



laminar.ru

# Чистый

№3 (21) декабрь 2020

# ВОЗДУХ

Корпоративное издание  
научно-производственного объединения  
«АМС-МЗМО»



**4** Актуальное интервью  
*Надо рассчитывать на себя*

**12** Фоторепортаж  
*Новые объекты*

**19** Меняющие мир  
*Кислород против Covid-19*



## Новости

## Для здоровья мам и малышей

**Родильный дом в Верхней Пышме начал работу.**

Новый роддом с отделением патологии беременных при ГБУЗ Свердловской области «Городская больница им. П.Д. Бородина» в Верхней Пышме был построен еще в прошлом году, но работать начал только в ноябре 2020 года. До этого пациенток из Верхней Пышмы и Североуральска принимал родильный дом последнего из этих городов. Но сейчас, в связи с эпидемией коронавируса в здании родильного дома Североуральска лечение проходят пациенты с Covid-19.

Миасским заводом медицинского оборудования в новом родильном доме выполнен монтаж комплексов чистых помещений общей площадью 1155 кв. метров. К категории чистых в новом родильном доме относятся операционные блоки, палаты интенсивной терапии и центральное стерилизационное отделение.

По просьбе заказчика были разработаны новые модификации потолочных консолей с горизонтальным блоком и рычагами для держателей капельниц, реанимационные консоли оснастили рядом дополнительных функций. Для роддома были произведены и смонтированы более 50 консолей подвода медицинских газов и электропитания. ■



## Вологодская СПК — вторая молодость

**Миасский завод медицинского оборудования в сжатые сроки завершил капитальный ремонт отделения препаратов крови в БУЗ Вологодской области «Вологодская областная станция переливания крови № 1».**

В целях размещения комплекса чистых производственных помещений на участках розлива лекарственных средств «Альбумин», «Иммуноглобулин человека против клещевого энцефалита» и бактериологической лаборатории, специалистами завода была разработана проектная документация и произведен выпуск продукции.

Площадь оборудованных чистых помещений составила 136,3 кв. м. Современным требованиям чистоты и безопасности стали соответствовать производственные участки производства препаратов крови и бактериологическая лаборатория.

Все работы были выполнены под ключ. Кроме этого был выполнен монтаж системы внутреннего газоснабжения на участках розлива лекарственных средств. Медицинский персонал станции переливания крови был обеспечен подачей и распределением сжатого воздуха, кислорода и газа пропан.

Бригада монтажников под руководством Антона Косарева успешно, в срок и с высоким качеством выполнила все необходимые работы на объекте. ■





## Юбилей завода

**На предприятии состоялось торжество, посвященное юбилею АО «Асептические медицинские системы» - 30-летию со дня создания.**

С праздником сотрудников и ветеранов предприятия поздравили президент объединения, председатель совета директоров «АМС-МЗМО» Владимир Супрун, генеральный директор АО «АМС» Виктор Гринь и исполнительный директор предприятия Николай Гуськов.

Почетными гостями на празднике стали депутат государственной думы Олег Колесников и заместитель главы администрации Миасского городского округа Сергей Сесюнин. Они поздравили коллектив объединения со славным юбилеем и пожелали команде специалистов новых трудовых успехов. ■



## Направление на «Вектор»

**В этом году проектное подразделение МЗМО выполнило большой объем работ по созданию рабочей документации по объекту «Завершение реконструкции корпуса 6а (II этап)» на площадке ФБУН ГНЦ ВБ «Вектор» Роспотребнадзора (г. Новосибирск).**

Выполнение этой работы было трудной задачей — объект является уникальным как для России, так и для завода. По разработанной специалистами документации в настоящее время уже ведется реконструкция сверхсовременного корпуса, предназначенного для работы с биологическими агентами I группы патогенности: чрезвычайно опасными вирусами, эффективных мер борьбы с которыми в большинстве случаев не существует. Объект имеет особо важное значение для страны в период пандемии коронавирусной инфекции. Разработка проектной документации и строительство корпуса находится на личном контроле руководителя Роспотребнадзора Анны Поповой, которая постоянно интересуется ходом работ.

Помимо строительных решений реконструкции уникального корпуса конструкторами предприятия было разработано уникальное оборудование: фильтровальные установки для работы с фильтрами ФЭТО-750, установки обеззараживания воздуха на основе химической реакции соединения формалина и марганца. Новое оборудование не имеет аналогов ни в России, ни в мире.

— «Проект был очень сложным, но благодаря слаженной работе нашего коллектива и самоотверженности разработчиков разделов, месяцами находящихся на площадке «Вектора», разработка проекта была успешно завершена. Мы многому научились и теперь с оптимизмом смотрим в будущее и надеемся на дальнейшую плодотворную работу с «Вектором». На подходе у нас выдача рабочей документации на подобный проект в екатеринбургском филиале «Вектора». Разработанная нами проектная документация



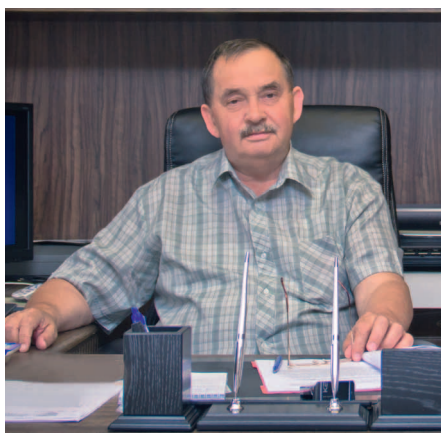
# ВЕКТОР



в этом году получившего положительное заключение ФАУ «Главгосэкспертиза России» — рассказал главный инженер проектного подразделения Александр Толстяков. ■



## Надо рассчитывать на себя



**По традиции о главных итогах 2020 года мы попросили рассказать президента объединения Владимира Ивановича Супруна.**

**— Владимир Иванович, каким, на ваш взгляд, был уходящий год и какие результаты можно назвать наиболее значимыми?**

— Начало года было сложным — мы были в тяжелых финансовых условиях. Но мы знали, что мы отработаем. Спасибо всему коллективу. На нас из-за пандемии коронавируса неожиданно свалился увеличенный объем работы, но мы справились. Сейчас состояние предприятия относительно стабильное. Единственное — мы не знаем, чего ждать от государства: помощи и поддержки или закручивания гаек. Можно было бы зарплату немного поднять, но, может, с начала года придется ее опускать, а этого делать мы не имеем права и не будем, конечно. Сложно, порой невозможно, предприятию оплачивать «нерабочие дни» объявленные властями весной, без какой-либо компенсации, или «удаленку», которую в наших условиях сложно реализовать. Поэтому здесь на распутье стоим — что делать? С другой стороны — считаю, что мы сделали главное — сохранили коллектив. Мы не просим помощи у государства: дайте нам денег — нам нечем кормить оркестр. У нас оркестра нет. Надо рассчитывать только на себя.

