



laminar.ru

Чистый

№3 (18) декабрь 2019

Корпоративное издание
научно-производственного объединения
«АМС-МЗМО»

ВОЗДУХ

08:54



Национальный аэродинамический центр

Адаптивные
медицинские системы

С Новым
Годом!

8 Актуальное интервью

Главные итоги: на вопросы отвечают
руководители предприятия

14 Молодежный актив

Насыщенный год

18 Наши коллективы

Участок производства изделий
из пластика

**Завод принимает участие
в национальном проекте
«Производительность труда
и поддержка занятости» —
Стр. 10**

Россия – Казахстан: перспективы сотрудничества

Миасский завод медицинского оборудования принял участие в Форуме межрегионального сотрудничества России и Казахстана, проходившем 6-7 ноября в Омске.

Организаторами Форума выступают Минэкономразвития России и Министерство торговли и интеграции Республики Казахстан при поддержке Фонда Росконгресс.

Российско-казахстанский межрегиональный форум является эффективной площадкой для укрепления двусторонних отношений, диверсификации деловых контактов и общения представителей власти и бизнеса двух государств.

В рамках Форума более 30 компаний двух соседних государств представили свои разработки и продукцию на выставке «Высокие технологии: возможности регионов России и Казахстана». Основная цель выставки — презентация экспортных возможностей предприятий обеих стран и инвестиционного потенциала приграничных территорий. Свою разработку, современный промышленный инкубатор для птицеводческих хозяйств, Миасский завод медицинского оборудования представлял в составе Ассоциации «Промышленный кластер «УралАгроМаш».

«Часть наших ожиданий оправдалась. Мы ожидали контактов с нашими партнёрами в Казахстане, расширения сотрудничества, которое у нас сложилось за последние 3-4 года. Прошли интересные встречи с руководителями сельского хозяйства Казахстана, заместителями акимов, казахстанскими предприятиями. Мы занимаемся созданием оборудования для птицеводства. У них строятся новые фабрики. По программе импортозамещения мы поставляем оборудование по России и в Казахстан: инкубаторы, системы искусственного осеменения и обеззараживания, и много запасных частей для импортного оборудования. Единственные наши серьёзные конкуренты находятся в Голландии, Франции, Италии. Но мы их успешно в России пытаемся победить», — рассказал об участии

в выставке Юрий Афанасьев, исполнительный директор Ассоциации «Промышленный кластер «УралАгроМаш».

Экспозиция кластера вызвала большой интерес посетителей выставки. Миасский завод медицинского оборудования представил промышленный инкубатор для птицеводческих предприятий собственного производства. Разработки кластера, в том числе промышленный инкубатор, позволит агропредприятиям существенно снизить расходы на их оснащение необходимым современным оборудованием.

«Интерес к российской технике есть. Она надёжна и имеет более низкую стоимость по сравнению с импортными аналогами. К тому же, заказчик может приобрести промышленные инкубаторы напрямую у завода-изготовителя и заключить договор на техническое сопровождение оборудования. Мы рады сотрудничеству с нашими новыми партнёрами», — поделилась итогами выставки начальник отдела маркетинга Ирина Болотова. ■



Президент России В. Путин и президент Казахстана К. Токаев



Стенд Челябинской области

Для развития отрасли

Представители Миасского завода медицинского оборудования приняли участие в Расширенном заседании Комитета по государственно-частному партнёрству ЧРО ООО «Союз Машиностроителей России» и Комитета по промышленности ЧОО ООО «ОПОРА РОССИИ».

Мероприятие состоялось в Челябинске. Тема заседания: «Перспективы развития партнёрства МСП и крупных промышленных предприятий. Проблемы и решения» (МСП — малое и среднее предпринимательство).

Участниками заседания также стали представители ряда объединений и предприятий: ЧРО ООО «Союз Машиностроителей России», ЧОО ООО «ОПОРА РОССИИ», Фонд развития промышленности Челябинской области, ОГБУК «Центр развития туризма Челябинской области», Ассоциация «Южно-Уральский приборостроительный кластер «ПЛАНАР», Деловой Союз Евразии Челябинской области», «Союз директоров промышленных предприятий Урала», ООО «ПЛАСТ МАСТЕР», ООО «Завод Стройтехника» г. Златоуст, ООО «Челябкрансервис», «Пропуск Технолоджи», ООО «Московский Мир», ООО НПО «Урал», Компания «VRT», Сколково, Бизнес-инкубатор IT-Park г. Челябинск, ООО «УСК», Лесопромышленный комбинат «САМЗА», ООО «АТОМСТРОЙКОМ», «МЕКОМ», АНО «Центр развития промышленных инноваций», АО «СИГНАЛ», Уральский завод точной механики, НСТ, ООО «УриЦ».

Повестка мероприятия включала обсуждение следующих вопросов: основные проблемы подбора поставщиков, подрядчиков на крупном предприятии; механизмы и инструменты продвижения продукции и услуг МСП; «Истории успеха» сотрудничества МСП с крупными промышленными предприятиями; перспективы развития промышленного туризма.

Олег Московский — Член Регионального Совета, Председатель Комитета по государственно-частному партнёрству ЧРО ООО «Союз Машиностроителей России» выступил с приветственным словом, обозначив важность развития партнёрства МСП и крупных промышленных предприятий, поскольку очень часто малый бизнес не понимает, как взаимодействовать с крупными промышленными предприятиями, как планировать своё производство, как меняются

технические требования к поставщику, какой может быть кассовый разрыв. В связи с этим было предложено создать Рабочую группу по развитию сотрудничества МСП с промышленными предприятиями, которая бы объединила разнопрофильных коллег с целью развития и поддержки производственных предприятий МСП во взаимоотношениях с крупными промышленными предприятиями.

Дмитрий Клеутин — Вице-председатель ЧОО «ОПОРА РОССИИ», Член Правления ООО «Союз Машиностроителей России», пригласил участников заседания принять участие в промышленных форумах, которые состоятся в Челябинске в декабре текуще-

го года и феврале 2020 года, с целью обсуждения поднимаемых вопросов, включая региональную и межрегиональную кооперацию и продолжить активное взаимодействие.

По итогам заседания приняты решения о создании Рабочей группы по развитию сотрудничества МСП с промышленными предприятиями Комитета по ГЧП ЧРО ООО «Союз Машиностроителей России»; участия в промышленных форумах в 2019-2020 гг. и подготовке тем и вопросов по развитию сотрудничества МСП с промышленными предприятиями к обсуждению. ■



В центре — Сергей Смышляев (слева) и Олег Московский



Участники совещания

Новости предприятия

Перспективное направление

МЗМО принял участие в Третьем Ташкентском форуме птицеводов «Евразия-2019».

Главное событие птицеводческой отрасли в Республике Узбекистан состоялось в конце ноября в Ташкенте.

Участниками форума стали более 200 руководителей и специалистов птицефабрик Узбекистана, Таджикистана, России и других стран СНГ, аналитики мирового птицеводства, представители 38 фирм-поставщиков оборудования для птицефабрик, племенного материала, кормовых добавок и ветеринарных препаратов.

