



laminar.ru

Чистый

№2 (23) август 2021

ВОЗДУХ

Корпоративный журнал производственного объединения «АМС-МЗМО»

4 Актуальное интервью

Гость номера: генеральный директор
АО «АМС» Николай Гуськов

12 Фоторепортаж

Чистые помещения для больницы
скорой помощи в Челябинске

18 Наши коллективы

Аналитический центр валидации
и измерений

23 августа 1990 года – дата образования АО «Асептические медицинские системы». В этом году предприятие отмечает свой 31 день рождения. С какими результатами предприятие встречает свой очередной день рождения и что в планах – об этом мы спросили у первых руководителей предприятия.



**Основатель, президент
ПО «АМС-МЗМО» Владимир
Супрун.**

В этом году результаты у нас значительно лучше: производство работает, и не возникала необходимость в кредитовании. То есть после сложной финансовой ситуации, в которой мы находились в прежние годы, сейчас отмечается

положительная динамика.

Появились новые изделия — установка очистки стоков — мы считаем это изделие перспективным. Делаем деконтаминатор.

Акцент надо сделать на службу продаж, чтобы она стала настоящим боевым отрядом. Перспективным для нас будет участие в государственной программе развития электронной промышленности, рассчитанной до 2030 года. Если в советский период наша страна была лидером по многим направлениям, включая электронику, то сейчас мы существенно отстаем. И в этой сфере будет востре-

бовано наше оборудование. Постоянно требуется искать и находить перспективные направления. Если ты не идешь вперед, ты идешь назад.

В этом году у нас произошли обновления. Сейчас всей оперативной работой руководит Виктор Васильевич Гринь. В этом году он назначен на пост генерального директора Миасского завода медицинского оборудования и с этой задачей он справляется прекрасно. Генеральным директором АО «АМС» назначен Николай Гуськов. Пожелаю им успехов в работе.

Всем нашим сотрудникам в этот праздничный день желаю крепкого здоровья. Чтобы без потерь пережили мы эпидемию коронавирусной инфекции. Чтобы в семьях тоже не болели. ■



Генеральный директор ООО «МЗМО» Виктор Гринь. Занимал должность генерального директора АО «АМС» с 2002 по 2021 год. Начал работу на предприятии в 1992 году в должности инженера-электронщика.

31-й день рождения встречаем с уверенностью в завтрашнем дне. Тяжелые времена, о которых мы говорили, считаем, пройденными. Начало года получилось не очень удачным для предприятия, по причинам от нас не зависящим. Не все договоренности с заказчиками удалось реализовать в первом полугодии и на этап заключения договоров мы выходим только сейчас. По уже заключенному в начале года очень объемному договору для Новосибирского «Вектора» из-за неготовности помещений под монтаж практически ничего не удалось согласовать с заказчиком под изготовление нашей продукции и договор будет перенесен на будущие периоды.

Государство очень много средств потратило на борьбу с пандемией, поэтому на другие социальные проекты финансирование было уменьшено или перенесено на более поздние периоды. Поэтому то, что планировалось в начале года переходит в практическую плоскость заключения договоров только сейчас.

На сегодняшний день значительно вырос спрос на СЛШ в связи с борьбой с пандемией и изменениях в законодательной и нормативной базе. Поэтому перед производственным комплексом стоит первостепенная задача расширить производствен-



ные возможности по значительному увеличению выпуска данного вида продукции. Также перспективное направление работы – производство установок очистки стоков. Мы это направление активно развиваем и совершенствуем. Первостепеннейшими задачами в этом году считаю улучшение качества выпускаемой продукции, сокращение сроков выпуска и соблюдение договорных сроков поставки.

К моему огромному сожалению, не удалось сохранить весь коллектив. Но, я уверен, что многие вернуться.

Если сделать экскурс в историю, то можно сказать, чего сегодня нет – нет

того командного духа, энтузиазма, стремления быть любой ценой первыми. Хотелось бы пожелать сотрудникам всегда помнить, что мы единый коллектив и что от каждого из нас зависит, как мы дальше будем жить, каким будет наше предприятие. Когда были тяжелые времена – только благодаря сплоченности коллектива, мы их преодолели.