**— Какие прогнозы на 2021 год?**

— Есть прогноз оптимистичный — загрузка примерно на уровне этого года, даже чуть больше. Есть пессимистичный — вдвое меньше. Мы работаем с заказчиками, есть договоренности, проекты, желание работать,









потом они звонят, говорят — финансирование отрезали. Я понять не могу экономическую политику нашего государства.

**— В этом году завод принял участие в строительстве и оснащении инфекционных больниц на территории России и Республики Казахстан. Как вы оцениваете результаты работы?**

— Нас попросили принять участие в оснащении больниц чистыми помещениями и медицинскими консолями. В рекордно короткие сроки строятся инфекционные больницы — всего за два месяца. Это коллективный труд большого числа людей — генподрядчиков, строителей, специалистов. Мы свою часть работы выполнили качественно и в установленные сроки. Мы принимали участие в строительстве двух инфекционных больниц — в Челябинске и Кустанае. Работы выполнялись в сжатые сроки. Строительство велось, можно сказать, в болоте: что в Кустанае, что в Челябинске начался сезон дождей. Но мы смогли обеспечить строительство комплексов чистых помещений. У нас отработана технология и всё было спланировано — что в первую очередь, что — во вторую. Люди работали без выходных. С таким народом государство выживет. Молодцы.

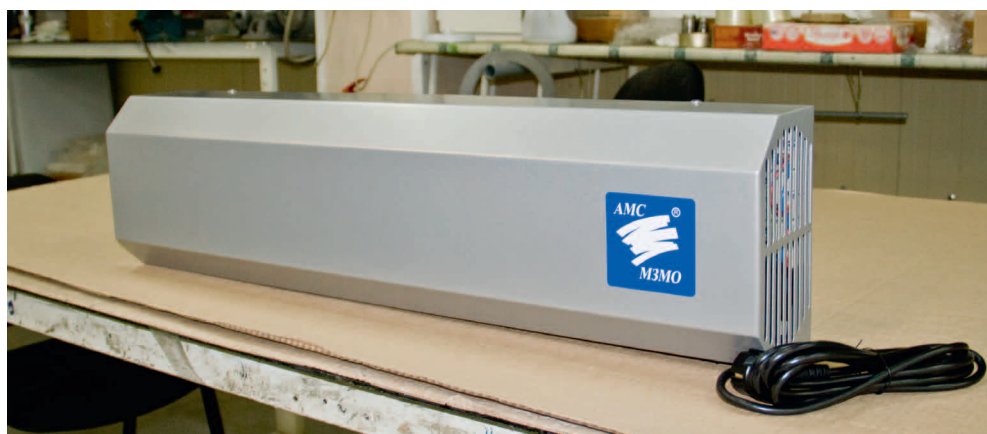
Также в лечебных учреждениях по всей стране сложилась острая нехватка систем для подачи кислорода больным, и мы значительно, в разы, увеличили выпуск кислородных клапанов и консолей подачи медгазов.

Я хочу выделить всех. И проектировщики, и конструкторы, и заводские службы работали с большой самоотдачей. Экономисты, бухгалтерия — им пришлось больше оформлять документов. Увеличилось количество отгружаемых изделий. Коллективная работа помогла нам справиться с объемом работ. Каждый понимал, что его труд необходим.

К сожалению, заболеваемость ковидом на предприятии тоже увеличилась. Есть леталь-







ные случаи. Часть сотрудников находится на больничном по заболеваниям, часть на изоляции как 65+. Часть — перешли на удаленный режим работы. Хочу обратиться ко всем нашим сотрудникам: чувствуете себя плохо — не геройствуйте, не занимайтесь самолечением. Но надеемся, что цепочка заражения прервется. Так жить очень тяжело.

**— Как вы оцениваете промежуточные итоги работы строительства МВА?**

— Очень хорошо сработал заместитель генерального директора Дмитрий Солодюк. Он управляет сейчас большими стройками на сотни миллионов рублей. В этом году большой объем работ сделали по Новосибирской и Кемеровской МВА. Самое главное, что мы туда поставили свое оборудование. Третья знаковая стройка — мы подрядчики в Государственном научном центре «Вектор» в Новосибирске. На сегодня основной генподрядчик не подготовил помещения, поэтому мы пока не можем поставить свое оборудование, но его готовность полная.

**— Какие цели и задачи будут главными в 2021 году?**

— Во-первых, освоить новые изделия. Установки очистки стоков отправляем заказчику и уже есть интерес к продукции. Устройство позволяет утилизировать отходы, без вреда экологии. Деконтаминатор отправляем первому покупателю. И уже есть желающие оформить дилерство.

Второе — надо усиливать службу продаж отдельных изделий. Начальник отдела сопровождения проектов Олеся Супрун и её заместитель Дмитрий Васильев — активно работают в этом направлении. У нас много изделий, а мы их мало продаем. Облучатели-рециркуляторы, например, мы начали изготавливать и продавать только из-за эпидемии. ■



## Большой объем работ в предельно сжатые сроки и высокая ответственность



Уходящий год для предприятия был очень сложным, но при этом очень значимым, переломным.

На начало года мы имели огромный объем долгов, в первую очередь – перед банками, тяжелое финансовое состояние и не самый объемный портфель заказов.

