



Европа? Челябинск!
Комплексы чистых
помещений для
ЧОКЦОИЯМ
стр. 12

8 Актуальное интервью
Есть ли техника против пандемии?

10 Объекты
*Строительство межобластных
ветеринарных лабораторий*

14 Национальный проект
Результаты и перспективы

Новости предприятия

Высокая оценка

Предприятие посетили министр промышленности региона Павел Рыжий и директор областного государственного фонда развития промышленности Сергей Казаков.

Визит приурочен к завершению первого активного этапа Национального проекта по повышению производительности труда.

Первая часть визита была посвящена знакомству с предприятием. Об особенностях производственного комплекса объединения рассказал генеральный директор АО «АМС» Виктор Гринь. Экскурсия по ключевым участкам завода оставила у гостей самые благоприятные впечатления.

Далее состоялась встреча с участниками рабочей группы и ее руководителем — исполнительным директором АО «АМС» Николаем Гуськовым. В своем докладе руководитель рабочей группы проекта рассказал о главных итогах проекта «Повышение производительности труда на потоке производства алюминиевых дверей для ограждающих конструкций».

Во время встречи с основателем компании обсуждались вопросы продвижения новой разработки — модульных зданий заводской готовности, в частности строительство фельдшерско-акушерских пунктов в Челябинской области. Участники встречи обсудили возможности проектирования чистых помещений в новом корпусе Челябинской областной детской клинической больницы. Владимир Супрун также рассказал гостям о новых разработках завода. Стороны также обсудили вопросы мер государственной поддержки крупных промышленных предприятий. ■



Для комфорта пациентов и специалистов

Миасский завод медицинского оборудования завершил работы по оснащению комплексами чистых помещений отделений Челябинского областного клинического центра онкологии и ядерной медицины.

Сегодня центр является головной онкологической клиникой в регионе. Здесь проводится большое количество операций у онкологических больных. «Здание, в котором он работает, было сделано в 2000 году. По тем временам — современно и хорошо, но оборудование за 20 лет отработало свой ресурс. Возник вопрос о полной реконструкции, что было сделано, в соответствии с современными требованиями, технологиями, промышленным дизайном», — рассказал главный врач центра Андрей Важенин.

Особенность проекта — применение современных дизайнерских решений в строительстве чистых помещений. «Таких операционных, не похожих на операционные, нигде не видел. На фотографию показываешь — ну, Дубай, наверное, ну, Европа, но никак не Челябинск. Отличное исполнение, интересные находки. Пациент попадает не в нечто привычное — кафель, железо. И пациент попадает туда два-три раза, а наши специалисты там работают всю жизнь, поэтому была рассчитана и цветовая гамма, и привлекательность, и сменяемые картины. Комфортно будет», — отметил руководитель центра.

Предприятие связывает многолетнее сотрудничество с центром. «Мы много лет работаем с Миасским заводом. Я думаю, что и ресурс будет адекватным, и будет удобно работать», — отметил главный врач учреждения. ■



Новые горизонты

Перспективы развития межрегиональных торгово-экономических связей в сфере МСП обсудили на площадке Московской торгово-промышленной палаты.

Миасский завод медицинского оборудования впервые принял участие в расширенном заседании Комитета МТПП по развитию сотрудничества деловых клубов землячеств на тему: «О перспективах развития межрегиональных торгово-экономических связей в сфере МСП» с участием Постоянных Представительств регионов при Правительстве РФ.

Завершающей частью мероприятия стали доклады производственных предприятий Челябинской области: ООО «Магистраль» и ООО «МЗМО». Начальник отдела маркетинга Ирина Болотова представила завод, презентовала текущие проекты и возможности предприятия.

По итогам мероприятия будут проработаны предложения участников с целью создания пакета предложений по развитию межрегионального сотрудничества для МСП. ■



Стоп, коронавирус!

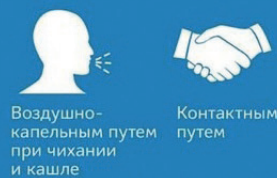
ЧТО НАДО ЗНАТЬ О КОРОНАВИРУСЕ



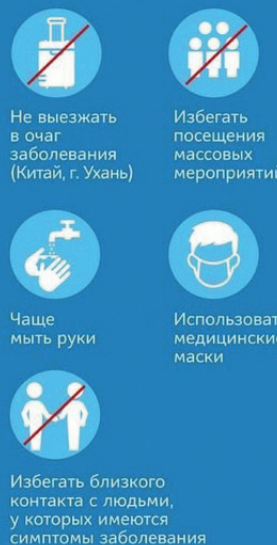
МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОРОНАВИРУС – это возбудитель ОРВИ, при котором отмечается выраженная интоксикация организма и проблемы с дыхательной и пищеварительной системами.

Вирус передается



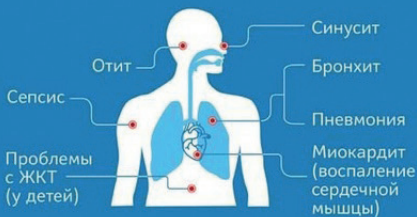
Как не допустить



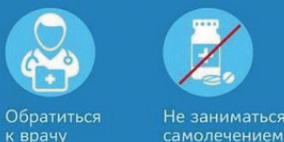
Симптомы



Осложнения



Что делать, если...



В Челябинске состоялось совещание на тему «О мероприятиях в рабочих коллективах в рамках профилактики коронавирусной инфекции».

Организатором мероприятия выступило ЧРО ООО «Союз Машиностроителей России» с участием представителей Министерства здравоохранения Челябинской области и Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Челябинской области.

Участие в совещании приняли руководители предприятий промышленности, машиностроения и ОПК Челябинской области, в том числе – представители Миасского завода медицинского оборудования.