Всем нашим сотрудникам я желаю в первую очередь здоровья, хорошего настроения и трудовых успехов. Спасибо всем, кто своим ежедневным трудом вносил и вносит свою частицу в развитие и процветание родного предприятия. ■

Работать эффективно и качественно



23 августа 1990 года — день образования АО «Асептические медицинские системы». В этом году АО «АМС» отмечает свой 31 день рождения. Сегодня на вопросы редакции отвечает генеральный директор предприятия Николай Гуськов.

— Николай Георгиевич, в июне этого года вы назначены генеральным директором АО «АМС». Какие цели и задачи считаете первоочередными для себя и коллектива предприятия?

— Мои цели неразрывно связаны с коллективом нашего предприятия. Первоочередная цель — стопроцентное выполнение всех поступивших заказов на завод без срыва сроков с минимальными затратами и с высочайшим качеством.

— У вас большой опыт работы в промышленности. Какие условия, на ваш взгляд, являются главными для создания высокоэффективного производства?

— Командное взаимодействие всех служб предприятия для достижения вышеназванной цели. Следующее — постоянное развитие и улучшение процессов взаимодействия, процессов создания оборудования.

— **ПО «АМС-МЗМО» сегодня — крупнейшее предприятие полного**

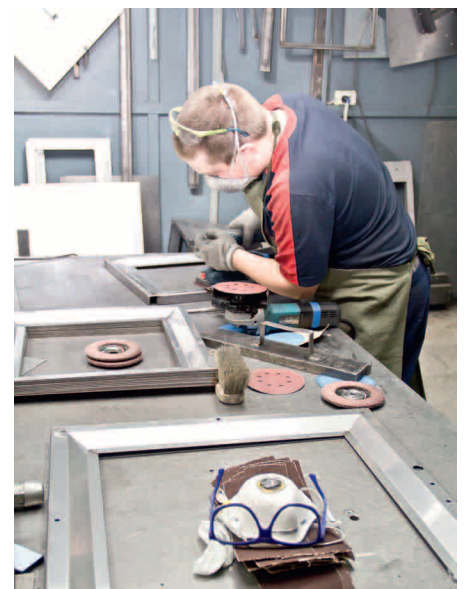
“

Первоочередная цель — стопроцентное выполнение всех поступивших заказов на завод без срыва сроков с минимальными затратами и с высочайшим качеством.

цикла по созданию техники для высокоэффективной очистки воздуха. Производственная площадка предприятия всегда была оснащена самым современным оборудованием. Как вы оцениваете производственный потенциал предприятия сегодня?

— Сегодня предприятие имеет достаточно производственных мощностей для выполнения задач разного рода сложности и объёма: мы можем увеличивать выпуск продукции кратко благодаря тому, что у нас есть свободные площади, и это не является на сегодня серьёзным ограничением. В настоящий момент рассматривается

вопрос приобретения новых единиц оборудования. Но, как мы знаем, любое оборудование должно окупаться, должно приносить прибыль. Сейчас проводятся технико-экономические расчёты, чтобы было понимание — выгодно это предприятию или нет. На сегодняшний день мы произвели модернизацию одного из станков лазерной резки — заменили газовый лазер на оптоволоконную систему. На предприятии оборудование поддерживается в очень хорошем состоянии благодаря службе главного инженера, поэтому кардинального обновления оборудования в ближайшее время не планируется.







— Есть ли на предприятии проблема рабочих кадров?

— Проблема рабочих кадров есть. Она есть не только у нас, она существует и в городе в целом. Да действительно, по некоторым позициям мы испытываем дефицит. По некоторым специальностям есть потребность в дополнительных квалифицированных кадрах. Но в целом, я считаю, тот коллектив, который у нас есть — способен выполнять задачи очень высокой сложности в сжатые сроки. Это показал опыт прошлого года. Мы увеличили объём производства, когда ситуация в стране этого потребовала.

— Как вы оцениваете вклад предприятия в борьбу с пандемией?

— Мы, первые ощутили потребность больниц в жизненно необходимом оборудовании и приняли вызов по решению той проблемы. Непосредственно с нашим участием были

построены две инфекционные больницы — одна в Челябинске, другая в Костаное в 2020 году в рекордные сроки. Оказывается, мы можем работать очень быстро, эффективно и качественно. Претензии к нам ни по качеству, ни по объёму, ни по скорости выполнения работ никто не предъявил. То есть мы выполнили свою работу хорошо. Также во всех уголках нашей необъятной Родины были установлены кислородные газовые консоли, которые помогают подключиться к аппаратам ИВЛ в ковидных отделениях. Мы участвовали в оснащении крупных ковидных больниц в Казани и Москве, а также в множестве других медицинских, фармацевтических объектах России.