Мы стояли перед фактом: или предприятие делает рывок в своем развитии, и мы уходим от опасной черты или самый худший вариант развития событий. Пандемия коронавируса помогла нам выйти из этой сложной ситуации, но пришлось полностью перестроить свое мировоззрение — работать в новых условиях. Завод выполнял огромные объемы работы в максимально сжатые сроки. Ответственность за срывы сроков выросла на порядки, поскольку контроль исполнения был на самом высоком уровне (министры здравоохранения, мэры, губернаторы). В связи с закрытием международных границ и приостановкой работы ряда предприятий значительно усложнились вопросы поставки материалов и комплектующих. Из-за резкого увеличения объемов выпускаемой продукции нам пришлось использовать производственные ресурсы других организаций. И самым сложным оказалось — убедить людей работать по-другому. Спротивление части сотрудников предприятия было очень сильным: возможно ли вообще это сделать и что это необходимо сделать не только для руководства, но и для всех работников предприятия.

На сегодняшний день, благодаря усилиям всего коллектива, мы имеем солидный портфель заказов, от-



Министр промышленности Челябинской области Павел Рыжий знакомится с предприятием

сутствие долгов перед кредиторами и банками и самое главное — уверенность в своих возможностях и силах в решении более сложных задач, чем мы решали ранее.

Объединение «АМС-МЗМО» приняло участие в оснащении ряда инфекционных больниц для Covid-пациентов. В части комплексной поставки КЧП под ключ — это г. Костанай Республики Казахстан и г. Челябинск; в части поставки составляющих КЧП: г. Уфа, г. Стерлитамак; в части поставки консолей жизнеобеспечения и перчаточных окон: г. Казань и г. Москва. Особенностью этих поставок был большой объем работ в предельно сжатые сроки и высокая ответственность. Предприятие успешно справилось с поставленными задачами, благодаря усилиям всего коллектива. Все сработало максимально эффективно, на результат. Всем огромное спасибо.

Результат успешной работы — укрепление имиджа предприятия в это сложное время. Освоены новые перспективные изделия: установка очистки стоков и деконтаминатор. Получены положительные результаты эксплуатации первой партии

промышленных инкубаторов в Республике Казахстан, завершается регистрация нового медицинского изделия — хирургического светильника.

В целом предприятие в уходящем году отработало максимально результативно. Еще раз всем огромное спасибо за ваш труд. Тем не менее, расслабляться рано — эпидемия коронавируса в любом случае закончится и придется прикладывать гораздо больше усилий для получения заказов. Государство потратило огромные средства на борьбу с коронавирусом и, соответственно, вложения средств в медицину, в социальные программы будут уменьшены, а следовательно и потенциальных заказов будет гораздо меньше — за них надо будет бороться. Поэтому приоритетными задачами в новом 2021 году станет улучшение качества выпускаемой продукции, дальнейшее снижение издержек и расширение линейки наиболее спросовых изделий, которых у нас разработано много, но производить их нужно больше и качественнее и учиться успешно продавать.

Генеральный директор АО «АМС»  
Виктор Гринь



## Продуктивный год



Уходящий год для предприятия был очень продуктивным и хорошим трудовым годом. Было очень много интересных нестандартных трудных задач, с которыми весь коллектив нашего предприятия доблестно справился. При этом у нас были жесткие ограничения по срокам. Это новые условия, в которых приходилось работать. К чести коллектива — практически все заказы выполнены в срок. Применили новые методы в работе, что позволило нам оптимизировать свою деятельность. Значимые объекты для всех нас — строительство инфекционных больниц в Челябинске, Казани, Кустанае и множество других объектов. Состоялся запуск нового сложного оборудования — установок обеззараживания стоков.



В этом году мы применили метод конвейерного потока при производстве консолей и передаточных окон. Неплохо получилось. Все экстремальные ситуации выявили наши технологические и организационные проблемы, которые были в основном решены. Это положительный момент.

Год принес много возможностей, конечно же — много радостей, какие-то огорчения. Мы себя проявили как компания, способная мобилизоваться и показать достойный результат. Это одно из самых главных достижений этого года.

*Исполнительный директор АО «АМС»  
Николай Гуськов*

## С Новым годом!

Уважаемые сотрудники предприятия! Поздравляю вас с Новым годом! Первое, что хочется пожелать — чтобы люди берегли себя. Чтобы берегли свои семьи, чтобы не болели. Это первое — здоровье. Второе — новых заказов нашему предприятию, чтобы мы заведомо знали, что договоры нам позволяют поднять зарплату.

*Президент ПО «АМС-МЗМО» В.И. Супрун*

Поздравляю всех работников предприятия с наступающим Новым годом! Желаю в первую очередь в этой сложной эпидемиологической ситуации крепкого здоровья, удачи, благополучия, трудовых успехов и, конечно же, отличного настроения на весь год. Уверенности в благополучном будущем, которое зависит только от нас с вами.

*Генеральный директор АО «АМС» В.В. Гринь*

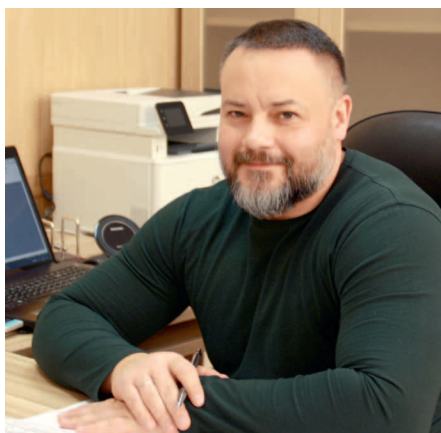
Поздравляю весь коллектив предприятия с Новым годом! Здоровья всему коллективу и семьям наших работников, стабильности в нашей работе. Процветания, мирного неба, достатка в каждой семье!

*Исполнительный директор АО «АМС» Н.Г. Гуськов*





## На страже биологической безопасности страны



**Предприятие участвует в строительстве Межобластных ветеринарных лабораторий в различных регионах. Мы попросили рассказать об этой работе заместителя генерального директора Дмитрия Солодюка.**

**— Дмитрий Михайлович, расскажите, пожалуйста, о каждом из проектов – на каком этапе сейчас работы? Что запланировано на 2021 год?**

— Действительно, на сегодняшний день ООО «МЗМО» активно, несмотря на все трудности, связанные с непростой экономической и эпидемиологической ситуацией в стране, продолжает вести строительство межобластных ветеринарных лабораторий в Новосибирске и Кемерово. Лаборатории строятся в рамках федеральной программы биологической безопасности и призваны пресекать попадание особо опасных инфекций из-за рубежа с сельскохозяйственной продукцией и животными. Заказчиком лабораторий является Россельхознадзор России.