На пленарной сессии выступили руководители Министерства сельского хозяйства, Государственного комитета ветеринарии и развития животноводства Республики Уз-

бекистан, Министерства инновационного развития Республики Узбекистан, Ассоциации менеджеров Узбекистана, Ассоциации птицеводов Узбекистана, ветераны птицеводства, которые рассказали о перспективах развития птицеводства в Республике Узбекистан.

Форум является площадкой для переговоров и обмена опытом в области птицеводства. Участники форума имели возможность познакомиться с новейшей техникой для оснащения птицеводческих предприятий.

Миасский завод медицинского оборудования представил на форуме промышленный инкубатор собственного производства. Разработка российских инженеров вызвала большой интерес гостей мероприятия. ■



Главная задача — рост экономики

Представители предприятия приняли участие в IV Межрегиональном производственном форуме «Производительность труда, кооперация и цифровизация», состоявшемся в Челябинске.

Организаторами форума выступили региональное отделение общественной организации «Опора России» и Фонд развития промышленности Челябинской области.

Мероприятие объединило представителей малого, среднего бизнеса, крупных промышленных предприятий, органов государственной власти, общественных и научных организаций. На выставке, организованной в рамках форума, предприятия УрФО представили свою продукцию.

В своем приветственном слове губернатор региона Алексей Текслер отметил, что Челябинская область всегда была территорией с колоссальным человеческим, производственным и научным потенциалом. И задача правительства области, по мнению главы региона, — создать максимально благоприятные условия для реализации этого потенциала.

Алексей Текслер обозначил основные задачи социально-экономического развития региона. «Коллеги, нам без такого роста решить серьезную задачу социально-экономического развития будет сложно. Вы знаете, я поставил задачу к 2024 году, чтобы у нас в полтора раза увеличилась средняя заработная плата в регионе. Это большие цифры, и их возможно реализовать только через экономический рост, создание новых производств, проектов, высокопроизводительных, высокотехнологичных, а значит, высокооплачиваемых. Речь идет и о диверсификации нашей экономики», — отметил глава региона.

По мнению губернатора области, нередко бизнес, особенно малый и средний, опасается обращаться за механизмами государственной поддержки. Причины кроются в страхе столкнуться с бюрократическими препонами, в нежелании нести ответственность за государственные средства. И это, как уверен губернатор, серьезная проблема.

«Наша задача — создать такие правила игры и нормативно-правовую базу, чтобы у бизнеса не было проблем в части работы с бюджетными средствами, взаимодействия с государственными органами. Я обращаю внимание на это в первую очередь членов правительства области. Административные барьеры действительно часто мешают нам активно двигаться вперед. Мы абсолютно лояльно на-

строены по отношению к любому бизнесу. Давно ведем планомерную работу по улучшению инвестиционного климата, снижению фискальной нагрузки, административных барьеров, созданию институтов развития. Важный показатель для нас — это участие бизнеса в проектах, которые предполагают плотное взаимодействие с государством», — отметил глава региона.

Своими впечатлениями об участии в мероприятии поделился начальник отдела менеджмента качества Дмитрий Сухарь: «На форуме я убедился, что наше предприятие — на шаг впереди многих, поскольку в числе первых включилось в национальный проект по повышению производительности труда. Выступление губернатора области Алексея Текслера подтвердило особую заинтересованность властей в повышении эффективности производства и то, что руководство области постарается оказать максимально возможную помощь и поддержку предприятиям, стремящимся к повышению производительности труда. Первые шесть месяцев проекта на нашем предприятии показали его эффективность и мы ставим перед собой цель повысить производительность труда на 30% за три года».

На форуме также обсуждался вопрос создания единой информационной системы, куда войдут предприятия разного уровня. Это поможет наладить внутреннюю кооперацию и определить конкретные меры поддержки бизнеса. Участники также коснулись вопросов цифровизации экономики, бизнес-образования и прав предпринимателей.■



Дмитрий Сухарь



Выступление Алексея Текслера

Объекты

Значимый проект

Миасский завод медицинского оборудования принимает участие в строительстве онкологического диспансера в Орске.

Вторую очередь Орского онкодиспансера планируется ввести в эксплуатацию в июле 2020 года. В рамках второй очереди предусмотрены корпуса с коечным фондом, операционный и реанимационный блоки.

Миасский завод медицинского оборудования выполняет работы по строительству комплексов чистых помещений в медицинском учреждении. Общая площадь чистых помещений составит более 650 метров. Монтажные работы выполняются под руководством менеджера по сопровождению проектов Владимира Ященко.

Накануне строящийся объект посетил глава региона Денис Паслер. «Всех волнует, когда диспансер заработает на полную мощность, но важно также, чтобы в итоге начала работу современная клиника, где всё население востока области будет получать необходимую помощь. Уже сейчас по функционалу и оборудованию — это онкоцентр самого высокого уровня», — сказал губернатор.





Губернатор Оренбуржья Денис Паслер (слева) и менеджер по сопровождению проектов Владимир Яценко



Строительство онкологического диспансера на 180 мест началось ещё в 1993 году за счёт вливаний из федерального бюджета. В 2002 году работы были приостановили из-за отсутствия финансирования. Строительство продолжилось в 2011 году. На первом этапе, до 2016 года, удалось завершить радиологический корпус, инженерные сети, блок обеспечения, котельную, подстанции, дизельную установку и проходную. В 2017 году завершились строительно-монтажные работы главного корпуса на 180 коек, поликлиники на 300 посещений, а также пансионата на 30 мест и патологоанатомического корпуса. Однако тогда здание не удалось ввести в эксплуатацию.

Всего на окончание строительства и оснащение второй очереди было направлено 900 миллионов. Этим летом правительство одобрило увеличение на 50 миллионов рублей субсидии из областного бюджета на строительство онкодиспансера в Орске. По данным правительства, на оборудование больницы выделено 1,2 млрд рублей.

«Надо довести важный и нужный людям объект до ума, чтобы пациенты со всего восточного Оренбуржья получали здесь весь спектр специализированной помощи. Деньги на это выделены, работники — и врачи, и строители понимают, что для этого нужно. Всё, что мы сегодня запланировали, должно быть выполнено», — подчеркнул губернатор Оренбургской области Денис Паслер. ■



Итоги 2019 года и планы на будущее



Накануне нового года мы попросили первых руководителей предприятия рассказать о главных итогах уходящего 2019 года и поделиться планами на предстоящий год.

Каким был этот год для нашего завода? Каковы главные производственно-экономические итоги 2019 года?

Президент НПО «АМС-МЗМО» Владимир Супрун:

Год был тяжёлый. Сложившаяся ситуация в начале года стала результатом работы наших бывших сотрудников — братьев Пирожковых. Производство не было загружено в полном объёме. Получилось так, что мы перестали работать с нашими давними заказчиками. С теми, с которыми мы сотрудничали много лет. Поэтому в этом году мы активно занялись поиском заказов, установлением новых связей, рекламой, маркетингом. Новые изделия были нами разработаны в этом году: Установка УОС — установка термической обработки стоков. Постараемся доработать и вывести в серийное производство деконтаминатор. В настоящий момент оформляем регистрационное удостоверение на наше новое изделие — хирургический светильник.