Начальник отдела эпидемиологического надзора Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Челябинской области Раиса Косарева в своём выступлении обозначила статистику в мире и РФ заболевших коронавирусом, также сообщила о мероприятиях, которые рекомендованы к применению на производственных площадках и в помещениях промпредприятий.

На нашем предприятии вышел приказ о мерах профилактики распространения коронавирусной инфекции, на информационных стендах размещены памятки, у входов в корпуса организованы пункты по спецобработке рук. ■

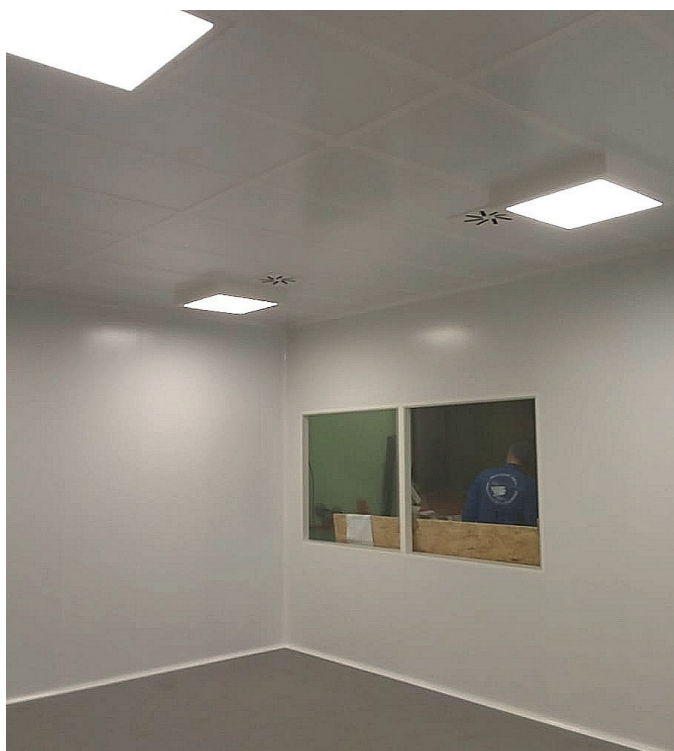
Новости предприятия

Качество отмечено

Завершены работы по оснащению чистыми помещениями производственного комплекса одного из крупнейших российских фармпроизводителей.

Современными комплексами чистых помещений оборудован Фармацевтический комплекс компании «Р-Фарм» по производству готовых лекарственных форм и биотехнологических субстанций в г. Ярославль.

Производственный участок, оснащенный чистыми помещениями «АМС-МЗМО», соответствует требованиям GMP.



В рамках участия в проекте реконструкции и перепланировки помещений участка вторичной упаковки производственного комплекса специалистами МЗМО выполнена разработка рабочей документации, производство и поставка оборудования, монтаж ограждающих конструкций чистых помещений.

В адрес исполнительного директора Миасского завода медицинского оборудования Виктора Гриня направлено благодарственное письмо от директора Технического департамента Алексея Турбина.

В благодарственном письме отмечены специалисты нашего предприятия: Антон Косарев (руководитель монтажа), Олег Ворожбитов, Александр Иванов, Александр Евстафеев. Они успешно выполнили работы в кратчайшие сроки по монтажу.

Компанию «Р-Фарм» благодарим за доверие и желаем двигаться только вперед за творческими идеями, хорошими новостями и финансовыми успехами! ■



Руководитель монтажа Антон Косарев



Олег Ворожбитов



Александр Евстафеев



Александр Иванов

#стопкоронавирус

МББ «АМС-МЗМО» против пандемии коронавируса

Оборудование, созданное специалистами МЗМО, применяется для борьбы с коронавирусом в Италии.

Министерством обороны России опубликована информация о работе российских военных специалистов в полевой биологической лаборатории в Италии.

Лаборатория развернута на авиабазе «Орио-аль-Серио», где установлен многофункциональный мобильный модульный комплекс «Сыч» на базе шасси КамАЗ. Здесь можно исследовать клинические пробы на выявление коронавируса.

Италия находится на третьем месте в мире по распространению коронавируса. В настоящее время там более 178 тысяч зараженных, более 23 тысяч летальных исходов и более 47 тысяч выздоровевших.

Основой уникальных мобильных лабораторий являются модули биологической безопасности (МББ), разработанные и изготовленные Миасским заводом медицинского оборудования.



Уникальная лаборатория на колесах предназначена для работы с особо опасными микроорганизмами и анализа патогенных биологических агентов. Мобильная лаборатория, выполненная по типу чистого помещения, оснащена современными системами связи и может поддерживать жизнедеятельность экипажа в течении 14 суток автономной работы.

Миасским заводом медицинского оборудования изготовлены следующие элементы биологории уровня BSL-4:

- ограждающие конструкции модуля биологической безопасности: стеновые панели, герметичные двери, перегородки, шлюзы;
- комплекты подготовки воздуха,
- комплекты приточно-вытяжной вентиляции с системой кондиционирования, автоматики и управления.

Комплекс «Сыч» уже прошел проверку в действии: выполнял оперативное дежурство во время Всемирной спартакиады в Казани и на Олимпийских играх в Сочи в 2014 году, и продемонстрировал свою высокую эффективность и надежность при ликвидации очага сибирской язвы на Ямале в 2016 году. ■



ОРУБ-АМС: коронавирус не пройдет



МЗМО модернизировал серийно выпускаемый Облучатель-рециркулятор ультрафиолетовый бактерицидный ОРУБ-АМС.

