоящее время.

Когда я вышла на работу, наше предприятие базировалось на посёлке Строителей, по адресу улица Севастопольская, 1А, где мы арендовали производственный цех и административный корпус. Но после этого, за все эти годы, произошли просто глобальные изменения. Во-первых, мы построили свои производственные площади, и это — самое главное. Затем — и административное здание и, кроме этого, ещё два корпуса. За счёт этого увеличен объём производства продукции во много раз.

Коллектив, в котором работаю — это коллектив бухгалтерии. Он, как это водится, женский. Девочки все очень грамотные, а самое главное — ответственные. Думаю, работа нашего коллектива имеет большое значение для предприятия.

Что запомнилось? Особенно запомнился переезд со старой, арендуемой площадки, на новую — свою. Мы переехали: кругом болото, ходить приходится в резиновых сапогах — иначе не пройти. Но, всё равно, мы все были очень рады тому, что теперь у нас свои собственные площади, своё производство. Сегодня даже не верится, что всё было так. Сегодня территория благоустроена — кругом асфальт, газоны.

Я очень люблю своё предприятие и горжусь им. Здесь я нашла не только хорошую работу, но и хороший коллектив, настоящих друзей, которые поддержали меня в трудный момент моей жизни. За это им — огромное спасибо. Своему коллективу, в честь праздника, желаю крепкого здоровья, упорства и движения вперёд, в завоевании новых рынков сбыта для нашей надёжной и нужной продукции. ■

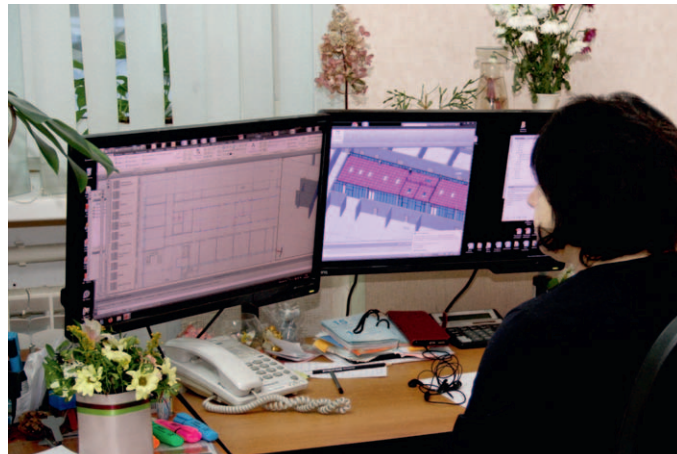




Фоторепортаж

За годы развития





Наш вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией



Продукция производственного объединения ООО «Миасский завод медоборудования» - АО «Асептические медицинские системы» находит своё применение в борьбе с коронавирусной инфекцией.

Производственное объединение ООО «Миасский завод медоборудования» - АО «Асептические медицинские системы» является одним из старейших российских производителей техники для высокоэффективной очистки воздуха. Наше оборудование на протяжении 30 лет успешно используется для борьбы с внутрибольничными инфекциями и обеспечения безопасности при работе с высокопатогенными биологическими агентами. Наша техника применяется для оснащения инфекционных и реанимационных отделений лечебных учреждений, специализированных лабораторий для работы с опасными вирусами.

В период борьбы с коронавирусной инфекцией существенно возрос спрос на продукцию АМС-МЗМО. Сегодня производственные мощности предприятия загружены на 200 процентов. В настоящий момент предприятие выполняет заказы с максимальной скоростью. Все производственные ресурсы направлены на то, чтобы обеспечить выполнение поступивших от наших клиентов запросов на технику для дезинфекции воз-

духа, лабораторное оборудование, системы медицинского газоснабжения для отделений интенсивной терапии, облучатели-рециркуляторы, модули биологической безопасности уровня BSL 1-3, блоки очистки воздуха, ламинарные шкафы и многое другое.

Большая часть компонентов выпускаемого оборудования производится на самом предприятии, поэтому завод не зависит от скорости работы поставщиков и партнёров. Это позволяет максимально оперативно обеспечивать заказчика необходимой продукцией.

Для удобства наших партнёров создана широкая сеть дилерских центров. Предприятие имеет филиалы в Москве, Республике Беларусь и Казахстане. Собственный автопарк и грамотная работа службы логистики позволяют максимально оперативно доставлять грузы в субъекты Российской Федерации и регионы в странах СНГ.