Генеральный директор АО «АМС» Виктор Гринь:

Можно уже традиционно сказать — год был очень сложным. Тяжело было в связи с низкой загрузкой производственного комплекса в первой половине года и предельной загрузкой во второй половине, особенно в четвёртом квартале. Сложно было с проектными работами — их было много, и они были весьма сложные, в результате — срывы сроков, как следствие — штрафные санкции, недовольный заказчик. Наше производство после реорганизации оказалось не готово к тому объёму работы, который традиционно «неожиданно выпал» в четвёртом квартале, в результате — срывы сроков, как следствие штрафные санкции, недовольный заказчик. В начале года мы всегда строим оптимистический и пессимистический прогноз на текущий год. Худшие пессимистические опасения не подтвердились, но и до оптимистического прогноза мы всё же не дотянули. Многие предсказывали, что мы к концу года «улетим в пропасть». Но предсказания «доброжелателей»

не сбылись. К третьему кварталу показатели стабилизировались, мы сейчас медленно, но уверенно идем «вверх», не так круто, как хотелось бы, но идём вперёд и в рост. На сегодняшний день можно с уверенностью сказать, что самое страшное позади, и мы с уверенностью смотрим в будущее, но насколько оно будет радужным — зависит только от всех нас.

Какие из реализованных проектов стали наиболее значимыми?

Президент НПО «АМС-МЗМО» Владимир Супрун:

Наиболее тяжёлыми были проекты по строительству межобластных ветеринарных лабораторий в Новосибирске и Кемерово. Много общестроительных работ, генподряд. Предоплаты нет. Сложно было и нам, и нашим смежникам. Пирожковых мы уволили по недоверию, поэтому на этих объектах они стали распространять ложную информацию о нашем предприятии. С нами даже пытались разорвать отношения заказчики — директора МВА, но потом получилось так: Россельхознадзор — хозяин этихстроек, разобрался в этом деле и руководство МВА было заменено. Эти лаборатории сейчас «в тепле», в высокой степени строительной готовности, мы уже монтируем чистые помещения. Значимым объектом для нас является Челябинский центр онкологии и ядерной медицины. Мы делаем там реконструкцию целого этажа: шесть операционных, реанимационные залы.

Генеральный директор АО «АМС» Виктор Гринь:

В уходящем году мы окончательно отладили установку термической обработки сточных вод: она полностью готова к серийному производству. На сегодняшний день уже есть первые заказы, и даже без проведения активной рекламы установка пользуется спросом. Мы выполнили поставку чистых помещений в Орский онкодиспансер Оренбургской области. На этом объекте применялся новый для нас конструктив ограждающих конструкций. Мы рискнули, и за короткий срок был разработан новый конструктив, и полностью отработана технология производства. Теперь это ещё один из новых конструктивных комплектов, который теперь есть в нашем портфеле потенциальных заказов. К концу года завершена поставка модульного здания лаборатории клеточных технологий для КФУ г. Симферополь, что позволило сделать ещё один шаг вперед в отработке технологии модульных объектов.

Какие цели и задачи станут приоритетными для предприятия в 2020 году?

Президент НПО «АМС-МЗМО» Владимир Супрун:

Предварительно можно говорить о том, что мы имеем необходимый объём работы на следующий год. В уходящем году мы вынуждены были кредитоваться в банках. Причина — большая дебиторская задолженность. Образовали её Пирожковы, перегнав деньги на свои фирмы. Это

обычное воровство, за этим я не уследил, но когда это выявилось, мы с Пирожковыми расстались. Надеемся, что в будущем году рассчитаемся с кредитами. Будем работать стабильно и прибыльно. Считаю, что надо «держат хвост пистолетом» несмотря ни на какие трудности. Не пасовать, не опускать руки, как в народной притче про двух лягушек, которые попали в кринки с молоком. Одна не боролась и сразу утонула, а другая боролась, непрерывно двигалась, образовалось масло, и она спаслась. Перспективы у нас есть. Уже сегодня мы считаем, что с вероятностью 80 процентов на следующий год мы работой обеспечены. Очень тяжело быть негосударственным предприятием, которое не получает госзаказы. Мы всегда вынуждены действовать на свой страх и риск.

Генеральный директор АО «АМС» Виктор Гринь:

Первостепенная задача — обеспечить равномерную и полную загрузку нашего предприятия в следующем году. Это позволит вернуть кредиты и уменьшить нашу «кредитную зависимость». И, конечно, очень бы хотелось обеспе-

чить в течении года возможность повысить зарплату работникам предприятия.

Ваши пожелания коллективу

Президент НПО «АМС-МЗМО» Владимир Супрун:

Поздравляю всех сотрудников предприятия с наступающим Новым годом. С Новым счастьем! Здоровья, здоровья и еще раз здоровья.

Генеральный директор АО «АМС» Виктор Гринь:

Уважаемые коллеги! Поздравляю вас с Новым годом! В новом году хочу пожелать всем нам — ещё немного терпения, уверенности в достижении поставленных целей, а самое главное — здоровья. Чтобы в новом году была уверенность в завтрашнем дне, достойная зарплата, ну и конечно, хорошего настроения не только в Новый год, но и в течении всего года, благополучия всем Вам и Вашим близким. С Новым годом! ■



ЦОК ОЦЯМ, г. Челябинск



Установка обеззараживания стоков (УОС-АМС)

С Новым 2020 Годом!

АМС®
МЗМО

Уважаемые коллеги и друзья!

Примите самые теплые поздравления с Новым Годом!

Уходящий год стал для нас временем продуктивной работы, новых свершений и приятного общения!

Пусть Новый 2020 год будет годом добрых перемен, процветания и уверенного развития.

Пусть праздник будет веселым и светлым, а наступающий год — щедрым на яркие идеи и проекты.

Пусть в Вашем доме будет светло и радостно.

Будьте здоровы и счастливы!

С наилучшими пожеланиями, АО «АМС» - ООО «МЗМО»

Национальный проект

Успешный старт

В НПО «АМС-МЗМО» подвели предварительные итоги участия в нацпроекте по повышению производительности труда.

В июне предприятие вошло в национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости». За полгода на выбранном участке удалось довести рабочий процесс практически до эталонного уровня, лишив его всяческих потерь.