В связи со сложившейся ситуацией в стране по распространению COVID-19 был разработан ряд мероприятий и рекомендаций по профилактике новой коронавирусной инфекции. Среди них самые простые, но эффективные:

- Соблюдайте правила гигиены рук. Часто мойте руки водой с мылом или обрабатывайте их спиртосодержащим антисептиком для рук.
- Держитесь на безопасном расстоянии от чихающих или кашляющих людей.
- Не прикасайтесь руками к глазам, рту или носу.
- При кашле или чихании прикрывайте рот и нос локтевым сгибом или платком.
- Если вы чувствуете недомогание, оставайтесь дома.
- В случае повышения температуры, появлении кашля и одышки обратитесь за медицинской помощью. Вызовите врача по телефону.
- Следуйте указаниям местных органов здравоохранения.

Кроме этого имеются рекомендации Роспотребнадзора от 10.03.2020г. № 02/3853-2020-27 «О мерах по профилактике новой коронавирусной инфекции COVID-19», где работодателям предложено обеспечить применение в рабочих помещениях бактерицидных ламп, ультрафиолетовых рецирку-

ляторов воздуха с целью регулярного обеззараживания воздуха, что позволит оградить работников от заражения вирусом на рабочем месте.

ОРУБ-АМС предназначен для обеззараживания воздуха помещений медицинских организаций, офисных, рабочих и бытовых помещений в присутствии людей.

В связи в пандемией новой коронавирусной инфекции МЗМО в приоритетном порядке модернизировал Облучатель-рециркулятор ультрафиолетовый бактерицидный ОРУБ-АМС, который обеспечивает возможность регулярного обеззараживания воздуха помещений медицинских организаций, офисных, рабочих и бытовых помещений в присутствии людей.

Облучатель ОРУБ-АМС прост в эксплуатации: его достаточно закрепить на стене в рабочем помещении и включить в розетку.

Производительность облучателя составляет 60 м³ воздуха в час, а время обработки помещения объемом 50-75 м³ для достижения бактерицидной эффективности 99,9% всего один час.

Миасский завод медицинского оборудования имеет многолетний опыт обеззараживания воздуха в помещениях, требующих особых условий воздушной среды.

Подобные бактерицидные облучатели устанавливаются в установках подачи воздуха для его очистки или в установках фильтрации воздуха, выходящего из биологически опасных помещений для его надежного обеззараживания. ■

Актуальное интервью

Техника для жизни

Новое оборудование создается специалистами предприятия в соответствии с потребностями наших заказчиков. О новинках мы попросили рассказать руководителя управления разработками новой техники Сергея Смолякова.



— Сергей Павлович, расскажите пожалуйста, какая техника была разработана за последнее время?

— В 2019 году велась работа над созданием изделия «Инкубатор универсальный АМС-4ПВ». Разработана конструкторско-технологическая документация, изготовлено 8 инкубаторов, проведены монтажные и пусконаладочные работы на объекте. Инкубаторы АМС-4ПВ запущены в эксплуатацию на Усть-Каменогорской птицефабрике. После проведения всех настроек и отработки программного обеспечения инкубаторы вышли на высокий уровень выводимости, не уступающий импортным аналогам — Pas Reform, Petersime.

Также нашими специалистами была разработана конструкторская и проектная документация на модульное здание лаборатории клеточных технологий города Симферополь. Про-





ведено изготовление 15 отдельных блок-модулей, из которых на объекте собрано здание лаборатории. В данный момент заканчиваются монтажные работы по внутренней отделке помещений и подключение инженерных коммуникаций.

Установка термической обработки сточных вод УОС-4 была разработана для центра гигиены и эпидемиологии в городе Гурзуф. В данный момент идет изготовление установки на производстве. Отгрузку и монтаж планируется провести в апреле.

— Новая разработка — кондиционер наружного исполнения. Расскажите, пожалуйста, в чем его особенности?

— До 2019 года номенклатурный ряд выпускаемых изделий включал кондиционеры медицинского и промышленного назначения. Оба варианта предназначены для использования внутри здания, в специально отведенном помещении — венткамере. Наружное исполнение кондиционера позволяет разместить его за пределами здания, например, на крыше, что существенно высвобождает дополнительные площади для других функциональных помещений. Документация разработана. Первый такой кондиционер запущен в производство в рамках договора с медицинским биофизическим центром им. А.И. Бурназяна в Москве.



— Может ли наше предприятие предложить технику для борьбы с коронавирусом?

— По данному направлению мы можем предложить деконтаминатор на перекиси водорода HPV-AMS. При обработке происходит одновременная обработка воздуха и всех поверхностей в помещениях. Частицы пара проникают вглубь поверхностей, равномерно распределяя дезинфицирующие средства на всю площадь.

Быстровозводимые модульные здания могут использоваться для оперативного строительства больниц и лабораторий.

В данный момент многократно вырос спрос на палатные консоли

для лечебных учреждений и на передаточные окна для инфекционных больниц.

— Планируется ли разработка нового оборудования в связи с опасностью распространения коронавируса?

— Сейчас ведется разработка ультразвукового деконтаминатора, который имеет преимущества по сравнению с предыдущей моделью — он будет более компактным и легким при той же производительности. Возможности применения в связи с этим расширяются — например, можно будет обрабатывать не только стационарные помещения но и транспорт — вагоны метро, салоны самолетов и автобусов.

— Какое оборудование будет выпускаться серийно?

— К серийному выпуску планируются: аппарат для липосакции «Силуэт», деконтаминатор FORM-AMS, светильник операционный, установка бесповязочного лечения ран, модернизированные чистые зоны и стерильные ламинарные шкафы улучшенной конструкции. Большой модельный ряд новых изделий был разработан в рамках проектов: «Онкологический диспансер г. Орска», ФГБНУ «Вектор» г. Новосибирск.