Наши специалисты службы продаж подбирают варианты оборудования и его модификации в зависимости от потребностей заказчика и в рамках имеющегося бюджета.

На предприятии действует особый эпидемиологический режим для защиты персонала и предотвращения распространения инфекции на терри-

тории Миасского городского округа и региона. Наша задача — максимально сократить опасность заражения коронавирусной инфекцией персонала. Таким образом мы проявляем заботу о своих сотрудниках и о медицинских работниках нашего города. В этот непростой период сотрудники медицинских учреждений особенно подвержены опасности заражения этим опасным заболеванием. Наша цель — максимально помочь и пациентам и обезопасить тех, кто сейчас выполняет свой служебный долг. Мы хотим, чтобы работа всех специалистов — врачей, лаборантов, научных сотрудников — была максимально комфортной и безопасной.

ПО «АМС-МЗМО» единственное в России выпускает модули биологической безопасности, которые особенно востребованы в настоящее время в связи с пандемией коронавирусной инфекции. Они находят применение при оснащении инфекционных отделений больниц, специализированных лабораторий для диагностики опасных инфекций уровня BSL 1-3.

В настоящее время в рамках Федеральной адресной инвестиционной программы «Биологическая безопасность» предприятие в качестве генерального подрядчика ведёт строительство двух крупных межобластных ветеринарных лабораторий в Кеме-

рово и Новосибирске по созданию лабораторных блоков соответствующего уровня биологической защиты (уровня BSL3 и BSL2) для работы с возбудителями АЧС и иными особо опасными болезнями животных.

С 2008 года мы работаем с ФБУН ГНЦ ВБ «Вектор» Роспотребнадзора в г. Новосибирске. Создан ряд биобезопасных производств. В настоящее время мы завершили проектирование и заключаем в рамках Гособоронзаказа договор на оснащение собственным оборудованием лабораторного корпуса с лабораториями высокой степени биологической защиты уровня BSL4 (работа в пневмокостюмах). Также заканчиваем проектирование лаборатории уровня BSL4 (работа в пневмокостюмах) в Екатеринбургском НИИ вирусных инфекций Роспотребнадзора.

В стадии заключения с ЕНИИВИ договор на создание новой лаборатории соответствующего уровня биобезопасности для диагностики инфекционных заболеваний типа коронавируса.

В 2012 году в рамках программы модернизации здравоохранения нами созданы в челябинской ГКБ №8

мельцеровские боксы в инфекционном отделении. На базе этого отделения сейчас создана основная госпитальная база для лечения пациентов с коронавирусом.

Предприятием разработаны и освоены в производстве изделия и оборудование, которое применяется для работы в специализированных инфекционных объектах:

специализированные изделия для создания отделений, лабораторий и производств, работающих с патогенными биологическими агентами I - IV групп опасности:

- герметичные стеновые и потолочные ограждающие конструкции;
- герметичные двери;
- передаточные камеры;
- передаточные шлюзы с продувкой стерильным воздухом и двойной очисткой удаляемого воздуха на HEPA-фильтрах;
- специальные воздухораспределители;
- фильтровальные установки для обеззараживания и удаления инфицированного воздуха;
- герметичные воздушные клапаны;
- герметичные светильники.

• оборудование для боксов, лабораторий и производств:

- боксы биологической безопасности II класса безопасности;
- безопасные вытяжные шкафы;
- боксы для ПЦР-диагностики;
- установки очистки зараженных стоков от здания или лаборатории;
- локальные установки обеззараживания зараженных стоков;
- деконтаминатор — аппарат для дезинфекции помещений парами перекиси водорода;
- облучатели-рециркуляторы воздуха.

оборудование систем медицинского газоснабжения: клапанные системы, потолочные подъемные, поворотные, подъемно-поворотные консоли хирурга и анестезиолога, реанимационные и палатные консоли, контрольно-отключающие устройства.

Также отмечен особенно высокий спрос на следующие изделия производства АМС-МЗМО: консоли подвода медицинских газов и электропитания, в том числе консоли одноклапанные, облучатели-рециркуляторы, боксы биологической безопасности.