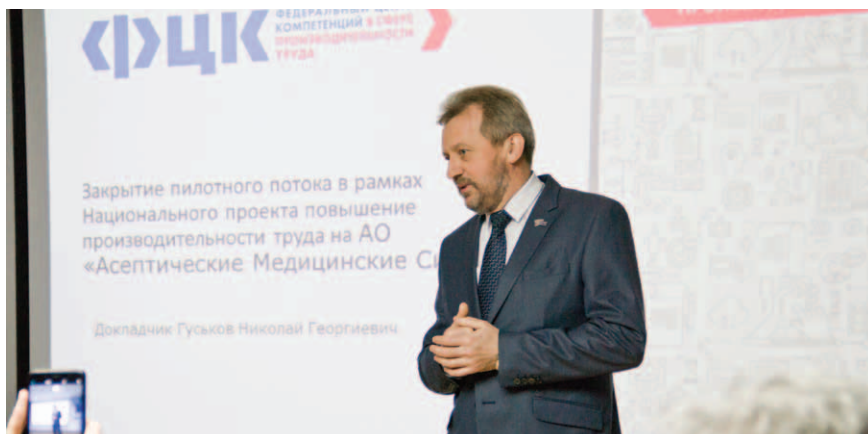
Одни из первых

Всего семь предприятий в Челябинской области, в том числе два миасских, стали участниками федерального проекта. Предприятие Асептические медицинские системы, входящее в холдинг с Миасским заводом медицинского оборудования, успешно прошло отбор и уже с июня началась работа под руководством тренеров Федерального центра компетенций — оператора национального проекта — по внедрению принципов бережливого производства. Пилотным стал проект повышения производительности труда на потоке изготовления специализированных дверей для чистых помещений. На днях руководители проекта, наставники и участники обсудили первые итоги.

«Не секрет, что на многих предприятиях остаётся проблемой низкая производительность труда. Отрадно, что решением этой проблемы занялись на государственном уровне, — обратился к собравшимся генеральный директор АО «Асептические медицинские системы» Виктор Гринь. — На нашем предприятии мы на протяжении многих лет занимаемся повышением производительности труда, но нам не хватало профессионального подхода. Благодаря участию в нацпроекте мы получили опыт экспертов Федерального центра компетенций. За полгода нам удалось на пилотном участке убрать все потери. Проект рассчитан на три года, и мы будем уверенно идти к цели — увеличить производительность труда на 30%».

Новый уровень

О промежуточных итогах рассказал руководитель рабочей группы — исполнительный директор Николай Гуськов. По словам специалиста, из производственного процесса были убраны потери от излишних перемещений, ожиданий, простоев. «В последующие 2,5 года мы будем работать над тем, чтобы принцип бережливого производства распространился на всё предприятие», — отметил Николай Гуськов.



Генеральный директор АО «АМС» Виктор Гринь



Заместитель главы г. Миасса Сергей Сесюнин



Директор центра занятости населения Миасса Александр Иванов



Доцент ЮУрГУ Дмитрий Чебоксаров

Производительность труда в итоге позволит повысить конкурентоспособность и качество продукции, снизить её стоимость. Это позволит предприятию выйти на новый уровень. Естественно, город всячески заинтересован в подобных успехах. О значимости процесса для Миасского округа рассказал заместитель главы МГО по стратегическому планированию и инвестициям Сергей Сесюнин: «Для нас очень важно, чтобы предприятия округа развивались. Это важно для экономики города, имиджа территории в целом».

Лидеры изменений

Чтобы предприятие перешло на новые принципы бережливого производства, колоссальная работа была проведена с сотрудниками предприятия, которые прошли обучение. Уже в первые месяцы реализации проекта у людей произошла смена мышления. Команда втянулась в работу. Вовлечением сотрудников в проект занимался Александр Андрианов, старший менеджер по изменениям АНО «Федеральный центр компетенций» (Москва).

«Стратегия трёхлетнего цикла заключается в том, что на первом этапе мы создаём ядро, которое будет совместно с руководителем проекта ФЦК учиться использовать инструменты бережливого производства с сопутствующими инструментами вовлечения не на одном участке, а на всём предприятии». — рассказывает Александр Андрианов.

В завершение встречи самых активных участников проекта поздравили с успешным преодолением первого этапа. Сотрудникам предприятия вручили благодарственные письма и сувениры. ■



Подведены первые итоги

В этом году предприятие стало участником национального проекта по повышению производительности труда. Под руководством московских тренеров команда специалистов объединения внедряла принципы бережливого производства. Впечатлениями о совместной работе поделились руководители, наставники и участники проекта.



Впечатлениями о работе на объединении поделился руководитель проекта, сертифицированный тренер Федерального центра компетенций Олег Титаренко: «Предприятие отличается развитой производственной системой. За время работы на объединении я увидел, что есть, к чему стремиться и в каких направлениях необходимо развиваться. Рабочая группа эффективно внедряет инструменты бережливого производства. Все участники погружены в работу, участвуют во всех совещаниях, предлагают свои улучшения по усовершенствованию потоков. Могу отметить активную работу технологов, логистов и руководителя рабочей группы — Николая Гуськова, как активного лидера перемен и лидера предприятия».

Александр Андриянов, старший менеджер по изменениям ФЦК: «Впечатления очень хорошие. Всё очень динамично идёт. Несмотря на то, что старт был летом, в сезон отпусков, и многие участники отдыхали, к концу первой части проекта успели догнать. Я вижу очень хорошие перспективы предприятия. Это связано с расширением рынка сбыта, с новыми проектами. Хочу чтобы это произошло. Чтобы были качественные и количественные улучшения, и предприятие вышло на новый уровень. С нашей помощью и самостоятельно».



Александр Андриянов, старший менеджер по изменениям ФЦК: «Впечатления очень хорошие. Всё очень динамично идёт. Несмотря на то, что старт был летом, в сезон отпусков, и многие участники отдыхали, к концу первой части проекта успели догнать. Я вижу очень хорошие перспективы предприятия. Это связано с расширением рынка сбыта, с новыми проектами. Хочу чтобы это произошло. Чтобы были качественные и количественные улучшения, и предприятие вышло на новый уровень. С нашей помощью и самостоятельно».

Александр Андриянов, старший менеджер по изменениям ФЦК: «Впечатления очень хорошие. Всё очень динамично идёт. Несмотря на то, что старт был летом, в сезон отпусков, и многие участники отдыхали, к концу первой части проекта успели догнать. Я вижу очень хорошие перспективы предприятия. Это связано с расширением рынка сбыта, с новыми проектами. Хочу чтобы это произошло. Чтобы были качественные и количественные улучшения, и предприятие вышло на новый уровень. С нашей помощью и самостоятельно».