— Предприятие является участником Национального проекта «Производительность труда». Видите ли вы результаты и какие из них вы считаете главными?

— Результаты видны, но к сожалению, у нас этот процесс в должной степени не тиражируется. Мы этот пробел планируем устранить. Проекты у нас реализуются не с той скоростью, с которой хотелось бы. Цели будут скорректированы, программа будет продолжена.

— Ваши пожелания коллективу в этот праздничный день?

— Самое главное пожелание — здоровья всем нашим сотрудникам, их родным, их семьям. Чтобы на предприятии всегда были стабильные заказы. Самому предприятию — несокрушимости в веках, много интересных проектов, новых вызовов с точки зрения их реализации, создания новых рабочих мест, выполнения задач, которые позволят предприятию жить как минимум 50-100, а может, и больше лет. С праздником, уважаемые коллеги! ■

Современная реанимация

В челябинской областной больнице № 3 открылось новое реанимационное отделение для больных с «гношной» инфекцией. Комплекс чистых помещений отделения спроектирован, изготовлен и построен специалистами «АМС-МЗМО» в сжатый срок — всего четыре месяца.

Накануне открытия отделение посетила вице-губернатор Челябинской области Ирина Гехт, курирующая социальный блок, а экскурсию по отделению провел главный врач больницы Михаил Вербитский. — «В нашей больнице никогда не было гношной реанимации, хотя она нам необходима. Мы давно хотели разделить поток пациентов. Теперь в обычной реанимации у нас освободятся „чистые“ места, которых не хватает для больных с коронарным синдромом, черепно-мозговыми травмами. В будущем мы хотим, чтобы все тяжелые пациенты попадали сначала в реанимацию и только после стабилизации состояния — в обычные отделения. Это позволит нам спасти больше людей и облегчит труд дежурных врачей», — рассказал Михаил Вербитский.

«Сердце» нового отделения — система суперочистки воздуха — это легкие реанимации. Три уровня фильтрации воздуха позволяют очистить его от бактерий и избежать разноса инфекции. В отделении появился бокс для тяжелобольных с особо опасными инфекциями, тем самым они будут изолированы от других пациентов, в том числе заболевших коронавирусом. Для удобства врачей двери бокса открываются автоматически при нажатии кнопки. В отделении заменили практически всё — от пола до потолка, оборудовали палаты со стеклянными стенами, установили современную технику и яркую цветную мебель. Во всех палатах стоят удобные кровати с подвижными секциями и матрасами, которые предупреждают развитие пролежней. Для персонала созданы комфортные зоны отдыха.

— «Отделение рассчитано на 17 коек. В основном это будут больные, у которых развился перитонит. Также, например, люди с гангреной, с гнойным менингитом, с бактериальной пневмонией», — говорит заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии № 4 Дмитрий Синцов. — Вся больница ходит и смотрит с открытыми ртами, все завидуют. Мы его построили с нуля, на имеющихся площадях, сделали современный ремонт, создали уникальные палаты, в которых будет комфортно тяжелому больному. В палатах создан микроклимат с тройной очисткой воздуха, с кондиционированием».

На ремонт нового отделения ушло 40 млн. рублей, которые из областного бюджета выделил губернатор Алексей Текслер. — «Всё сделано как в учебниках, как должно быть. Раньше о таком уровне мы только мечтали. Это же сказка! Причем продумано всё. А комфорт создан для всего персонала — от уборщицы до заведующего отделением», — говорит эпидемиолог ОКБ № 3 Елена Кутрова.

— «Наша больница имеет очень большую экстренность — 84%. При таком потоке экстренных больных не менее 10% всех коек должны быть реанимационными. Мы сейчас к этой цифре подходим. В планах у нас появление ещё одного реанимационного отделения» — рассказал главный врач ОКБ № 3 Михаил Вербитский.