Коллектив и руководство НПО желает всем крепкого здоровья. Вместе мы преодолеем трудности. ■



За стремление к совершенству



В начале июля был проведён очередной обход производственного комплекса для оценки состояния реализации системы «Пять «С».

Всего в оценке состояния реализации системы «Пять «С» задействовано пятнадцать бригад производственного комплекса. При проведении обхода внимание обращалось в первую очередь на отсутствие на рабочих местах ненужных предметов, распределение и закрепление зон ответственности каждого работника, упорядоченное хранение, размещение инструмента, приспособлений, других необходимых предметов, а также поддержание чистоты и порядка на рабочих местах.

В ходе проведения обхода была отмечена высокая организация рабочих мест в соответствии с методом «Пять «С» на участках производственного комплекса.

По результатам оценки состояния реализации системы Пять «С» во втором квартале, как и по результатам первого лидирующую позицию заняла бригада рабочих участка изготовления алюминиевых дверей и окон под руководством мастера Виталия Фомина Виталия и бригадира Александра Шарова. На данном участке в настоящее время организация работ по системе «Пять «С» находится на самом высоком уровне.

Соответственно переходящий Кубок имени В. И. Супруна «За стремление к совершенству» заслуженно остаётся в бригаде, как подтверждение лучших достижений в работе по организации рациональной рабочей среды.

Второе и третье место с небольшой разницей в несколько сотых балла заняли бригада заготовительного участка под руководством мастера Сергея Карабатова и бригадира Евгения Ракитина и бригады маляров Елены Дементьевой и Светланы Щегловой под руководством мастера цеха № 1 Любови Горбуновой.

Начальник цеха №2 Андрей Селиванов, в подчинении которого работает бригада участка изготовления алюминиевых дверей и окон, а также члены бригад, занявших призовые места, согласно приказу генерального директора отмечены дополнительной денежной премией.

Система «Пять «С» — это рациональная организация рабочих мест, позволяющая снизить потери времени на поиск инструмента, сократить лишние переходы и повысить как производительность, так и охрану труда, и соответственно, безопасность работников.

Своим названием данный подход обязан тем, что состоит из пяти после-

довательных шагов, каждый из которых в своём названии имеет первую букву «С».

Шаг 1. Сортировка (нужное-ненужное);

Шаг 2. Соблюдение порядка (всё на своём месте);

Шаг 3. Содержание в чистоте (уборка);

Шаг 4. Стандартизация (поддержание порядка);

Шаг 5. Совершенствование.

Примечателен тот факт, что система «Пять «С» имеет наименование этапов с одной и той же буквы на трёх языках: японском, английском и русском, поэтому часто можно встретить как русскоязычное название Система 5С, так и с английской буквой «S» (5S).

Желаю лидерам, а также и остальным бригадам не останавливаться на достигнутом и руководствуясь девизом на Кубке имени В. И. Супруна — «За стремление к совершенству» постоянно улучшать свою работу и рабочие места. Как сказал римский философ Сенека: «Несовершенное неизбежно приходит в упадок и гибнет».

Начальник отдела менеджмента качества АО «АМС» Дмитрий Сухарь. ■

За вклад в развитие отрасли

Накануне Дня строителя на предприятии прошло традиционное награждение лучших специалистов.

За многолетний добросовестный труд, высокие профессиональные достижения, значительный вклад в развитие строительной отрасли и в связи с профессиональным праздником Днём строителя группа сотрудников предприятия была награждена знаками отличия разного уровня.

С профессиональным праздником специалистов поздравили генеральный директор АО «АМС», исполнительный директор ООО «МЗМО» Виктор Гринь. Он поблагодарил сотрудников за добросовестный труд, пожелал им новых успехов в работе и вручил награды.

Почётной грамотой Министерства строительства Челябинской области награжден заместитель генерального директора Дмитрий Солодюк.

Специалисты предприятия также награждены почётными грамотами Союза строительных компаний Урала и Сибири; почётными грамотами Челябинского межрегионального Союза строителей; почётными знаками ССК УрСиб «Лучший молодой специалист», «Мастер строительства» и «Ветеран строительства»; благодарственными письмами ССК УрСиб и нагрудными знаками «10 лет ССК УрСиб».