Благодарим Сергея Павловича за ответы на вопросы. ■

Объекты

Государственный заказ

Миасский завод медицинского оборудования принимает участие в реализации государственной программы развития сельского хозяйства России. В рамках программы в различных регионах страны будут построены или модернизированы существующие межобластные ветеринарные лаборатории. В ближайшем будущем строительство новых лабораторий завершится в Чите, Кемерово и Новосибирске. На вопросы о реализации данных проектов мы попросили рассказать заместителя генерального директора Дмитрия Михайловича Солодюка.



— Дмитрий Михайлович, расскажите, пожалуйста, чем обусловлена необходимость строительства новых межобластных ветеринарных лабораторий?

— Необходимость строительства новых, равно как и реконструкция, модернизация существующих ветеринарных лабораторий в регионах вызвана исключительно веянием времени. Всевозможные вирусы и заболевания животных, передающиеся человеку, требуют адекватной и своевременной реакции, которая выражается в своевременном выявлении зараженных животных, локализации очагов заражения, выработки высококачественных вакцин для противодействия инфекции. Мы находимся в непосредственном контакте с животными, это наш источник пищи, а следовательно, мы должны быть уверены в том, что животные здоровы.

— Какие работы выполняет Миасский завод медицинского оборудования на каждом из этих объектов?

— В настоящее время ООО «МЗМО» по государственным контрактам с Россельхознадзором выполняет работы на объектах Новосибирская МВЛ, Кемеровская МВЛ в качестве генерального подрядчика. Срок сдачи в эксплуатацию Кемеровской МВЛ — 2021 год, Новосибирской МВЛ — 2022 год. ООО «МЗМО» выполнило в качестве генпроектировщика полный комплекс проектных работ на данных объектах и успешно осуществляет их строительство. Кроме того, аналогичные проектные работы выполнены на объектах «Челябинская МВЛ» и «Калининградская МВЛ». Поскольку мы являемся генподрядной организацией, то весь комплекс работ находится в зоне нашей ответственности — от котлована и первой сваи, до пуска наладочных





работ и сдачи объекта под ключ с вводом его в эксплуатацию.

— Какое оборудование производства МЗМО будет применяться в лабораториях?

— В настоящее время оба объекта находятся на стадии оснащения их инновационным оборудованием, разработанным специалистами ООО «МЗМО» — комплексом биологической безопасности (КББ). Именно это оборудование является ядром и смыслом данных объектов и позволяет решать те задачи, о которых сказано выше и ради которых и осуществляется строительство и реконструкция МВА в регионах. О том, что комплекс биологической безопасности фактически является ядром лаборатории говорит тот факт, что общая площадь каждого из объектов составляет 3000 квадратных метров, при этом площадь КББ составляет половину от площади всей лаборатории — около 1500 квадратных метров.



— Были ли сложности в процессе реализации проектов?

— Сложности, безусловно, были и есть и будут всегда. На то оно и строительство. Рискованный со всех точек зрения и во всех смыслах бизнес, особенно в современных условиях.

— Какие подразделения предприятия были задействованы в процессе реализации этих проектов?

— Основными подразделениями, задействованными в реализации проектов являются проектное подразделение, сметно-договорной отдел, отдел сопровождения проектов, отдел управления проектами, управление монтажных работ, отдел логистики, отдел снабжения, производственный комплекс. Высшее руководство принимает самое непосредственное участие.

Благодарим Дмитрия Михайловича за участие в выпуске. ■

Фоторепортаж

Европа? Челябинск!

Предприятием завершены работы по оснащению комплексами чистых помещений отделений Челябинского областного клинического центра онкологии и ядерной медицины.

Общая площадь чистых помещений составила 1600 кв. м. Предприятием разработана проектная документация, изготовлено оборудование, выполнен монтаж комплексов.

Помещения операционного блока и реанимации будет комфортными для пациентов медицинского персонала. Для оформления чистых помещений использовались современные цветковые и дизайнерские решения. ■





Национальный проект

Есть результаты

Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» разработан и утверждён президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».



Главная цель нацпроекта: рост производительности труда на крупных и средних предприятиях не менее чем на 5 процентов в год.

В рамках национального про-

екта предусмотрена реализация трёх федеральных проектов:

1. Системные меры по повышению производительности труда — стимулирование предприятий к повышению производительности труда путём оказания мер государственной поддержки предприятий, включая финансовые меры и нефинансовые; снижение административно-регуляторных барьеров для роста производительности труда и другие меры. Этот проект направлен на улучшение условий для опережающего роста производительности труда.

Оператором проекта выступает Министерство экономического развития Российской Федерации.

2. Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях — квалифицированная помощь экспертов по устранению потерь в производственных процессах, обучение сотрудников предприятий методам повышения производительности труда, специализированные тренинги, мастер-классы в сфере производительности труда.

Оператором проекта выступает АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (ФЦК).

3. Поддержка занятости и повышение производительности труда для обеспечения роста производительности труда — обучение работников предприятий, отвечающее по-

Было



Стало



требностям работодателей, обучение работников, находящихся под риском высвобождения для дальнейшего трудоустройства, подготовка кадров в целях замещения устаревших и непроизводительных рабочих мест. Модернизация служб занятости, которые смогут искать, обучать или переквалифицировать работников, эффективно взаимодействовать с работодателями и учебными заведениями.

Оператором проекта выступает Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

В декабре завершился первый проект по повышению производительности труда в АО «АМС» при активном участии представителей ФЦК. Продолжительность данного проекта составляла 6 месяцев.

Всю работу с ФЦК в рамках Федеральной программы «Адресная поддержка предприятий» условно можно разделить на три основных этапа, которые по продолжительности рассчитаны на три года.

Три этапа работы:

1. Подготовительные работы:

На данном отрезке были проведены следующие работы, позволившие АО «АМС» стать участником второй волны реализации национального проекта:

1. Оформлена заявка на сайте производительность.рф;
2. АО «АМС» включено в региональную программу и прошло квалификационный отбор;

3. Заключено соглашение о сотрудничестве между АО «АМС» с ФЦК.