— «Это только начало работы по реконструкции ОКБ № 3. Мы планируем полное обновление фасадов, создание современных пространств и приемного покоя. Также в планах у нас строительство еще одного хирургического корпуса для ОКБ № 3, чтобы маршрутизировать сюда тяжелых пациентов с севера Челябинской области и оказывать им высококвалифицированную помощь», — поделилась планами Ирина Гехт.

Фоторепортаж из нового отделения смотрите на стр. 12-13. ■



Выездная вакцинация



На предприятии прошла вакцинация сотрудников. Все желающие работники и члены их семей смогли сделать прививку против коронавируса непосредственно на предприятии.

Работа по организации вакцинации без отрыва от производства была организована специалистами службы персонала. Решение о проведении вакцинации на предприятии принято руководством объединения в целях максимальной защиты персонала от возможных последствий перенесённой коронавирусной инфекции. По мнению специалистов, вакцинация является наиболее эффективным способом профилактики инфекционных заболеваний.

«Россия была первой страной в мире, которая создала свою вакцину «Спутник V». Это основная вакцина в России. Губернатор Челябинской области Алексей Текслер призвал провести максимальную мобилизацию работающего населения для того, чтобы пройти вакцинацию. На вакцинацию записалось почти 70 человек», — рассказал заместитель генерального директора Николай Федоров.

Желающим сделать прививку необходимо было предварительно записаться в службе персонала, заполнить анкету и пройти медицинский осмотр. Процесс вакцинации прошел в два этапа. Все участники получили соответствующий сертификат и памятку с рекомендациями после прививки. ■

Перспективы рынка

Миасский завод медицинского оборудования принял участие в бизнес-миссии предприятий Челябинской области в столицу в Республики Казахстан город Нур-Султан.

Визит организован Агентством международного сотрудничества Челябинской области в конце июля текущего года с целью продвижения производимых предприятиями области товаров, работ, услуг на рынок Республики Казахстан, проведения переговоров с иностранными предпринимателями для установления новых внешнеэкономических связей.

Принимающей стороной выступило Торговое представительство Российской Федерации в Республике Казахстан. В рамках миссии состоялся семинар по вопросам юридической безопасности совершения международных сделок на территории Республики Казахстан.

Миасский завод представлял заместитель директора филиала МЗМО в Казахстане Ерназар Баянов. Он принял участие в переговорах с казахскими компаниями, ведущими строительство больниц на территории республики. Презентация инкубаторов производства «АМС-МЗМО» состоялась в Союзе птицеводов Казахстана и на крупнейшей птицефабрике страны «Курочка Ряба». Техника МЗМО представлена также крупным поставщикам импортного медицинского и лабораторного оборудования.

Важное конкурентное преимущество МЗМО — работа представительства завода на территории Казахстана. В 2009 году организовано предприятие ТОО «Миасский завод медицинского оборудования-К», являющееся резидентом республики. Более 10 лет монтажные работы по строительству чистых помещений в республике обеспечиваются местными специалистами. Подкупает заказчиков возможность осуществления поставки оборудования крупнейшим российским предприятием полного цикла — от проекта до аттестации чистых помещений. ■



Нацпроект

Лучшие практики наставничества

Система обучения сотрудников АО «Асептические медицинские системы» признана одной из лучших среди предприятий — участников национального проекта «Производительность труда». По итогам регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества-2021» экспертным советом предприятию присуждено второе место.

Цель конкурса — определение самых успешных практик наставничества на промышленных предприятиях, поощрение и признание лучших наставников. В состав жюри конкурса вошли представители министерства промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области, областного Фонда развития промышленности, профильных ведомств, институтов развития, общественных объединений в сфере промышленности, ведущих ВУЗов региона. Лучшей по итогам конкурса признана система обучения сотрудников ООО «Модерн гласс» — крупного производителя стекольной продукции. Второе место присуждено — АО «АМС». Третье занял АО «Челябинский радиозавод «Полёт».

Министр промышленности региона Павел Рыжий отметил: «На данный момент уже 68 предприятий области вступили в нацпроект. Они на собственном опыте могут подтвердить, что за счёт внедрения бережливого производства можно решить множество задач: оптимизировать трудовые процессы, повысить производительность, снизить издержки, улучшить условия труда сотрудников и даже повысить им зарплаты. Но



“**Основная идея проекта наставничества: вновь принятому или переведённому сотруднику необходима адаптация для достижения нужного уровня компетенции и эффективности. Достижение данного уровня наступает гораздо быстрее и успешнее под наставничеством опытного сотрудника.**”



не только. Участники нацпроекта активно развивают у себя на производствах культуру наставничества. Ведь это крайне важно, когда опытные специалисты передают свои знания и наработки молодым, помогая им стать настоящими профессионалами».