Все награждённые сотрудники отмечены также денежными премиями от предприятия. ■



Самые важные изменения в трудовых отношениях 2020 года

Мы продолжаем знакомить читателей с актуальной информацией об изменениях в трудовом законодательстве.



Изменился минимальный размер оплаты труда (МРОТ).

С 1 января 2020 года вступил в силу новый МРОТ — 12 130 руб. (приказ Минтруда России от 09.08.2019 № 561н, Федеральный закон от 27.12.2019 № 463-ФЗ). Напомним, что в 2019 году действовал МРОТ, равный 11 280 руб. (ст. 1 Федерального закона от 25.12.2018 № 481-ФЗ).

Введен новый отчет в ПФР для работодателей.

С 2020 года все работодатели сдают в ПФР новый отчет по форме СЗВ-ТД (федеральный закон от 16.12.2019 №436-ФЗ). Сведения о трудовой деятельности по этой форме надо будет представлять не позднее 15-го числа месяца, который следует за отчетным. Новый отчет содержит информацию о приеме на работу, перемещении, увольнении и заявлении о выборе бумажной либо электронной трудовой книжки.

Введены электронные трудовые книжки.

С 1 января 2020 года все компании и ИП (по желанию работника) перешли на электронные трудовые книжки (Федеральный закон от 16.12.2019 №439-ФЗ). Об изменениях работодатели уведомили сотрудников до 30 июня 2020 года. Затем у каждого работника будет полгода, чтобы решить, нужна ему бумажная трудовая, или он согласен с тем, чтобы сведения про его трудовую деятельность вели только в электронном виде. Крайний срок, чтобы определиться — 31 декабря 2020 года. О своем решении сотрудник должен сообщить работодателю письменно. Заявление надо подать до конца будущего года.

У работодателей появились новые обязанности в сфере воинского учета.

С 18 февраля 2020 года сотрудник, который отвечает за воинский учет в организации, должен выдавать сведения для постановки на воинский учет по месту пребывания (учебы) в военных комиссариатах или органах местного самоуправления по форме согласно приложению № 2 к положению, утвержденному постановлением Правительства от 27.11.2006 № 719.

Документ выдают гражданам, которые подлежат воинскому учету и не имеют регистрации по месту жительства и месту пребывания, а также тем, кто прибыл на место пребывания на срок более 3 месяцев и не имеет регистрации по месту пребывания, при принятии их на работу (поступлении в образовательную организацию) или увольнении (отчислении) их с работы (из образовательной организации).

Узаконят электронные заявления для работников.

Законодатели разрешат обмен электронными заявлениями между работниками и работодателем и прочими документами, необходимыми, чтобы заключить трудовой договор (законопроект № 736455-7 пока проходит первое чтение). В Трудовом кодексе добавят статьи 15.1 – 15.3.

Сейчас заявления в электронном виде разрешается принимать лишь

от дистанционных работников. На документах от остальных сотрудников необходима «живая подпись», иначе суд может признать заявление недействительным.

Как только поправки вступят в силу, работодатели смогут выбрать, вводить в компании электронный документооборот или нет. Если введут, то работники смогут отправлять работодателю заявления:

- на прием;
- увольнение;
- отпуск;
- подотчет и другие.

Первоначально законодатели планировали поправки с 1 октября 2019 года, однако к этому времени законопроект еще не прошел даже первое чтение в Госдуме.

Изменяются сроки выплаты отпускных

По новым правилам выдавать отпускные работникам нужно будет не позднее чем за три рабочих дня до начала отпуска. Правительство внесит изменения в часть 9 статьи 136 Трудового кодекса (законопроект № 88941 пока не приняли).

В настоящее время по ТК РФ ст. 136 отпускные работникам нужно выдавать не позднее чем за три дня до начала отпуска (не указано календарные или рабочие дни).

Материал подготовила специалист по кадрам Ирина Ковыляева ■



Программа в действии

На предприятии подвели первые итоги программы «Приведи друга».

Программа по подбору персонала «Приведи друга» вступила в действие во втором квартале текущего года. Она направлена на привлечение работающих сотрудников ООО «МЗМО» и АО «АМС» к процессу подбора персонала, и поощрение специалистов, способствующих решению проблемы укомплектовывания кадров.