2. Совместная работа с предприятием, рассчитанная на 6 месяцев, за которые необходимо достичь целевого минимума увеличения производительности на 10 %.

За 6 месяцев были проведены следующие организационные мероприятия:

- Приказом генерального директора создана рабочая группа. Руководителем группы назначен исполнительный директор Николай Гуськов;
- Создан поток-образец на участке изготовления алюминиевых дверей;
- Проведено обучение исполнительного директора и сотрудников;
- Было организовано наблюдение за потоком создания алюминиевых дверей;
- Составлены карты текущего состояния потока изготовления, идеального состояния, целевого состояния, диаграмма «Спагетти», выявлены проблемы. Всего зафиксировано 28 проблем.

Наша справка: Диаграмма «Спагетти» (диаграмма перемещений) — инструмент бережливого производства, позволяющий визуально представить перемещения работника, продукта, транспорта, инструментов или сырья по предприятию в процессе выполнения работы.



Для устранения выявленных проблем были разработаны и реализованы мероприятия, в результате которых достигнуты следующие результаты:

- Сократили на 1 километр 160 метров неиспользуемый и неучтённый запас заготовок алюминиевого профиля на участке после приостановленных заказов, с 1,2 километра до 40 метров;
- Сократили на 20 минут лишние перемещения мастера с рабочего места корпусе № 2 на участок изготовления дверей и окон с 23 минут до 3 минут;
- Исключили ненужную обработку металлического листа, как лишнюю операцию, что позволило сократить время цикла изготовления двери на 60 минут.
- Исключили потери времени рабочих участка на подачу профиля (было — 6 минут на каждого рабочего, задействованного при подаче, стало — 0 мин.), теперь подача профиля осуществляется силами разнорабочих службы логистики;
- Сократили расстояние перемещения профиля со стеллажа на резку в 4 раза: с двух метров до 0,5 метров, улучшили способ подачи профиля на резку. Раньше оператору приходилось брать профиль из-за спины и проносить его над головой, теперь такой способ исключён.
- Осуществили монтаж светозвуковой сигнализации — «АНДОН» для оповещения бригадира/мастера о возникновении проблем у рабочего. В результате чего, сократили с трёх минут до двадцати секунд время реагирования бригадира/мастера на возникновение проблемы у исполнителя;
- Организовали места расположения инструмента по методу 5С на всех рабочих местах участка;
- На участке внедрён лист решения проблем и разработана цепочка помощи исполнителю работ при решении возникновении проблем;
- Создано эталонное рабочее место;
- Проведены работы по стандартизации рабочих мест, разрабо-

таны стандартные операционные процедуры;

- Выработка выросла в 6,9 раза и достигла показателя 441,9 тыс. руб. в месяц на человека (на начало проекта она составляла 64,44 тыс. руб.);

- Объём незавершённого производства по потоку алюминиевых дверей снизился на 459 тыс. руб. (с 1,798 млн. руб. до 1,339 млн. руб.).

Реализованы многие другие мероприятия, выше приведены наиболее значимые.

В итоге показатели времени и расстояния протекания процесса изготовления алюминиевой двери стали следующими:

Было — 20 243 минуты (14 суток, 83 минуты) и 3 756 метров;

Стало — 2 883 минуты (2 суток, 3 минуты) и 2 039 метров.

Эти результаты были достигнуты благодаря активному участию и стараниям членов рабочей группы под руководством исполнительного директора Николая Гуськова и коллектива бригады участка изготовления алюминиевых дверей под руководством мастера Виталия Фомина.

Хочется отдельно отметить и поблагодарить следующих членов бригады: бригадира на участках ос-

новного производства — Александра Шарова и слесаря механосборочных работ — Григория Кобицкого.

После завершения второго, совместного этапа работы АО «АМС» с ФЦК начался следующий этап — самостоятельная работа предприятия.

3. Самостоятельная работа предприятия (с сопровождением ФЦК).

На данный момент АО «АМС» прошло все подготовительно-организационные этапы при активной поддержке со стороны ФЦК и вышло на заключительную стадию — приступило к этапу самостоятельной работы повышения производительности. Данный этап рассчитан на 2,5 года.

На данном этапе ФЦК активного участия принимать уже не будет, и АО «АМС» переходит к самостоятельной работе по повышению производительности.

В рамках развития ключевых целей, поставленных Президентом РФ, АО «АМС» должно достигнуть увеличения роста производительности минимум на 30 % (накопительным итогом к базовому 2019 году):

- в 2020 году производительность труда АО «АМС» должна вырасти на 10 %;
- в 2021 году производительность труда АО «АМС» должна вырасти на 15 %;
- в 2022 году производительность труда АО «АМС» должна вырасти на 30 %.

Для безусловного достижения по-

ставленных целей рабочей группой разработан, а руководством АО «АМС» утверждён укрупнённый план реализации проекта «Повышение производительности» до 2022 года:

- На 2020 год запланирована оптимизация процессов изготовления стеновых трёхслойных и облицовочных панелей, т.к. они занимают значительную долю в выручке.
- В 2021 году реализация проекта повышения производительности будет продолжена на потоке изготовления кондиционеров и потоке изготовления противопожарных дверей;
- В 2022 году запланированы работы по повышению производительности на потоках изготовления СЛШ и вентиляционного оборудования.