**Наша справка:** Межобластная ветеринарная лаборатория — Федеральное государственное бюджетное учреждение. Является учреждением, подведомственным Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору (Россельхознадзору).

Строительство Кемеровской МВЛ входит в завершающую стадию. В августе 2021 года в соответствии с государственным контрактом запланирован ввод объекта в эксплуатацию. В Новосибирской МВЛ сдача объекта







намечена на 2022 год, но все ассигнования, выделенные на строительство лаборатории, должны быть освоены в следующем году, а значит, мы можем говорить о том, что полная готовность данного объекта также будет в 2021 году. Соответственно следующий год обещает быть очень напряженным и ответственным.

Кроме того, в настоящее время к нам обратилась Центральная научно-методическая ветеринарная лаборатория, находящаяся в Москве, в состав которой входит Челябинская МВЛ, с просьбой о проведении корректировки проектно-сметной документации по Челябинской МВЛ. На 2021 год запланирована реконструкция этого объекта. Возможно, если такое решение будет принято руководством предприятия, мы примем в ней участие.

**— В этом году завод был привлечен к строительству инфекционных больниц на территории России и Республики Казахстан. Существенно увеличился спрос на серийную продукцию в связи с коронавирусной эпидемией. Изменения в работе предприятия отразились на реализации проектов по строительству МВЛ?**

— По большому счету нет, не отразились. Руководство предприятия с момента заключения контрактов на строительство МВЛ осознавало важность и значимость данных объектов. Не смотря на некоторые финансовые трудности, которые были у предприятия в прошлые годы и, соответственно, до увеличения спроса на серийную продукцию, прикладывались максимальные усилия для обеспечения бесперебойного строительства МВЛ. Единственное в чем отразилась эпидемия на нашу работу, так это в значительной нагрузке производственного комплекса, что в свою очередь влияет на сроки выпуска материальной части для объектов, так что без нервов не обходится, но это стройка, по-другому — никак. ■





## Челябинская инфекционная больница



Миасский завод медицинского оборудования принял участие в строительстве современного модульного ковид-госпиталя.

В новой больнице Миасским заводом медицинского оборудования выполнен монтаж комплексов чистых помещений общей площадью свыше 500 кв. метров. Системы высокоэффективной очистки воздуха оснащены 20 реанимационных палат и операционный блок. В новом учреждении также установлены консоли медицинских газов и электропитания производства АМС-МЗМО.

Новое учреждение построено в рекордные сроки: 74 дня, хотя в среднем на возведение подобных объектов требуется до полутора лет работы.





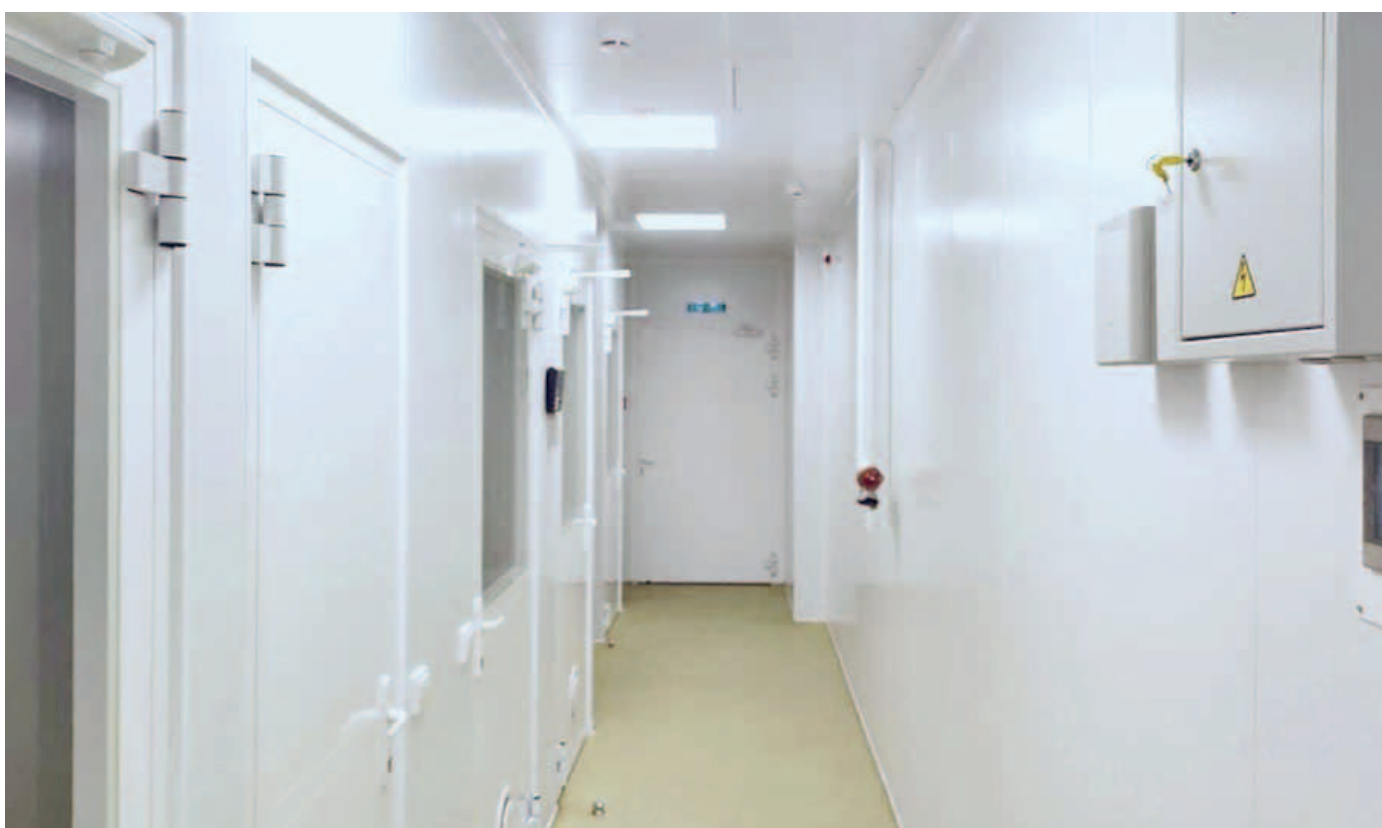




## Государственный научный центр РФ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна

Миасский завод медицинского оборудования выполнил проектирование и монтаж комплексов чистых помещений для разработки и производства персонализированных продуктов регенеративной медицины в соответствии со стандартами надлежащих практик GMP для ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России (г. Москва).