В рамках программы любой сотрудник, работающий на предприятии не менее года, может порекомендовать своего друга или знакомого на открытые вакансии. За каждого привлеченного сотрудника устанавливается денежное вознаграждение.

«Всего поступило 17 анкет участников программы «Приведи друга». На сегодняшний день в рамках этой программы трудоустроены 4 человека. Столько же участников программы получают установленную правилами выплату за привлечение специалистов», — рассказала менеджер по персоналу Дарья Дорохова. ■








AMC-МЗМО
Приглашаем
НА РАБОТУ

Слесарь МСР
Образование начальное или среднее профессиональное (техническое)
Или опыт работы слесарем не менее 1 года.
З/П от 25000-50000руб.

Электрогазосварщик
Опыт работы на полуавтомате (аргонная сварка) от 1 года.
Приветствуется наличие удостоверения НАКС.
З/П от 30000руб.

Инженер-технолог
Образование среднее или высшее профессиональное (техн.)
Уверенный пользователь AutoCAD, SolidWorks.
Опыт работы от 1 года.
З/П от 20000руб.

Начальник ПДО
Образование высшее профессиональное.
Опыт работы в аналогичной должности не менее 3 лет.
Опытный пользователь ПК, отличное знание Excel, MS Office, 1С.
З/П от 50000руб.