Идет обучение



«Очень приятно участвовать в национальном проекте наряду с многими предприятиями в России. Государство даёт возможность системно решить вопрос производительности труда на предприятии. Дается системное обучение, системная поддержка. Что эта программа нам дала за три месяца? Важно, что произошла смена мышления у людей. Команда втянулась в работу, все проектные работы уже завершены, сейчас мы переходим к практической части. Я думаю, этот проект будет жить и развиваться по одной простой причине. К программе подошли очень основательно и фундаментально. Самое главное – закладывается не только теоретическая часть, но и практическое сопровождение, реализация. Самое главное – показать людям, что те мероприятия которые мы запланировали и планируем внедрять, приносят пользу нашему предприятию», — рассказал исполнительный директор АО «АМС» Николай Гуськов. ■

изошла смена мышления у людей. Команда втянулась в работу, все проектные работы уже завершены, сейчас мы переходим к практической части. Я думаю, этот проект будет жить и развиваться по одной простой причине. К программе подошли очень основательно и фундаментально. Самое главное – закладывается не только теоретическая часть, но и практическое сопровождение, реализация. Самое главное – показать людям, что те мероприятия которые мы запланировали и планируем внедрять, приносят пользу нашему предприятию», — рассказал исполнительный директор АО «АМС» Николай Гуськов. ■



Тренер ФЦК Олег Титаренко (справа) и мастер производственного участка Виталий Фомин



Насыщенный год



С 2015 года на нашем предприятии действует Совет молодых специалистов. Участники СМС — это профессионалы своего дела: от маркетинга — до производства. Нас — 15 человек. Мы являемся самой активной частью коллектива: участвуем в различных городских и внутрикорпоративных мероприятиях: спортивных, культурных, благотворительных.

Плодотворная работа СМС много раз отмечалась в сфере развития и реализации молодежной политики на уровне города и области.

Уходящий год был насыщенным для Совета молодых специалистов. Наши активисты принимали участие в различных форумных программах, направленных на развитие и поддержку молодежной политики России. Наиболее активно себя проявили в 2019 году Семен Юдин, Ангелина Лузина, Вячеслав Ларионов, Татьяна Кириченко, Ирина Болотова.

Копилку знаний и умений молодые специалисты МЗМО

пополняли на площадке Форума рабочей молодежи, организованного профсоюзной организацией АО «АЗ «УРАЛ» в Миассе. Наши ребята приняли участие в работе VII Всероссийского форума рабочей молодежи, в Казани; молодежного форума УрФО «УТРО-2019» в Тюмени; в форуме «Снежный Ком» в Магнитогорске.

В апреле наша молодежь поддержала акцию в честь Дня донора России. По традиции активисты предприятия и в этом году принимали участие в наведении порядка на территории города и проведении традиционного шествия, посвященного Дню Великой Победы. С 2018 года ежегодные активисты СМС принимают участие в патриотических акциях «Вахта памяти» и «Свеча памяти», организованные в память о Годовщине со дня начала Великой Отечественной войны.

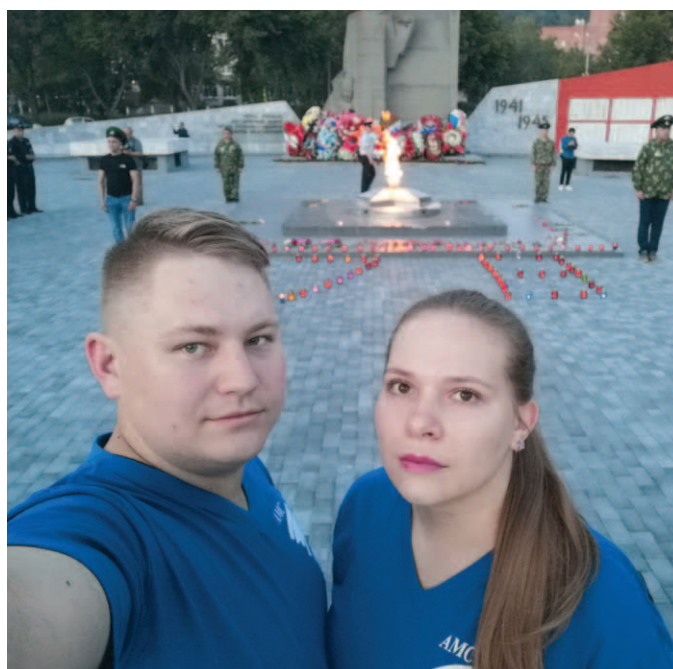
Летом текущего года участниками СМС были получены сертификаты о праве работы в составе судейской комиссии при приеме нормативов ГТО на территории Миасского городского округа.



Форум рабочей молодежи, г. Миасс



Новогодние поздравления многодетных семей сотрудников



Патриотическая акция «Вахта памяти»



«Гонка ГТО: путь Победы!»



Молодежный форум УрФО «УТРО-2019», г. Тюмень



Форум «Снежный ком», г. Магнитогорск

В прошлом году СМС присоединился к Всероссийской акции «Неделя без турникетов», организатором которой является Союз машиностроителей России. Соединением молодых специалистов были проведены несколько встреч для студентов и педагогов образовательных организаций города с руководителями предприятия и экскурсией по производственному комплексу.

В числе первых инициатив нашей молодёжи, ставшей уже традицией – новогодние поздравления многодетных семей сотрудников предприятия. Ежегодно, начиная с 2016 года, корпоративные Дед Мороз и Снегурочка дарят праздник взрослым и самым маленьким.

Весной этого года активистами СМС был организован «День здоровья» на территории Центра загородного отдыха им. Феде Горелова. В апреле наши ребята приняли участие в состязаниях «Гонка ГТО: Путь Победы!», посвящённых 74-годовщине Победы. Участники СМС ежегодно принимают участие в детском празднике, посвящённом Дню защиты детей.

В августе в рамках реализации федерального проекта Фонда развития моногородов в Миассе состоялся квест «Прошагай город», в котором активисты СМС АМС-МЗМО приняли участие.

В перспективе — наращивание темпов в развитии молодёжной политики на уровне города, региона, взаимодействие с другими молодёжными коллективами и обмен опытом. Наши цели — участие в общегородских социально-значимых мероприятиях и проектах, направленных на улучшение города и активно продолжать внутрикорпоративную общественную работу на благо нашего предприятия.

Планируем и в дальнейшем участвовать в форумных программах для личного и карьерного роста, генерирования новых идей и проектов, поскольку для нас очень важно обучение и развитие в этом направлении.

Выражаем благодарность руководству предприятия за поддержку деятельности и СМС.

Материал подготовила заместитель председателя СМС Ангелина Лузина. ■

Время перемен



Такой была территория предприятия в начале 2000-х годов

Мы продолжаем знакомить наших читателей с историей предприятия. Сегодня мы публикуем воспоминания ведущего инженера-проектировщика Любови Станиславовны Шармановой.



Хорошо помню день, когда пришла к своему талантливому однокласснику, а к тому времени — директору предприятия «АМС-МЗМО», Владимиру Ивановичу Супруну. Это случилось 18 января 1999 года.

Это сегодня принято думать, что это время можно характеризовать как окончание длинного кризиса 90-х, но и наступивший новый год ничего хорошего не сулил. В Миассе, как и по всей стране, вряд ли можно было отыскать хоть одно предприятие, стабильного ещё недавно ВПК, которое чувствовало бы себя уверенно. Не миновал сей жребий и Научно-производственное объединение «Электромеханики».