Специально для этого объекта специалистами предприятия был разработан и изготовлен кондиционер наружного исполнения.

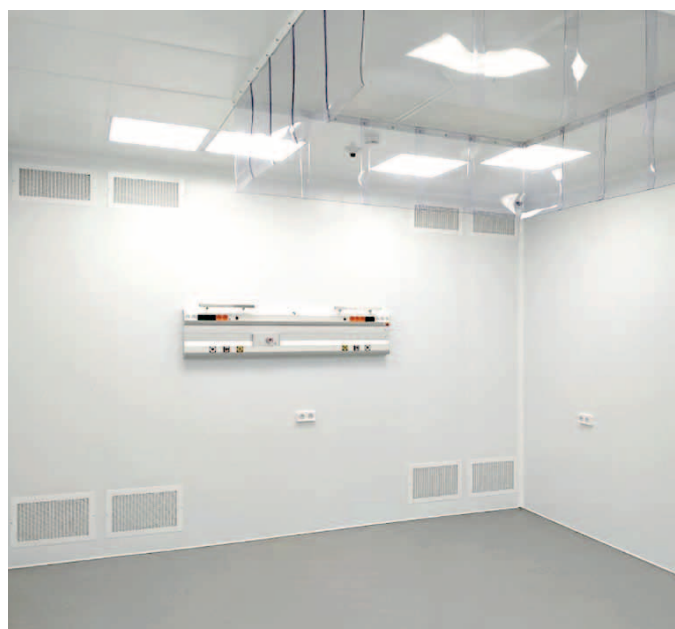




## Инфекционная больница в городе Костанай

Костанайская быстровозводимая модульная инфекционная больница — объект, на котором главным требованием была скорость проектирования, изготовления и поставки оборудования, выполнения монтажных и пусконаладочных работ.

— «Благодаря слаженной работе всех подразделений на предприятии и монтажников на объекте мы справились с поставленной задачей в срок и завершили пусконаладочные работы 15 октября. Хочется особо отметить организацию работ на объекте генерального подрядчика ТОО «КАЗПАКО». Им отдельный поклон и благодарность от сердца» — поделился генеральный директор ТОО «МЗМО-К» Владимир Яценко. ■





Опрос

## Чем запомнился уходящий год?



**Дмитрий Васильев**

*Заместитель начальника отдела сопровождения проектов*

Для меня это год консолей и передаточных окон. Очень рад, что мы сдали большой объем оборудования в срок.



**Ольга Домашенко**

*Начальник планово-экономического отдела*

В этом году был юбилей АО «АМС». Красивая дата 30 лет и гордость за предприятие! А еще частой гостьей предприятия стала лисичка.



**Виталий Фомин**

*Мастер производственного участка*

Уходящий 2020 год запомнился как високосный – на один день длиннее и почти зеркальный: две двойки и два нуля. Год преподнес немало испытаний. Не дал должным образом встретить значимые праздники, последний звонок, юбилеи и одел весь мир в маски. Год наглядно показал, что плохо мы подготовлены к таким серьезным опасностям. Но тем не менее он не дал нам выйти из колеи, а добавил больше сил для преодоления всех трудностей и надежд, что в следующий году будет намного лучше. Запомнилось лето аномально жаркое, грибная осень. С Новым годом! Будем жить!



**Владимир Яценко**

*Менеджер активных продаж, генеральный директор ТОО «МЗМО-К»*

Этот год мне запомнился двумя сложнейшими и интересными объектами: «Орский онкологический диспансер» — объект, где применены совершенно новые технологии по ограждающим конструкциям. Быстровозводимая модульная инфекционная больница в Костанае — объект, где все работы требовалось выполнить максимально оперативно. Хочу пожелать всему коллективу АМС-МЗМО и МЗМО-К в наступающем году здоровья богатырского, поменьше смотреть телевизор, верить и не забывать: возможно всё! На невозможное нужно чуть больше времени. С Новым годом!



**Дмитрий Солодюк**

Заместитель генерального директора

Год запомнился тем, что запах апельсинов почувствуют в Новогоднюю ночь не все, а вообще в такие моменты особенно остро понимаешь значимость здоровья! Поэтому здоровья всем! Будет здоровье — будут новые победы.

**Татьяна Кириченко**

Инженер

2020 год несмотря на новый вирус Covid-19 был совсем неплохим. Лето было очень жарким, теплая осень. В борьбе с Covid-19 приняли участие в строительстве Челябинской инфекционной больницы. Наши руководители позаботились о нашем здоровье, повесив в каждом кабинете облучатели. Самое главное, что с приходом сложного периода мы все не унываем и не сдаемся! Верим, что наступающий год быка прогонит вирус!

**Семен Юдин**

Инженер-программист

В этом году переводили часть сотрудников предприятия «на удаленку». Недавно организовали совещания у генерального директора средствами видеоконференции. А еще я стал папой и уже свозил дочку на Алтай.

**Александр Толстяков**

Главный инженер проектного подразделения

Провели часть весны и почти всё лето на площадке ФБУН ГНЦ ВБ «Вектор» в Новосибирске — проектировали во славу Отечества и родного завода! Спасибо коллегам за работу!

**Галия Обвинцева**

Бухгалтер

Пандемия — это самое эмоциональное событие года. Было шикарное лето, большой урожай вишни. Красивая, золотая осень и грибы везде.

**Олеся Пашина**

Менеджер по персоналу

Думаю, я не буду оригинальной. Год выдался тяжелым. Было много работы по профилактике и борьбе с коронавирусом. Совместно со службой главного инженера была организована работа по сдаче анализов по «больничным» и командированным в других городах. И еще, много, очень много масок, и, наверное, руки я намыла на 10 лет вперед.