АО «Асептические системы» входит в состав производственного объединения «АМС-МЗМО». Сегодня это крупнейшее российское предприятие полного цикла по созданию комплексов чистых помещений. Система наставничества применяется на предприятии уже более 20 лет. Специфика производства оборудования для высокоэффективной очистки воздуха такова, что ни одно профильное учебное учреждение не выпускает готовых специалистов для этой отрасли.



ли. Слесари механосборочных работ, инженеры-проектировщики, специалисты по монтажу чистых помещений получают знания и навыки непосредственно на работе, благодаря системе наставничества. Основная идея проекта наставничества: вновь принятому или переведённому сотруднику необходима адаптация для достижения нужного уровня компетенции и эффективности. Достижение данного уровня наступает гораздо быстрее и успешнее под наставничеством опытного сотрудника. В случае успешного прохождения работником испытательного срока, наставник получает единовременное денежное вознаграждение в зависимости от количества обучаемых. Вступление в нацпроект внесло в обучение новый аспект — получение теоретических и практических навыков бережливого производства.

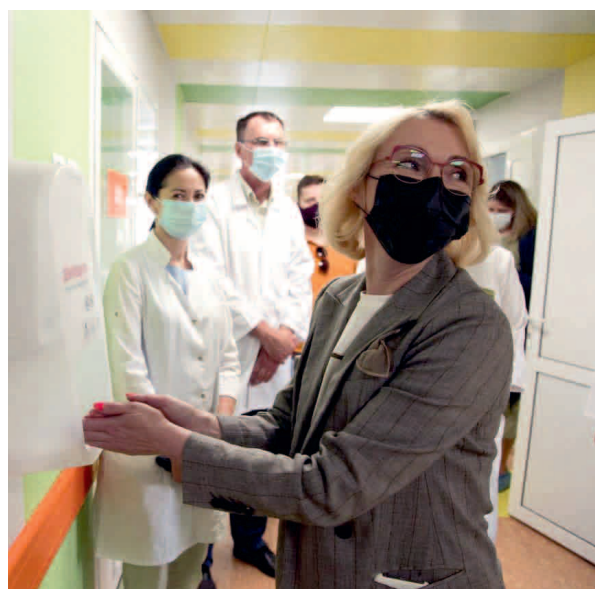
Заместитель генерального директора «АМС-МЗМО» Николай Фёдо-

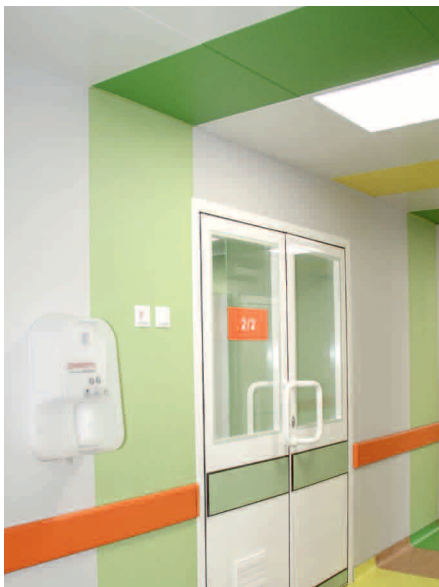
ров рассказал: «Это уже не обучение новичков, а повышение квалификации специалистов, поэтому занимаются им лидеры производительности — мастера и бригадиры. Мы стараемся задействовать их по максимуму, ведь наставничество полезно и им — оно побуждает что-то почитать для себя, узнать что-то новое, вспомнить какие-то моменты — это развитие. На ключевых участках на одного наставника приходится 2-3 ученика. И не только на производстве. Инженерная и конструкторская служба, проектное подразделение, монтажники, пусконаладчики тоже задействованы в практиках наставничества. Для нас это уже неотъемлемая часть работы».

Работу по реализации проекта наставничества на объединении ведёт служба персонала предприятия. Следующим шагом станет участие предприятия в федеральном этапе конкурса. ■

Фоторепортаж

Современное отделение реанимации в ОКБ №3 Челябинска





Поздравляем!