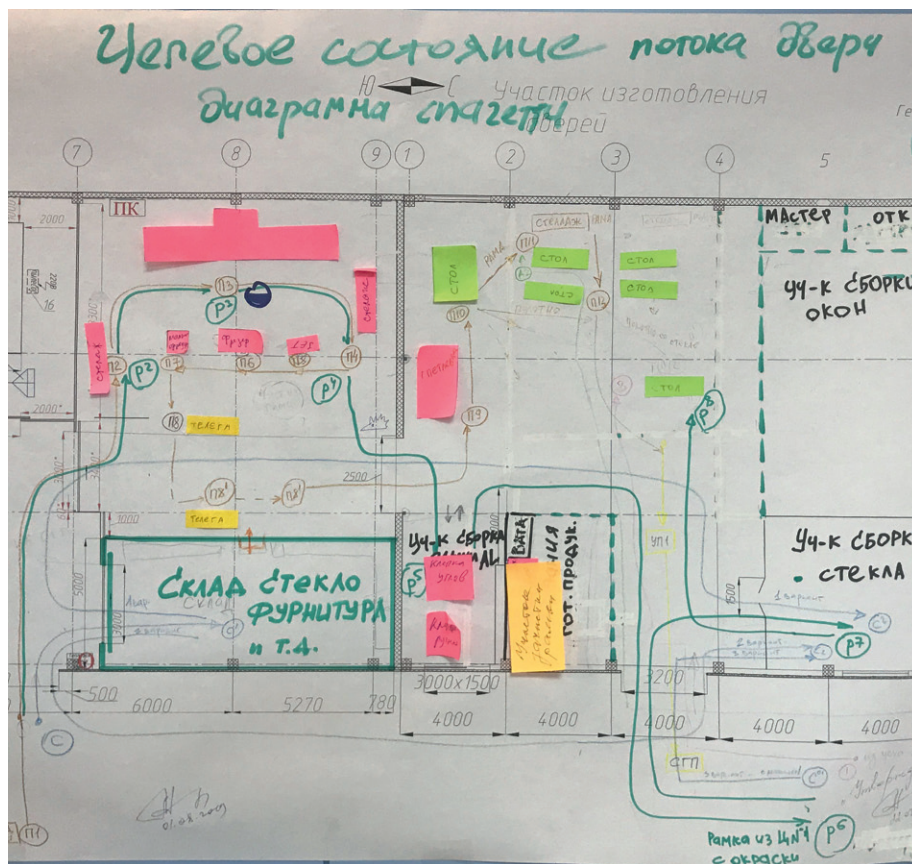
Так как план является укрупнённым, а философия «Бережливого производства» призывает производителей реагировать на все изменения спроса и пожелания заказчика в кратчайшие сроки, при необходимости в него могут быть внесены корректировки последовательности выполнения работ по повышению производительности труда.

Для достижения указанных целей с 16 января 2020 года начата реализация проекта повышения производительности труда на потоке изготовления стеновых ограждающих конструкций:

- Установлены цели проекта;
- Составлена карта текущего состояния, диаграмма «Спагетти», зафиксированы ключевые показатели потока, выявлены и определены проблемы;
- Ведётся разработка карты целевого состояния потока, мероприятий по устранению выявленных проблем.
- Организован еженедельный сбор рабочей группы в цехе № 2, непосредственно на производственной площадке, для обсуждения идей и рассмотрения предложений по совершенствованию потока изготовления и исключению потерь.

Учитывая опыт реализации проекта по повышению производительности на примере потока изготовления алюминиевых дверей, можно с уверенностью сказать, что поставленные цели и показатели роста производительности труда, установленные на 2020 год, будут достигнуты.

Начальник ОМК Дмитрий Сухарь ■



Персонал

Электронная трудовая

Мы продолжаем знакомить читателей с актуальной информацией об изменениях в трудовом законодательстве



Важная тема в трудовом законодательстве — электронные трудовые книжки.

Формирование электронных трудовых книжек россиян началось

с 1 января 2020 года. Для всех работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности является добровольным и будет осуществляться только с согласия человека.

С 1 января текущего года работодатели получили право оформления трудовых книжек работников в электронном виде (ст. 66.1 ТК РФ), в соответствии с изменениями, внесенными в ТК РФ Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ.

Новый формат обладает рядом преимуществ перед традиционной бумажной версией. Во-первых, электронную книжку невозможно потерять. Сведения будут храниться на сервере, а работник или работодатель смогут получить доступ к ним в онлайн-режиме. Кроме того, работодатели освобождаются от необходимости приобретать, оформлять, вести и хранить бумажные трудовые книжки.

На нашем предприятии осуществляется переход на электронные трудовые книжки. Работники получат уведомление о переходе на электронный трудовой книжки до 30.06.2020 года и два образца заявлений:

1. Продолжить вести трудовую книжку на бумаге в соответствии со статьей 66 ТК РФ;

2. Представлять сведения о трудовой деятельности в электронном виде или на бумаге в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ.

Сообщить о своем выборе ведения трудовой книжки Работник должен в письменном заявлении в срок до 31 декабря 2020 года включительно.

В случае, если работник в установленный срок не сообщит о своем выборе, отдел кадров продолжит вести трудовую книжку работника на бума-



ВСЕ ОБ ЭЛЕКТРОННЫХ ТРУДОВЫХ КНИЖКАХ

- 
КОГДА ВВОДЯТСЯ?
 - С 2020 года
- 
ЭТО ОБЯЗАТЕЛЬНО?
 - Процедура добровольная. Бумажную книжку можно сохранять, сколько необходимо
- 
КАК СОХРАНИТЬ БУМАЖНУЮ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ?
 - До конца 2020 года подать заявление работодателю о её сохранении
- 
КАКУЮ КНИЖКУ ПОЛУЧИТ РАНЕЕ НЕ РАБОТАВШИЙ ЧЕЛОВЕК?
 - С 2021 года по первому месту работы будет оформляться электронная трудовая книжка
- 
КАК ПОСМОТРЕТЬ СОДЕРЖИМОЕ?
 - На сайте Пенсионного фонда России - prfr.ru
 - На портале Госуслуг - gosuslugi.ru
 - В приложении к смартфону
- 
МОЖНО ЛИ ПОЛУЧИТЬ ВЫПИСКУ НА БУМАГЕ?
 - Выписку предоставляет работодатель, управление Пенсионного фонда России или МФЦ

ге в соответствии со статьей 66 ТК РФ. Это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям. В дальнейшем работник вправе в любой момент подать работодателю письменное заявление с просьбой представлять сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ.