## Самые важные изменения в трудовых отношениях 2020 года

*Мы продолжаем знакомить читателей с актуальной информацией об изменениях в трудовом законодательстве.*



**Планируемые новые положения в Трудовой Кодекс про удалённую работу.**

Понятия удалённой работы, в отличие от дистанционной, нет в ТК.

На практике её оформляют временно. Минтруд в письме от 23.04.2020 № 14-2/10/П-3710 предложил способы, как сейчас организовать работу сотрудников вне офиса и места, где расположен работодатель. В чем разница между удалённой и дистанционной работой – в оформлении формы трудового договора.

Чиновники планируют ввести в Трудовой кодекс понятие удалённого режима работы. Это одна из мер поддержки экономики, которую Правительство включило в Общенациональный план.

Сотрудников можно будет перевести на удалённый режим работы без заключения дополнительных соглашений к трудовому договору. Также позволят вводить комбинированный режим, который будет объединять удалённую работу и работу на рабочем месте в определённые дни.

Если сотрудник и работодатель договорятся о том, что свои трудовые обязанности работник будет выполнять за пределами офиса, работодателю достаточно будет издать приказ о переводе на дистанционную работу, а работнику – выразить согласие на такой перевод. Если нужно, чтобы сотрудник совмещал удалённую работу с работой на территории работодателя, то отразить такое условие можно будет в приказе о переходе на удалённую работу.

Допсоглашения не будет, поэтому все особенности удалённой работы сотрудника придётся определять в самом приказе. Например, стороны могут договориться об ином режиме работы сотрудника удалённо, о том, как будут обмениваться документами, сроках и формате отчётов о проделанной работе.



Напомним, что в настоящее время оформление удалённой работы сотрудника оформляется приказом по предприятию и дополнительным соглашением к трудовому договору.

**Предложения чиновников по изменению сроков работы и основания для заключения срочного трудового договора начиная с 2021 года.**

Чиновники предлагают расширить основания для заключения срочного трудового договора. Так, срочный тру-

довой договор можно будет заключить на срок до одного года с выпускниками образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования.

По соглашению сторон трудового договора таким сотрудникам также можно будет установить испытательный срок. Другой вариант оформления таких сотрудников – это оформление стажировки.

Также можно будет заключать срочные трудовые договоры на срок до одного года с сотрудниками при приёме во вновь созданную организацию. Однако пока нет информации о том, в течение какого периода с момента создания организации можно будет заключать срочные договоры с сотрудниками по этому основанию.

Кроме того, работодателю разрешат продлевать действие срочных трудовых договоров на новый срок, а также вносить изменения или дополнения в срочный трудовой договор.

Напомним, что в 2020 году работодатели вынуждены при окончании срока трудового договора расторгать его и заключать новый. При этом есть риск, что трудовая инспекция при проверке признает такой срочный договор бессрочным. Продление срочных договоров позволит избежать излишних кадровых процедур.

Материал подготовила специалист по кадрам Ирина Ковыляева ■





## Меняющие мир

### Кислород против Covid-19

*Специалисты предприятия оперативно провели модернизацию системы централизованного кислородоснабжения в госпитале ММЦ «Северный» в Миассе. Благодаря этому обеспечена подача кислорода на четвертый этаж госпиталя.*

Госпиталь для ковид-пациентов в Миассе сегодня работает на полную мощность. Ежедневно на лечении здесь находятся более 200 пациентов с коронавирусной инфекцией и подозрением на нее, и почти все они нуждаются в кислородной поддержке.



«С увеличением количества пациентов, стало понятно, что у существующей кислородной разводки недостаточно мощности, чтобы обеспечить нужное давление подаваемого кислорода для палат, находящихся на

4 этаже. Обеспечение пациентов респираторной поддержкой – жизненно важный вопрос, поэтому нужно было оперативно решить эту проблему» – рассказал главный врач ГБУЗ «Городская больница №2 г. Миасс» Антон Криушов.

За помощь руководство учреждения обратилось к Миасскому заводу медицинского оборудования. Максимально оперативно специалисты завода приступили к монтажу. «Хотелось бы поблагодарить руководство МЗМО, что прониклись нашей проблемой и пришли на выручку тогда, когда это нам было больше всего необходимо. И отдельное спасибо за чёткую и слаженную работу сотрудникам» – отметил руководитель больницы. ■



### Исполняя мечты

*Миасский завод медицинского оборудования принимает участие в благотворительной акции «Снеговики-добряки». Она организована объединением некоммерческих организаций и Российским детским фондом совместно с уполномоченным по правам ребенка в Челябинской области.*

Подарки для 500 детей будут приобретены на средства предприятий-участников акции. Уполномоченный по правам ребенка и активисты НКО предложили детям написать письма Деду Морозу – как малышам, так и подросткам.

Доставят письма Деду Морозу и принесут от него подарки снеговики – символы акции. «Новый год – это волшебный праздник, детские воспоминания о котором мы храним всю жизнь. Мы рады, что участвуя в акции, сможем исполнить новогодние желания кого-то из ребят», – поделился заместитель генерального директора Николай Федоров.

Благотворительная акция «Снеговики-добряки» проходит на Южном Урале второй год подряд. Помимо Челябинской области акция впервые пройдет в Свердловской области и Республике Татарстан. ■

## Наши коллективы

## Консоли жизни



Светлана Шведкина

**Консоли жизнеобеспечения в этом году вошли в перечень наиболее востребованного медицинского оборудования. Кислород необходим для спасения жизни пациентов с диагнозом «Ковид-19». Сегодня мы рассказываем о специалистах бюро систем жизнеобеспечения. Именно они создают медицинские консоли газоснабжения и электропитания, применяемые в больницах и клиниках в России и за ее пределами.**

**Наша справка:** Медицинская консоль или консоль жизнеобеспечения пациента — медицинское оборудование, предназначенное для компактного размещения в рабочей области медицинского персонала электророзеток, заземления, медицинских газов. Такое размещение существенно упрощает работу медицинского персонала.

Коллектив бюро медицинского газоснабжения — инженеры-конструкторы Любовь Никифорова, Ирина Костырева и руководитель службы — Светлана Шведкина.