Механизм упадка подобных предприятий оказался на удивление прост. Все они, без исключения, зависели от наличия государственных заказов, а значит и от государственного финансирования. Но в это «постперестроечное» время руководство Российской Федерации, желая понравиться Западу, взяло курс на интенсивное разрушение. Количество госзаказов для

предприятий «оборонки» резко снизилось, практически прекратилось и финансирование этого сектора экономики. Как следствие — массовый уход лучших инженерных кадров, опытных рабочих и техников, ведущих специалистов из цехов и отделов.

Кризис был настолько глубоким, что в некоторых отделах практически не осталось инженеров первой и второй категории. А для предприятий этого профиля это знаковый показатель. Всё усугубилось тем, что кризис чуть ли не лавинообразно «накрыл» все предприятия ВПК, и ни руководство министерств, ни руководство на местах, не успели переориентироваться и перейти на «мирные рельсы». Некоторые, наиболее мощные предприятия, не сразу, но всё-таки, встали на путь «конверсии» — выпуска продукции гражданского назначения, но процесс шёл мед-

ленно и общего катастрофического положения не спасал.

Именно в эти, девяностые годы, многие мои знакомые поменяли свою, ранее престижную работу в «оборонке», на работу на других предприятиях города: Уральском автомобильном заводе, частных фирмах, ушли в «челноки». Есть и такие, кто поменял работу у инженерного кулмана, на рабочее место у станка.

Часто думаю о том — могу ли считать, что мне в какой-то степени повезло с тем, что у меня оказались такие знакомые, и я тоже поменяла работу? Отчасти, да. Не было и особого морального упадка — я пришла и «влилась» в коллектив, в котором, среди сотрудников, было немало моих коллег — недавних «оборонщиков», знакомых с высокими технологиями, чистовыми режимами и настоящей дисциплиной. Настораживало одно — завод работал и уже выпускал целую линейку востребованной продукции, совершенствовал и развивал произ-



Инженеры предприятия за работой

водство, но, тем не менее, испытывал те же финансовые трудности, что испытывали практически все предприятия того периода на территории России. Я — об отсутствии финансирования и почти полном отсутствии наличных денег. Тот, кто помнит то время, знает — я не преувеличиваю. В стране господствовал «бартер» — зарплату преимущественно давали продуктами и товарами «ширпотреба». Хотя в тот период, когда я «влилась» в дружный коллектив, нового для себя предприятия, оно уже имело десятилетнюю историю и выпускало ряд установок, имеющих характерную медицинскую аббревиатуру: БОВ, СЛШ, УБЛ; палатки с «чистой зоной», стерилизаторы и уже приступило к разработке потолочной стерильной ламинарной зоны для операционных. Ими должны были оснастить больницы в Уфе и Смоленске. Работали и над первыми проектами для фармакологических предприятий в Челябинске и той же Уфе.

Можно ли считать самыми трудными, в истории завода, именно те времена, когда зарплату выдавали продуктами? Скорее всего, можно, хотя назвать их какими-то безнадежными нельзя. Все понимали — эти трудные времена, всё-таки, явление временное, и они всё равно, рано или поздно, но закончатся. Уверенность в этом была, и это позволяло смотреть в будущее с оптимизмом. Помогало и то, что все понимали — продукция, которую производит завод — уникальная. Она нужна, её можно модернизировать по принципу «совершенствованию предела нет». Работали и было интересно, поскольку каждый день, как нам казалось, приносил что-то новое. Да, денег не было, не было их не только на зарплату, но не было их и на другие, как сегодня бы сказали, «актуальные проекты».

Хорошо помню, как Тамара Михайловна Бигова — заместитель генерального директора, на рабочем месте сидела, защищаясь зонтиком от падающей с потолка штукатурки — на его ремонт также не было средств. Но всё равно жить и работать было интересно, и выделить в особую категорию какой-либо год — трудно. Почему-то считаю таковым год 2008, хотя в жизни завода происходили изменения, которые не заметить было невозможно. Кроме медицинского направления добавились фармакологическое, направление радиоэлектроники, биологическое, освоили виварии.



Изменился и сам завод

Изменился и сам завод — построены три новых корпуса чистой сборки с антресолями, корпус КВС, корпус №3. Небольшие участки со «списанными» станками превратились в большие производственные цеха, с новым оборудованием. Получилось так, что качество нового оборудования позволило повысить качество производимой продукции. Но основной показатель роста, как мне кажется, связан с людьми, со специалистами. Показательно, что из маленькой группы из трёх «электриков», на заводе был создан целый отдел конструкторских разработок систем автоматики и электроснабжения.

Трудно передать словами то, насколько, даже внешне, изменился облик предприятия — благоустройство территории и корпусов. А когда-то, и это время ещё помнят многие, где-то можно было ходить только в резиновых сапогах, многие помнят туалеты на улице. Это было. Сегодня же большинство производственных помещений — это уютные кабинеты и цеха, отделанные по требованиям дизайнеров разработок. Территория облагорожена и ухожена, есть даже фонтан.

Перемены к лучшему коснулись каждого рабочего места. Если ещё в недалёком прошлом проектировщики были «вооружены» неизменными кульманами, и это считалось чем-то устоявшимся и незбылемым, то сегодня все рабочие места проекти-

ровщиков — это быстродействующие персональные компьютеры, позволяющие выполнять 3D-проектирование. Это позволяет видеть разработку в «объёме», а кроме того, соблюдать требования ГОСТов к современной проектной документации.

Все эти перемены к лучшему видны даже при беглом анализе деятельности предприятия, а при более глубоком анализе, тем более — позитивные изменения налицо. Они, вроде бы, касаются внешних проявлений. Но, на самом же деле, если смотреть глубже, то истинная ценность предприятия — это коллектив, его составляющий. «Умницы и умники» — так определила бы то состояние коллектива, что сложилось за годы его творческой деятельности. Это именно — творческий коллектив. Сегодня есть и солидная зарплата, а, значит, есть и ощущение стабильности. Если как-то сформулировать то, что обычно называют «пожеланиями коллективу», я бы сказала так: коллектив должен слаженно и согласованно работать над общей задачей. Ведь главная цель творческого коллектива — максимально точно выполнить конечную задачу, поставленную заказчиком. А задачи бывают довольно сложными — от проектирования, до завершающей операции — монтажа. Здесь-то и нужна гибкость, умение работать в команде, поскольку важен конечный результат. ■

Наши коллективы

Участок производства изделий из пластика

Мы продолжаем знакомить вас с коллективами нашего предприятия и сегодня побываем на производственном комплексе завода — на участке производства изделий из пластика.

Предприятие развивается — год от года растут производственные мощности, расширяется номенклатурный ряд продукции, создаются подразделения для внедрения новых технологий. «Участок производства изделий из пластика образован на предприятии в 2016 году. Это был новый шаг в производстве продукции. Из листового пластика методом вакуумной формовки мы начали изготавливать различные детали, которые потом входят в состав наших изделий. Ранее все пластиковые детали и элементы изготавливались на других предприятиях», — рассказывает начальник участка Алексей Бухмостов.

Наша справка:

Вакуумной формовкой называется процесс производства серийных или единичных изделий из листовых полимерных материалов путём придания им формы матрицы под воздействием температуры и вакуума.