Если работник решит отказаться-

ся от ведения бумажной трудовой книжки, отдел кадров выдаст ее вам на руки. С момента выдачи трудовой книжки отдел кадров освобождается от ответственности за ее ведение и хранение.

Материал подготовила специалист по кадрам Ирина Ковыляева ■

История

Исторические зарисовки



Мы продолжаем знакомить вас с интересными страницами из истории нашего предприятия. Сегодня публикуем воспоминания ветерана предприятия — Тамары Бижовой. В разные годы — менеджер по продажам, заместитель генерального директора.



Весна. Мы только что из «Лотоса» переехали в новый корпус и «устраиваем быт». Часть окон выходит на участки садового товарищества, и иногда мы становимся свидетелями того, как там, за окном, «пробуждается» жизнь. В один из дней, на ближайшем участке появляется женщина с лопатой. И женщина начинает копать...

Говорят, можно не отрываясь смотреть на три вещи — пламя костра, текущую воду и звёздное небо. Но, оказывается, можно с интересом смотреть и на работающего человека. Мы смотрим на работающую женщину, и это рождает в нас какие-то ассоциации. И все, кто входит в нашу комнату, останавливаются у окна, чтобы посмотреть на женщину, быстро работающую лопатой. Процедура повторяется летом, когда так же споро она окучивала картошку и осенью, когда эта же женщина собирала урожай. На следующую весну мы ждали её опять, и женщина пришла...

Тогда мы работали с известной организацией «Врачи без границ». Была у них программа работ и в России — борьба с туберкулёзом в российских тюрьмах. Правительство пошло навстречу подобному начинанию и «выделило» им для этих целей Кемеровскую область. Они закупили у нас ламинарные шкафы для своих лабораторий и собирались оборудовать больничные операционные по нормативам, действующим в России. Собирались они построить и новые лаборатории и даже «кашлевые» кабинеты. Отправилась я в Мариинск, в колонию — больницу для перегово-

ров, а заодно — с намерением починить ламинарный шкаф, в котором что-то случилось с дросселем.

Зима. Только что люди отпраздновали Новый год. Территория колонии достаточно велика и похожа на территорию какой-нибудь воинской части. С той лишь разницей, что каждый корпус колонии обнесён сеткой. Там, за сетками гуляют осуждённые. Внешне всё в порядке — расчищенные дорожки с заборчиками, башенки из спрессованного снега, с любовью раскрашены жёлтой и голубой красками. Оказалось, это в лаборатории рухнул и разбился шкаф с красителями, нужными для проведения тестов. Эту массу красителей и отдали для расписывания снежных скульптур — хоть какая-то польза. В колонии нашёлся и свой художник, отбывающий срок — он и навёл красоту.

А вот и лаборатория. Наш ламинарный шкаф стоит на большом лабораторном столе с мраморной столешницей. Дежурный офицер подвёл ко мне двух заключённых — в помощь. А сам отлучился, сказав, что ненадолго. Я залезла на стол и стала откручивать гайки — надо разобраться с дросселем. А этих гаек там — мама родная! Спасибо нашим конструкторам — крутить, не перекрутить... Я кручу гайки, а заключённые меня развлекают разговорами, принимают гайки, подают инструменты. Тут-то, в разговоре и выяснилось, что они, оказывается, рецидивисты, и я поняла — что-то де-





лаю не так. Офицера всё нет и нет. В общем, тогда я попросила их встать на стол вместо себя, а сама уселась на стульчик — руководить процессом. Стресс после такой работы пришлось снимать коньяком.

Ещё одна зарисовка с натуры. Это было тогда, когда только — только переехали в новый корпус с «площадки Лотоса». Удобств в корпусе ещё нет, а есть деревянный туалет, но он — за зданием цеха. Зима, морозы — бррр, а надо... В то время за мной руководство предприятия закрепило легковую машину с водителем — приходилось много перемещаться и по городу, и междугородних переездов хватало. Казённая машина эта — белого цвета, ВАЗ 2106. И в это же время мой собственный автомобиль — такой же ВАЗ 2106, но светло-бежевый. Если автомобили стоят рядом — разницу в оттенках уловить можно. Если по от-



дельности, то мой ВАЗ вполне можно принять за казённый. И вот, зима, мороз и надо бежать туда, за цех. Выскакиваю из корпуса, завожу свою машину (она у крыльца), беру двух девочек — сотрудниц, объезжаю по территории наш корпус и цех, и вот он — заветный «скворечник». Пока выгружались из машины, обратили внимание на сотрудниц, которые пришли сюда за тем же, за чем и мы, но только пешком. Ловим на себе странные, заинтересованные взгляды. А вскоре по предприятию — слухи. Мол, Бижову даже в туалет возят на казённой машине. Так на предприятии родился и свой «эпос»... ■



Наши коллективы

Сметно-договорной отдел



Сегодня мы расскажем о работе сметно-договорного отдела нашего предприятия.

Состав подразделения под руководством Елены Гребенюк: Наталья Анфалова, Лариса Бражникова, Ольга Цой, Татьяна Рыжкова, Марина Самигулина, Ольга Галышева, Ольга Швалева, Людмила Ульянова, Ирина Зверева.

«Отдел был образован в 2004 году, состоял всего из двух человек: начальника и одного инженера-сметчика. Стоимость КЧП и ЧПП ЛПУ рассчитывали всего на один операционный, реанимационный блоки либо на небольшую лабораторию. По мере развития предприятия, рос и наш отдел. Оборудованием для чистых помещений начали оснащать уже целые этажи, затем корпуса больниц и предприятий», — вспоминает Елена Александровна.