Подразделение образовано в 2006 году по инициативе президента объединения Владимира Супруна. «Владимир Иванович посчитал, что консоли — это перспективное направление. Представители нашего предприятия на отраслевых выставках изучали продукцию зарубежных производителей. Затем определились с направлениями разработки консолей: выделили основные типы: потолочные, настенные, газовые, электрические, и начали работать», — рассказывает руководитель службы.

Со временем появилось и новое направление — разработка контрольно-отключающих устройств или сокращенно — КОУ. Миасский завод одним из первых начал производство этого

оборудования, и первыми в России мы начали выпуск КОУ с электронными датчиками.

**Наша справка:** Контрольно-отключающее устройство — оборудование, предназначенное для отключения подачи медгазов и вакуума на отдельных участках магистралей.

Спрос на медицинские консоли всегда был высоким. Техника «АМС-МЗМО» дешевле импортных аналогов, при этом у заказчика есть возможность получить индивидуальный вариант оборудования. Обычно бюро медицинского газоснабжения разрабатывает новую конструкторскую документацию для большинства заказов. Каждый заказчик хочет видеть определенную модификацию оборудования. «Для родильного дома в Пышме требовалась большая номенклатура консолей. Нами была проделана большая работа по доработке существующих типов консолей, и были спроектированы несколько видов абсолютно новых изделий. Для центра онкологии и ядерной медицины в Челябинске требовались потолочные консоли в различной цветовой гамме и с разнообразной навеской. Заказчики довольны», — говорит Светлана Геннадьевна.



Любовь Никифорова

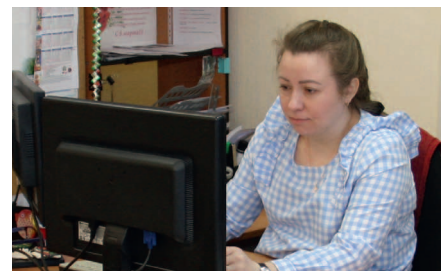
В связи с пандемией нагрузка на специалистов службы в этом году особенно высокая. При этом чаще всего заказывают стандартное оборудование. «Работы много, но мы справляемся на 100 процентов», — делится руководитель подразделения.

В процессе работы бюро медицинского газоснабжения взаимодействует с различными подразделениями. Среди них — службы снабжения, продаж, проектирования чистых помещений, технологическое бюро, приборное производство и планово-диспетчерским отдел.

К своей работе специалисты службы относятся предельно ответственно, поскольку от качества оборудования зависит жизнь и здоровье пациентов, а несоблюдение требований нормативных документов может привести к разрушительным последствиям. «Все элементы медицинских консолей должны быть произведены из качественных материалов. Должны соблюдаться требования безопасности ГОСТов и СНИПов. Это очень серьезный вопрос. Медицинские газы подаются и новорожденным в родильных домах, и пациентам в операционных и реанимациях», — рассказывает Светлана Геннадьевна.

Помимо работы есть в жизни сотрудников подразделения и место для отдыха. Вместе с коллегами из других служб проводятся праздники, организуются походы на природу.

Говоря о сложностях, руководитель службы отмечает, что для движения вперед необходимо расширение штата. «Конкуренты не стоят на месте. Появляется новое оборудование, новые технологии. И нам нужны новые разработки усовершенствованных консолей», — отмечает руководитель.



Ирина Костырева

По мнению Светланы Геннадьевны, в том, что в этом году завод справился с максимальным объемом работы, это заслуга всего коллектива. «Производственные бригады Ашота Арсеняна, Александра Маринина — они молодцы. Нам с ними очень комфортно работать. Если у нас возникают вопросы по изготовлению, по улучшению, ребята всегда помогут, подскажут как лучше. Если у них в свою очередь, появляются предложения по улучшению, то мы стараемся прислушиваться, учитывать», — говорит руководитель бюро.

Благодарим Светлану Геннадьевну за участие в номере. Желаем коллективу бюро новых трудовых успехов! ■



## Наши увлечения

## Путешествовать – значит развиваться



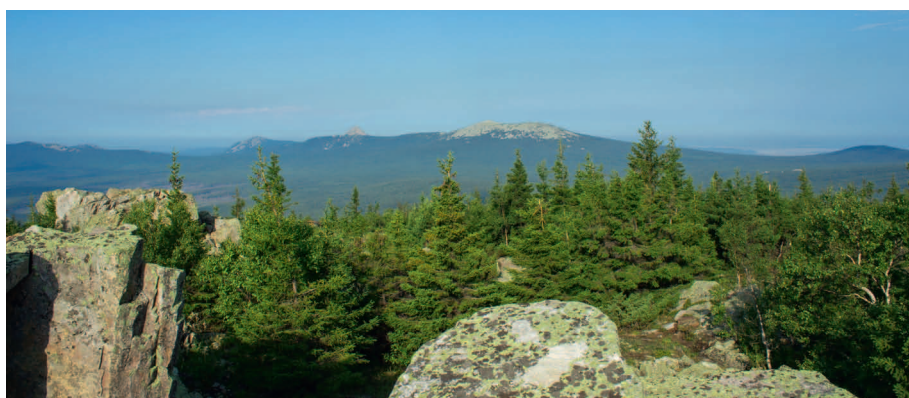
**Продолжаем знакомить вас с увлечениями наших коллег. Сегодня гость номера – руководитель службы управления проектирования КЧП Дмитрий Ткаченко. Свободное время Дмитрий посвящает путешествиям.**

Увлечение туризмом для Дмитрия началось в 2003 году с поездки в Республику Саха, в Оймяконский улус. Республика Саха (Якутия) – это самый большой по площади субъект Российской Федерации и самый малонаселённый – плотность составляет 0,32 человека на 1 кв. километр.

Оймякон наиболее известен как один из «Полюсов холода» на нашей планете. По ряду параметров Оймяконская долина – наиболее суровое место на Земле. Экстремальные туры в Якутию очень популярны среди иностранцев. «Это невероятно красивое место, доброжелательное местное население, по ландшафту чем-то напоминает Урал – горная местность с чистыми реками и водоёмами», – рассказывает путешественник.