За вклад в развитие отрасли

В рамках празднования Дня строителя на предприятии состоялось награждение лучших сотрудников. Ежегодно почетные грамоты и благодарственные письма вручают специалистам, внесшим наиболее значимый вклад в развитие строительной отрасли.

Генеральный директор ООО «МЗМО» Виктор Гринь вручил специалистам предприятия почетные грамоты, благодарственные письма и знаки отличия от Союза строительных компаний Урала и Сибири.

Среди награжденных: инженеры-проектировщики, специалисты отдела монтажных работ, инженеры-сметчики, специалисты Аналитического центра валидации.

Почетной грамотой Ассоциации «Национальное объединение строителей» награжден первый заместитель генерального директора Дмитрий Солодюк. Почетным знаком ССК УрСиб «Ветеран строительства» отмечена инженер ПТО УМР ООО «МЗМО» Татьяна Панфилова. Почетным знаком ССК УрСиб «Мастер строительства» отмечены инженер-сметчик СДО Наталья Анфалова и ведущий инженер ОМР Сергей Липанов.

Более 60 сотрудников, отмеченных почетными грамотами, благодарственными письмами и знаками отличия разного уровня награждены денежными премиями от руководства предприятия.

На протяжении многих лет предприятие является партнером саморегулируемой организации «Союз строительных компаний Урала и Сибири». Объединение АМС-МЗМО – ведущее в России предприятие по проектированию, строительству и реконструкции комплексов чистых помещений для лечебных учреждений и промышленности. Предприятиями также выполняется большой объем работ по строительству и реконструкции фармацевтических и биотехнологических производств, производств микроэлектроники, компонентов ракетно-космической техники. Предприятие выполняло функции генподрядчика во время строительства ряда объектов федерального значения. ■





Дистанционная работа в 2021 году

Пандемия и вынужденный массовый перевод сотрудников на «удаленку» выявили значительные пробелы в трудовом законодательстве. Было решено их заполнить, приняв соответствующие изменения в ТК РФ. Правда, в результате спорных и нерешенных вопросов осталось немало. Расскажем, как изменилась дистанционная работа в связи со вступлением в силу с 1 января 2021 года поправок в ТК РФ.

Закон внес существенные изменения в главу ТК РФ о дистанционной занятости. Была проведена большая работа, в результате которой получилось найти компромисс между государством, профсоюзами и бизнесом. Большинство вопросов с дистанционными работниками можно будет урегулировать локальными нормативными актами и трудовым договором. Важно, что дистанционная занятость стала доступна и для обычных офисных сотрудников, которым необязательно теперь физически находиться в пределах офиса.

Вместо пяти статей в гл. 49.1 ТК РФ «Особенности регулирования труда дистанционных работников» их стало девять. Часть ранее действовавших норм осталась прежней, часть — полностью изменилась. Само по себе определение дистанционной работы изменений не претерпело, только теперь уточнено, что удаленная и дистанционная работа — это одно и то же, и данные понятия могут использоваться в качестве синонимов. Напомним, что дистанционная (удаленная) работа — это выполнение определенной трудовым договором трудовой функции:

- вне места нахождения работодателя (его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения);
- вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя;
- с использованием Интернета (сетей связи общего пользования).

Поскольку на практике по этому поводу часто возникали вопросы, сейчас в ТК РФ специально указали, что в связи с переводом работника на дистанционную работу ему не может быть снижена зарплата (ст. 312.5).

“ Само по себе определение дистанционной работы изменений не претерпело, только теперь уточнено, что удаленная и дистанционная работа — это одно и то же, и данные понятия могут использоваться в качестве синонимов.

Из полезных нововведений — помимо дистанционной работы на постоянной основе появилась также временная (ч. 2 ст. 312.1 ТК РФ). При чем она может быть:

- непрерывной в течение не более 6 месяцев (после окончания соответствующего периода сотрудник возвращается в офис и продолжает работать как обычный работник);
- периодической, с чередованием работы дистанционно и в офисе (например, несколько дней в неделю (в месяц) в офисе, остальные — дома или неделю — дома, неделю — в офисе и пр.). Это, по сути, комбинированная или смешанная дистанционная работа (хотя это понятие в ТК РФ не внесено).