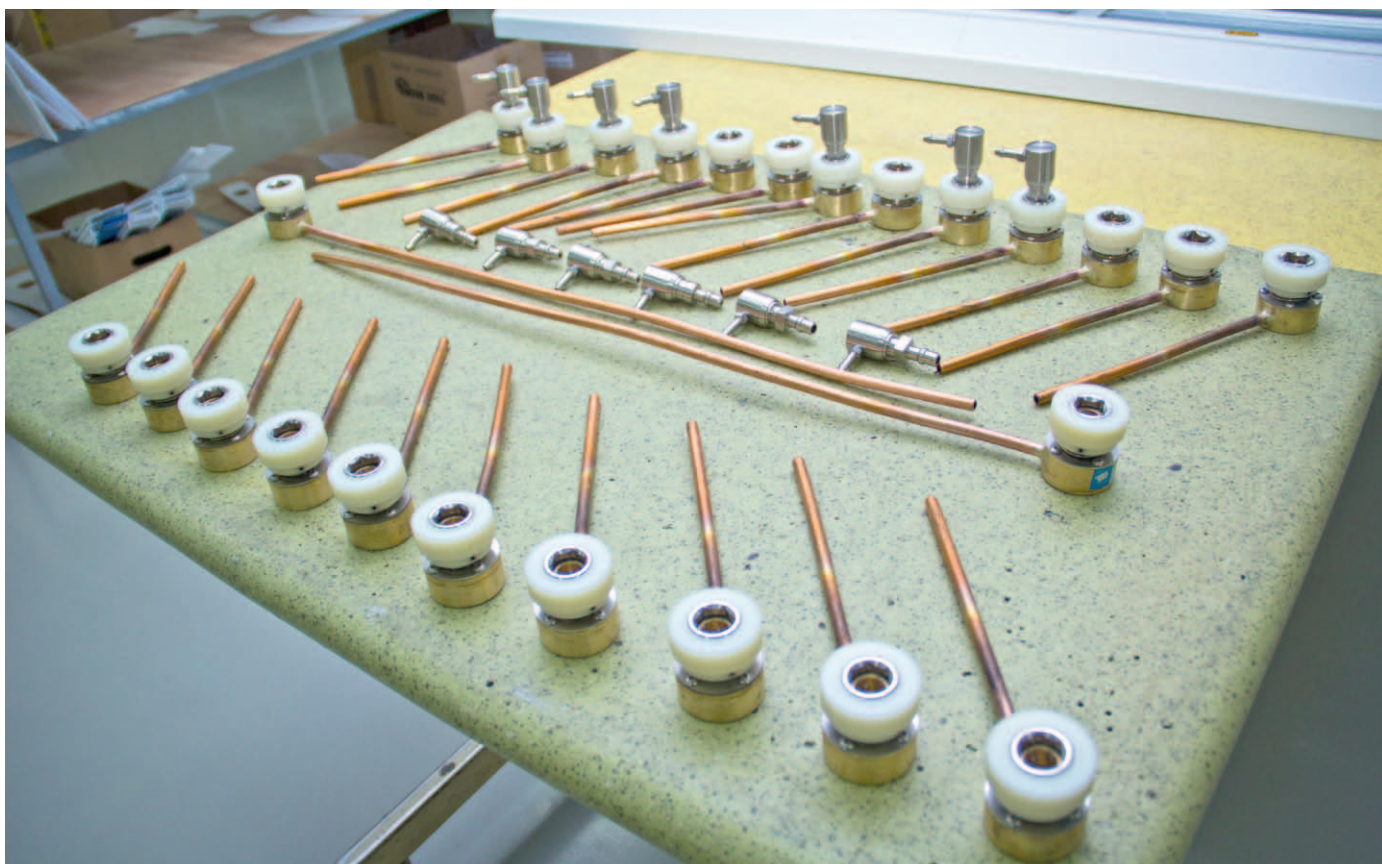
г. Миасс,
Тургорьякское шоссе 2/16

тел.
8(3513) 255048

email:
karpunina@taminar.ru

Стоп-кадр

Если мимо прошел человек с камерой, у вас есть все шансы увидеть свое фото в рубрике «Стоп-кадр».