«Ведение строящихся объектов по Госконтрактам на строительство и договорам подряда: закрытие объемов выполненных работ, составление и согласование смет для договоров на монтаж, смет на непредвиденные работы с заказчиком и субподрядными организациями — одна из основных функций СДО», — говорит Лариса Бражникова. В этом году наше предприятие должно освоить довольно большие объемы по Генподрядным объектам, где помимо ООО «МЗМО» работают по договорам подряда десятки подрядчиков, это: Новосибирск

МВЛ, Кемерово МВЛ, которые ведут Наталья Анфалова и Ольга Швалева.

Ещё одно направление работы отдела: составление сметной документации в рамках договоров на разработку проектно-сметной документации. Согласование, совместно с проектным подразделением, этой документации с заказчиком и получение положительного заключения в органах экспертизы. «На сегодняшний день СДО предстоит разработать и согласовать с заказчиком сметный том на рабочую документацию по объекту Вектор 6А г. Новосибирск, где МЗМО является Генпроектировщиком. Пройти ГлавГосэкспертизу по объекту ЕНИИВИ г. Екатеринбург. Разработать сметную документацию и пройти экспертизу по объекту: ФГУП ВНИИА «Москворечье», — рассказывает Ольга Цой.

Третьим направлением деятельности СДО является работа по подготовке коммерческих предложений по запросам потенциальных заказчиков на разработку документации, поставку, монтаж и пусконаладочные работы для чистых помещений, а также анализ себестоимости чистых помещений в составе конкурсной документации.

Фактически подразделение СДО выполняет функции проектной организации, строительной-монтажной организации и экономической службы. Это требует от сметчиков не только знания сметных нормативов, широ-

кого кругозора и прекрасного знания технологии монтажных работ, но умение ориентироваться и быстро отвечать на возникающие вопросы заказчиков, подрядчиков, экспертизы. Сегодня, когда в системе ценообразования строительства РФ, нормативах МДС изменения и регламентирующие документы выходят практически каждый день, а новые версии ПК ГРАНД-Сметы и базы обновляются каждые полгода, чтобы оставаться компетентным наши девушки прилагают дополнительные усилия не только в рабочее, но и во внеурочное время.

«Справиться с большим объемом работы квалифицированно и в нужные сроки помогает работа одной командой, где есть взаимовыручка и дружелюбный настрой», — говорит Елена Гребенюк. Опытные работники отдела в рамках системы наставничества обучают новых сотрудников отдела основным профессиональным навыкам.

Коллектив сметно-договорного отдела очень дружный и трудолюбивый. «Мы стараемся вместе отмечать праздники. Собираемся коллективом в кафе, проводим время на природе», — говорит сметчик Ольга Галышева.

Мы благодарим специалистов отдела за участие в выпуске. Желаем вам успехов в работе и всего наилучшего! ■

Наши увлечения

Искусство в металле и не только...



Мы продолжаем рассказывать о самых творческих наших коллегах. Сегодня гость рубрики — инженер-проектировщик Виктор Развеев.

Знакомство с необычными работами Виктора Развеева, созданными в технике художественной сварки, произошло в 2016 году, когда сотрудники нашего предприятия принимали участие в городских творческих выставках. С тех пор в арсенале автора появились и новые техники, и материалы, и оборудование. «Если раньше я со сваркой работал — это можно было назвать дизельпанк, то сейчас

я работаю с медью, латунью. Я уже пробую работать в технике стимпанк. В основном использую металл, иногда — дерево. Купил станок токарный по металлу», — рассказывает автор.

По признанию художника, интерес к технике у него появился еще в детстве. Поскольку брат Виктора был радиолюбителем, сам он тоже начал паять, а позже увлекся техникой. «Чем старше становился, тем больше хотелось попробовать что-то новое», — вспоминает Виктор.

Скорость творческого процесса, по признанию Виктора, напрямую зависит от вдохновения. «Иногда могу за вечер что-то выточить. Например, череп из маленького поршня бензопилы. А иногда можно начать и только через месяц продолжить», — рассказывает художник. Сказывается и занятость.

Новые идеи нередко появляются благодаря сообществам единомышленников: «Иногда увидел где-то пару-тройку работ, сравнил и нечто среднее сделал. Стоит появиться идее, я начинаю думать — как её реализовать», — говорит Виктор.

В ближайшем будущем Виктор планирует расширить арсенал техники для создания скульптур из металла.

Мы благодарим Виктора за участие в номере.

Желаем вам вдохновения и воплощения новых интересных идей! ■



Стоп-кадр

Если мимо прошел человек с камерой, у вас есть все шансы увидеть свое фото в рубрике «Стоп-кадр».



Суровая челябинская проектная документация



Недопередали



Ювелирная работа



Следующий...



Весна



Найдите Мишу

Юмор



Если Лето — это маленькая жизнь, то майские праздники — это маленькое ЛЕТО!

Мама решила устроить всем настоящий день труда, когда объявила, что мы всей семьей едем копать огород.

Весной всех лихорадило от избытка гормонов, и только Буратино зеленел и пускал корни.

За годы празднования Первомая сложилась стойкая традиция: население делится на два лагеря – одни сажают картофель, другие — печень.

Случай доставки продуктов на самоизоляции описан в сказке «Красная шапочка».

Главное, всё-таки, чтобы после долгой самоизоляции в стране началась стабилизация, а не продолжилась самодобилизация.

Ужас! Дожили! Как только надеваю на себя маску, собака сразу же собирается на прогулку.

Над выпуском работали: Н. Федоров, Т. Дружкова, Р. Гумирова, И. Болотова
Телефон: (3513) 25-52-04