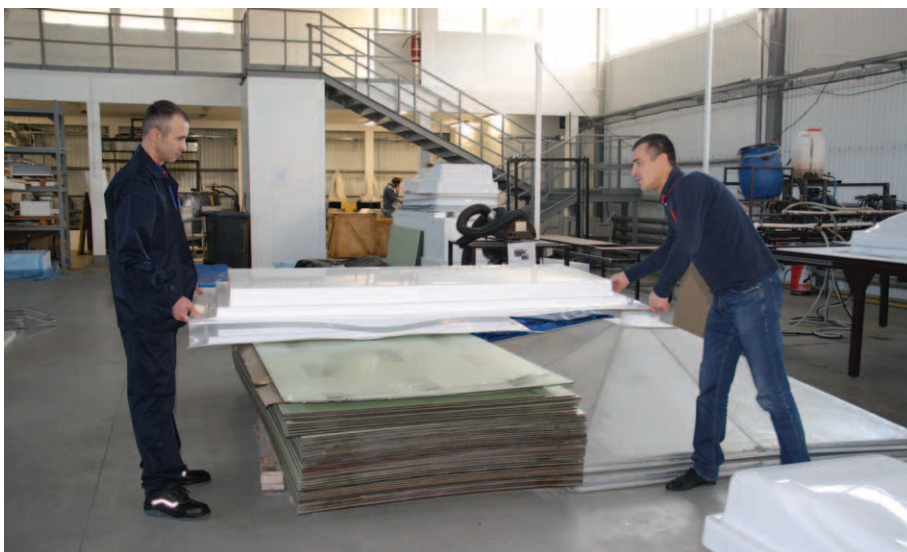
Сегодня более дешёвые детали, выполненные из пластмассы, все чаще заменяют металлические аналоги.

«Например, корпуса для медицинских консолей на один клапан изначально изготавливались из металла. Сейчас мы реализовали вариант исполнения корпуса консоли из пластика. Планируем расширять линейку изделий, для чего постоянно взаимодействуем с конструкторами и технологами», — рассказывает руководитель подразделения.

Участок оснащён двумя типами вакуумно-формовочных машин, фрезерным и ленточно-пильным оборудованием.

На участке изготавливаются элементы для передвижной установки «Пеликан» и деконтаминатора для дезинфекции помещений.

«По мере поступления заказов мы изготавливаем боковые крышки для медицинских консолей, корпуса и крышки для установок «Action-AMS», для химической обработки жидких отходов. Для операционного светильника на нашем участке изготовлен кор-



пус, потолочный кожух, корпус пульта управления и ручка хирурга», – говорит начальник участка.

Производство пластмасс входит в состав участка экспериментальной отработки новых изделий и подготовки производства. Сегодня здесь работают: начальник участка Алексей Бухмостов и оператор станков с ЧПУ Андрей Антонов, но по мере увеличения объемов производства, будет расти и численность коллектива.

«Участок небольшой, но мы не забываем о культуре производства. Конечно, мы пока не участвуем в конкурсе на кубок Супруна, но всё впереди. Специалисты ОМК постоянно посещают наш участок с обходами, учат нас, подсказывают, и отмечают положительные изменения», – делится Андрей Антонов.

Благодарим специалистов за участие в выпуске и желаем новых трудовых успехов! ■



Начальник участка Алексей Бухмостов (слева) и оператор станков с ЧПУ Андрей Антонов

Новости законодательства о труде

Мы продолжаем знакомить читателей с актуальной информацией об изменениях в трудовом законодательстве.



С 1 января текущего года действует статья 185.1 ТК РФ, согласно которой работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года; работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке,

предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.

Диспансеризация, введенная Министерством здравоохранения, предоставляет возможность на бесплатной основе проверить свое здоровье.

Освобождение от работы имеет целевое назначение и предоставляется только для прохождения диспансеризации.

Под диспансеризацию в 2020 году попадают следующие года рождения: 1921, 1924, 1927, 1930, 1933, 1936, 1939, 1942, 1945, 1948, 1951, 1954, 1957, 1960, 1963, 1966, 1969, 1972, 1975, 1978, 1981, 1984, 1987, 1990, 1993, 1996, 1999, 2002.

Еще одно новшество — с мая текущего года СНИЛС стал электронным, а зеленые пластиковые карточки остались в прошлом.

Также с мая текущего года принимаются листки нетрудоспособности в

электронном виде. Сегодня в России электронным является каждый третий листок нетрудоспособности.

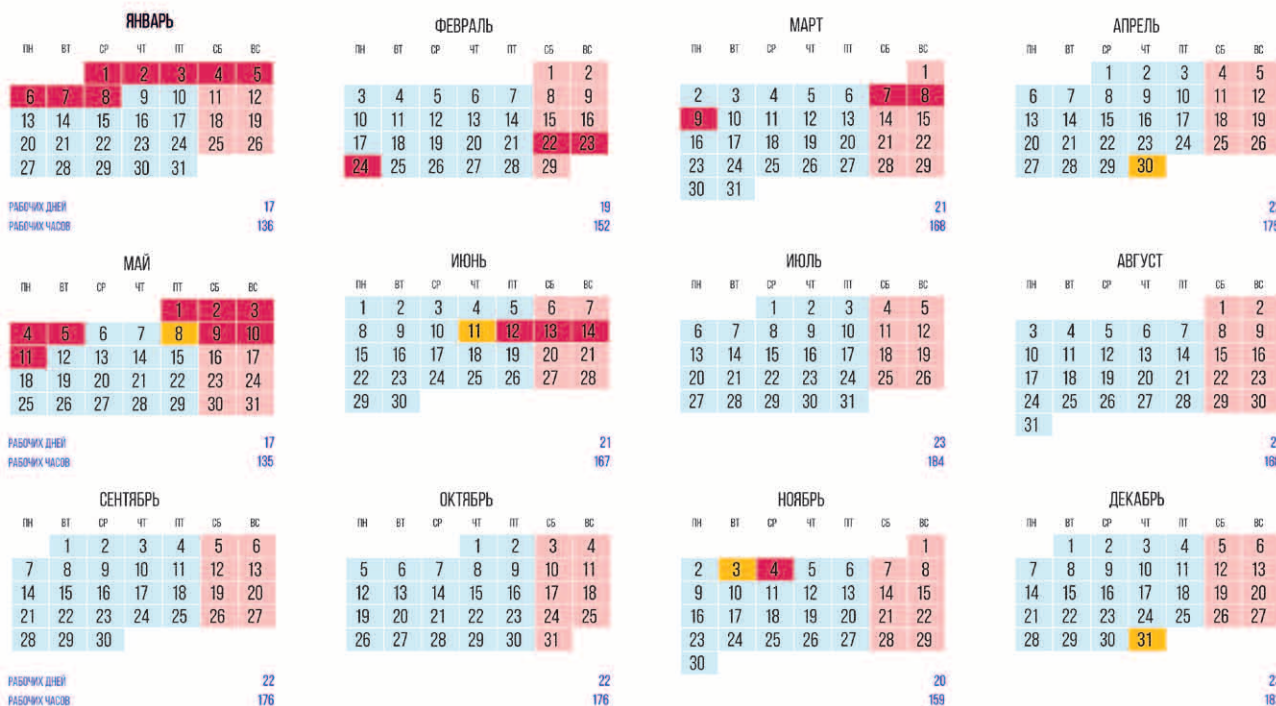
В 2020-2021 годах планируется переход на электронный документооборот кадровых документов в России, а также внедряется на нашем предприятии.