Творческий подход к клапанной системе



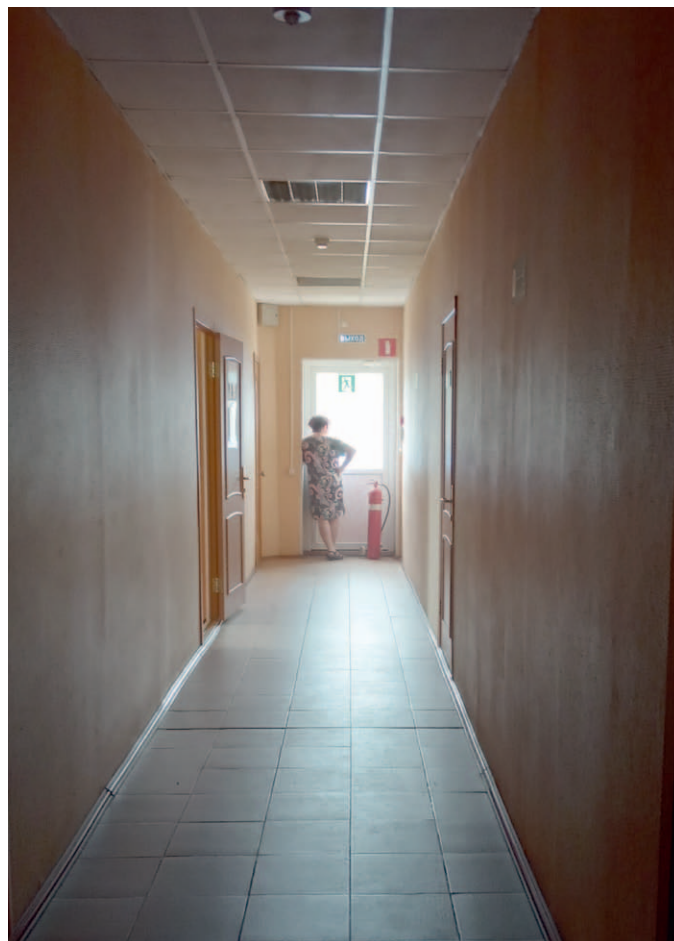
Летние дожди



Гармония во всём



Испытания

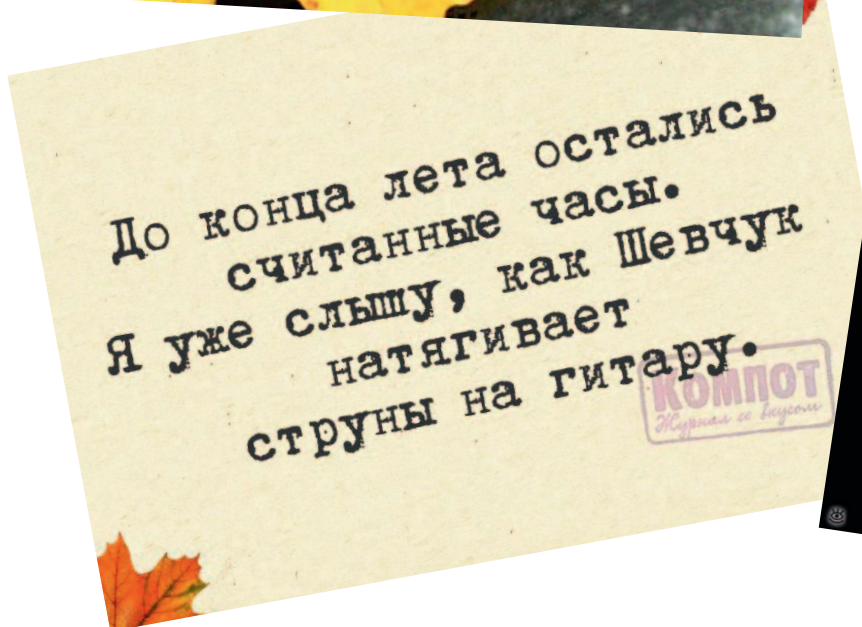
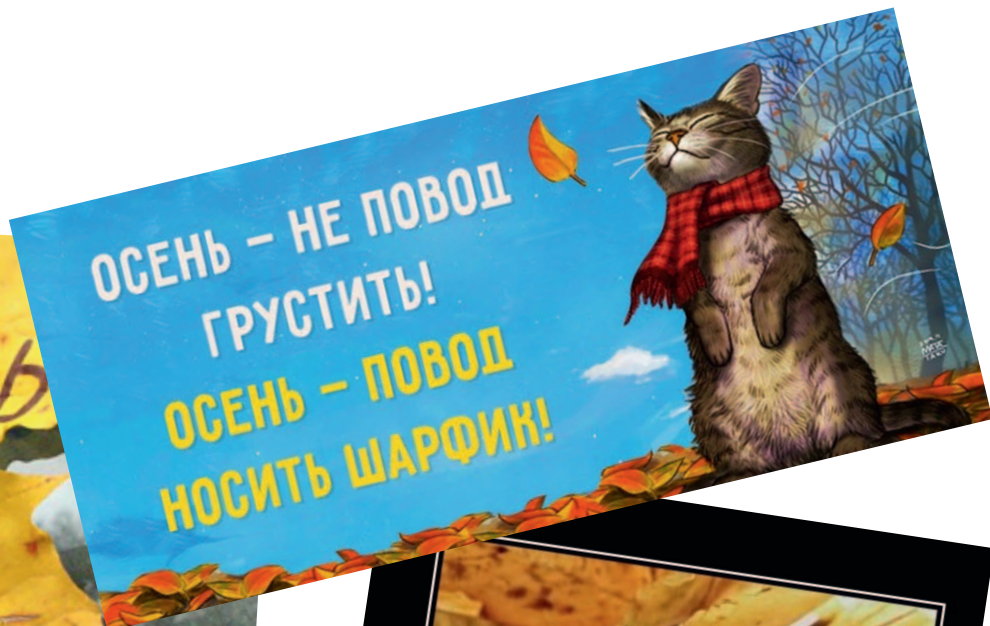


Переговорный пункт



С Юбилеем!

Юмор



На уроке ботаники учитель спрашивает, какое самое благоприятное время для сбора яблок?

Петя: — Август.

Таня: — Сентябрь.

Вовочка: — Когда собака привязана.

— Зачем ты идешь к Гудвину, Офисный Планктон?

— Хочу попросить у него Коммуникабельности, Стрессоустойчивости и Умения Работать в Команде.

Советы туристам: если вы вдруг заблудились в лесу, дождитесь осени. По осени птицы полетят на юг, пойдете за ними...

Новый русский вбегает в свой офис и орет секретарше: — Где пыль со стола?! Я там важный телефон записал!

На работе, в холодильнике на пироге была записка: «Не ешь меня». Теперь там пустая тарелка с запиской: «Пироги не будут мной командовать!»

— Знаете, люблю в тёплый осенний денёк побродить по лесу с ружишкой...

— На охоту?

— Нет, по грибы... Бывало, подойдёшь так к грибникам — и скажешь просто: «Ух ты, сколько грибов насобирали...»

Над выпуском работали: Н. Федоров, Т. Дружкова, Р. Гумирова, И. Болотова

Телефон: (3513) 25-52-04