По словам Дмитрия, одним из самых запоминающихся стал поход на гору Ицыл в 2013 году. Основной состав группы из 15 человек составили специалисты проектного подразделения «МЗМО».

Во время похода путешественники прошли путь протяженностью 17 километров от поселка Тьелга до плато горы Ицыл высотой 1049 метров. «Вечный ветер» – так переводится с башкирского название хребта Ицыл. «Компания собралась весёлая, дошли быстро, стоянку сделали прямо на возвышенности плато», – вспоминает Дмитрий. По его мнению, Ицыл одно из лучших мест Национального парка «Таганай». Отсюда открывается пано-



рама на Двуглавую сопку, Откликной гребень, горы Монблан, Круглицу и Дальний Таганай.

«Мы живём в живописнейшем месте на границе самых древних гор в мире. Небольшие пешие маршруты открывают невероятные виды Урала. Такие мероприятия очень полезны. Как сказал Пьер Бернандо «Путешествовать – значит развиваться», – говорит Дмитрий.

Мы благодарим Дмитрия за участие в выпуске и желаем новых ярких путешествий. ■





Как это было

## Каким был этот год для предприятия? Предлагаем вспомнить о главных событиях 2020 года.

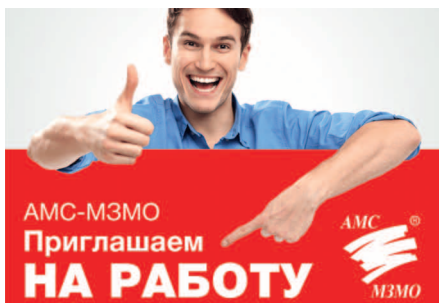


**Март.** Для выполнения всего объема заказов завод переходит на график работы в две смены без выходных. Предприятие получает заказы на изготовление оборудования для covid-госпиталей на территории России и Республики Казахстан. В инфекционных больницах необходимы комплексы чистых помещений, медицинские консоли, передаточные окна, боксы биологической безопасности.



**Апрель.** Введение специального противоэпидемического режима. Завод не останавливается ни на день. Решением регионального противоковидного штаба АО «АМС» включен в перечень системообразующих предприятий Челябинской области. Начался вал запросов на изделия завода и проведена мобилизация коллектива для выполнения заказов.

**Май.** В Челябинске состоялось торжественное открытие модернизированного оперблока областного клинического центра онкологии и ядерной медицины. Работы по оснащению операционного блока современными системами высокоэффективной очистки воздуха выполнял Миасский завод медицинского оборудования.



**Июнь.** На предприятии стартует реферальная программа «Приведи друга», направленная на привлечение работающих сотрудников к процессу подбора персонала, и поощрение специалистов, способствующих решению проблемы комплектования кадров. Итоги года: трудоустроены 6 специалистов из 14 соискателей.



**Июль.** Успешно завершена работа по генеральному проектированию реконструкции корпуса 6А Государственного научного центра вирусологии и биотехнологии «Вектор» Роспотребнадзора (г. Новосибирск) для работы с особо опасными инфекциями.





**Август.** АО «Асептические медицинские системы» отмечает 30 лет со дня образования. Прекрасный коллектив принимает поздравления.

Крупная партия оборудования в кратчайшие сроки была изготовлена для лечебных учреждений Татарстана в целях борьбы с коронавирусной инфекцией.

За многолетний добросовестный труд, высокие профессиональные достижения, значительный вклад в развитие строительной отрасли и в связи с профессиональным праздником Днем строителя группа сотрудников предприятия была награждена знаками отличия разного уровня.



**Октябрь.** Невосполнимая потеря. Ушел из жизни Анатолий Петрович Чемпалов — первый заместитель генерального директора по направлению «Разработка и создание комплексов чистых помещений для производств». Блестящий руководитель. Человек глубокой эрудиции и компетентности. Анатолий Петрович был справедливым руководителем и наставником, настоящим другом и примерным семьянином.



**Декабрь.** Время подвести итоги. Завод успешно справился с поставленными задачами благодаря трудовому коллективу.



**Ноябрь.** В Челябинске и Костаное построены новые инфекционные больницы. Завод оперативно выполнил строительство комплексов чистых помещений под ключ.



# Юмор



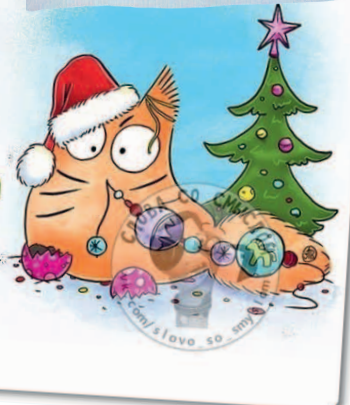
Новый год уже совсем близко... Пусть Новогодняя сказка станет явью, а все мечты исполнятся!



Салат заказывали?



Все... решено...  
С Нового года начинаю  
новую жизнь...  
буду взрослее,  
мудрее, серьезнее...  
А сейчас... сейчас я пока  
не могу – у меня ещё...  
письмо Деду Морозу...  
не дописано!



С 2020 на 2021 год Дед Мороз будет на дистан-  
ционке: он старше 65 лет.

\*\*\*

Ты тренировался весь год, распутывая наушни-  
ки, теперь я вижу, что ты готов к самому главному  
испытанию. Вот, держи, это новогодняя гирлянда.

\*\*\*

Едут на мотоцикле (без коляски) трое. Милицио-  
нер, увидев это, возмущенно машет палкой, пыта-  
ясь остановить. А один из мотоциклистов разводит  
руками и кричит: «Ну что мы тебя, на голову поса-  
дим?»

Телеканалы быстро сообразили, что самое полезное, что они  
могут сделать для взрослых 1 января – это весь день крутить  
мультки для детей.

\*\*\*

— Дети, кто назовет мне пять животных, живущих в Африке?  
— спрашивает учитель. — Три зебры и два жирафа! — отвечает  
Андрей.

\*\*\*

- Бэрримор, откуда вы знаете столько рецептов овсянки?  
- Контекстная реклама, сэр...

Над выпуском работали: Н. Федоров, Т. Дружкова, Р. Гумирова, И. Болотова

Телефон: (3513) 25-52-04