С 1 января 2020 года внедряются в кадровый документооборот электронные трудовые книжки. Кадровая служба предприятия получит разъяснения от государственных служб по вопросам перехода и внедрения. Электронная трудовая книжка будет включать в себя информационный блок и будет интегрирована с государственными службами и системами.

Материал подготовила специалист по кадрам Ирина Ковылева.

Мы благодарим Ирину Борисовну за участие в выпуске ■

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2020 ГОД



Новые производственные дни:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;
7 января - Рождество Христово;
23 февраля - День защитника Отечества;
8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;
9 мая - День Победы;
12 июня - День России;
4 ноября - День народного единства

Переносы выходных дней в 2020 году:

4 Января (суббота) - 4 Мая (понедельник)
5 Января (воскресенье) - 5 Мая (вторник)

Угкороченные дни:

рабочий день
праздничный день, укороченный на 1 час
нерабочий день

Наши увлечения

Душа цветет, поёт и радуется!

Мы продолжаем рассказывать о самых творческих наших коллегах и сегодня гость рубрики «Наши увлечения» — инженер-проектировщик Ирина Рыкова. Свое свободное время Ирина посвящает цветоводству. Самые любимые цветы Ирины — розы.

Глядя на роскошную коллекцию этих прекрасных цветов, выращенных нашей героиней, сложно представить, что капризная элитная роза способна расти в климатических условиях Южного Урала. Но, оказывается, розы прекрасно чувствуют себя и на уральской земле, главное — найти к ним правильный подход, что и удалось Ирине.

«Со школьных лет я полюбила розы. Пыталась выращивать их из чайных, из черенков подаренных мне чайно-гибридных роз, но даже не могла подумать, что когда-нибудь буду выращивать их в своем саду на Урале! Начала я свою цветочную эпопею в 2016 году с альпийской горки, которую засадила различными суккулентами. Мне очень хотелось вырастить розы, но близость старгородского пруда к даче, не позволяла их посадить. Я боялась, что цветы вымерзнут», — вспоминает Ирина.



Однажды, проходя мимо одного из садовых участков, она заметила очень большую и красивую розу. Хозяйка рассказала, что этой розе уже десять лет. Это означало, что эти цветы можно успешно выращивать и на Урале. «Первые две розы в моем саду были почвопокровные: «Ниппер-красная» и «Фея-розовая». С осени 2016 года и до весны 2017-го долгими вечерами я изучала литературу по розам: как выращивать, обрабаты-

вать, чем подкармливать растения. Меня поразило их многообразие: чайно-гибридные, флорибунды, почвопокровные, плетистые, миниатюрные, шрабы, мускусные розы», — рассказывает Ирина.

Этой же зимой Ирина приобрела саженцы разных роз, но наиболее зимостойких и неприхотливых, и ре-



шила их вырастить, и уже следующей весной 2017 года на семейной даче появился первый настоящий розарий. «Отец мужа — Юрий Павлович, мастер на все руки и светлая голова, сконструировал и изготовил качели, каких еще свет на видел! Это и определило расположение моего первого розария, в котором я посадила около 30 роз различных сортов», — делится Ирина.

Выращивание роз — процесс трудоёмкий, требующий большого количества времени и терпения. «Сталкиваешься с такими моментами как обработка, кормление, укрытие осенью и раскрытие весной. Не всегда все получается, не все зависит от нас: бывает, что роза «не выходит из зимы». Но те, которые удачно «перезимовали», радуют своим постоянным цветением до самых заморозков. Красота неописуемая! Смотришь на

них — душа поёт и радуется!», — говорит любительница роз.

Сейчас Ирина — обладатель трёх розариев в которых есть все виды роз: это и англичанки остинки «Голден Селибрейшн», «Кроун принцесса Маргарет», «Э Шропши Лэд», и мускусные розы: «Балерина, Салли Холмс», «Динки и Буке Парфе»; флорибунды — «Пастелла», «Диadem», «Мидсаммер» и «Эмельегийо». Ирина общается с розоводами и из других регионов. Благодаря социальным сетям, любители роз поддерживают связь, помогают друг другу, делятся своими достижениями и радостями.

Говорят, что если «заболеешь» розами, то это уже навсегда. По мнению Ирины, заразиться этой болезнью очень просто. «Уже «болеет» моя соседка по саду, моя подруга и моя коллега — Дина Гридина. Мы с ней постоянно обмениваемся впечатлениями, советуемся, заказываем вместе новые сорта роз», — рассказывает наша героиня.

Любимое занятие окрыляет, дарит человеку радость и гармонию. «Цветы — они живые, у них есть душа, и у каждого свой характер. Когда с ними общаешься, становишься добрее, душа светлеет, настроение повышается, забываешь про все невзгоды, неприятности и болезни. Всю свою душу я отдаю своему саду. Создавая его, я очень счастлива!», — признается Ирина.

Мы благодарим Ирину за участие в номере. Желаем вам новых творческих успехов и достижений! ■



Стоп-кадр

Фотографии сотрудников из серии «Как я провел лето 2019»



Стадион «Самара Арена». Олеся Пашина



Не выходя из дома. Тамара Фенько



Толстолобик весом 16 кг. Ахтуба. Алексей Севостьянов



Башкирские пчелы. Римма Гумирова



Веселый арбуз. Татьяна Грекова



Кубанский улов. Ирина Болотова



Тени исчезают в полдень, Соль-Илецк. Ангелина Лузина и Семён Юдин

Юмор



Коты, живущие в кузнечном цехе механического завода не понимают домашних котов — что страшного в пылесосе?

Автосалон Порше открывается в 8 утра, чтобы те, кому на завод к 9, успели купить машину до работы.

- Назовите свои особые черты личности.
- Ненависть к технике.
- Мы вам перезвоним.
- Лучше пришлите голубя.

Дожил до того момента, когда слова сыночка-жабы из «Дюймовочки», про то, что «поел — можно и поспать, поспал — можно и поесть», рассматриваются не как шутка, а как инструкция к хорошему выходному.



Если суббота и воскресенье — выходной день, то с понедельника по пятницу — входной день.

Всё, вроде, на работе гладко. И коллектив дружный, и зарплата приличная, и начальство не слишком злобное. Но вот перерывы между перекурами могли бы быть и поменьше.

Над выпуском работали: Н. Федоров, Т. Дружкова, Р. Гумирова, И. Болотова
Телефон: (3513) 25-52-04