Самое главное нововведение этого Закона, даже почти прорыв — это возможность для работодателей сочетать режим работы на рабочем месте в офисе и удаленный. Нормы трудового права в этом отношении стали очень гибкими, то, чего давно не хватало ТК РФ. Мы помним, как еще пару лет назад Минтруд России официально заявлял в письме, что такое сочетание не соответствует действующему законодательству. Теперь это возможно: есть режим временной дистанционной работы и режим периодической дистанционной работы.

Материал подготовила специалист по кадрам Ирина Ковыляева. ■



Меняющие мир

Летнее чтение — детям



Предприятие приняло участие в проекте Централизованной библиотечной системы города Миасса по организации летней занятости детей.

Лето в разгаре. Во всех библиотеках Миасса реализуется традиционная программа летнего чтения. Программа направлена на организацию познавательно-развлекательного летнего досуга детей до 14 лет. В рамках программы проходят различные мероприятия и городские конкурсы, работают творческие площадки: мастер-классы, опытные лаборатории, громкие чтения, клубы интеллектуальных игр. Общей темой летних площадок стал Год науки и технологий.

Подведение итогов программы состоится в начале сентября: будут определены лучшие читатели лета, а также победители городских конкурсов рисунков и исследовательских работ. Торжественное вручение дипломов и памятных призов состоится на праздничном закрытии Летней программы чтения.

— «И организация большого городского праздника, и замечательные подарки стали возможными благодаря

нашему спонсору — ПО «АМС-МЗМО». Большое спасибо предприятию и его генеральному директору Виктору Васильевичу Гринь за выделенные средства, — говорит заместитель директора Централизованной библиотечной системы города Миасса Лариса Ромасько. — Дети — это та категория наших граждан, которые должны получать самое лучшее. А красивый праздник и хороший подарок становятся лучшей мотивацией для участия в библиотечных мероприятиях, направленных на приобщение детей к чтению и творческому развитию».

Библиотеки — наше общее имущество и достояние. Это не только возможность читать книги, газеты и журналы, не тратя на них огромные деньги. Это место, где можно безопасно, бесплатно и с пользой находиться детям, людям с ограничениями в здоровье, пожилым людям. Спонсорское участие в деятельности библиотек — это замечательный шанс делать добрые дела на благо нашего прекрасного города и просвещение его жителей. ■

Наши коллективы

Аналитический центр валидации (аттестации) и измерений



Мы продолжаем знакомить вас со службами нашего предприятия. Сегодня мы расскажем о работе Аналитического центра валидации и измерений. На вопросы редакции отвечает начальник АЦВИ Альберт Мухаметжанов.

— Альберт Амирович, расскажите пожалуйста, когда и как была создана служба?

— 1 июня 2001 года на предприятии был создан отдел валидации чистых помещений. Начальником отдела был назначен Борис Николаевич Хрычев. Через два года отдел был аккредитован на компетентность и независимость в качестве испытательной лаборатории. Так был образован Аналитический центр валидации (аттестации) и измерений.

— Каков состав подразделения?

— В состав центра кроме руководителя входят еще семь специалистов: заместитель руководителя Александр Корнилов, ведущий инженер Юрий Пашенко, инженер Андрей Степыко, ведущий инженер Константин Власов, инженер Евгений Ульянов, инженер Альберт Ищенко и инженер Александр Зимин. Все сотрудники имеют высшее техническое образование, регулярно проходят курсы повышения квалификации. На постоянной основе проводятся межлабораторные сличительные испытания, на которых подтверждается квалификация участвующих специалистов.

— В чем особенности аттестации чистых помещений?

— Аттестацией является подтверждение соответствия чистых помещений требованиям проектной и нормативной документации. В ос-



Цели и задачи АЦВИ:

- проверка качества, комплектности и соответствия проекту монтажа комплексов чистых помещений;
- настройка воздушораспределения систем вентиляции чистых помещений, настройка перепадов давления между помещениями, проверка фильтров HEPA на целостность и герметичность установки;
- аттестация (валидация) комплексов чистых помещений и чистых зон производств и лечебных учреждений;
- проверка боксов микробиологической безопасности на соответствие установленным нормативным требованиям.



“

Аттестацией является подтверждение соответствия чистых помещений требованиям проектной и нормативной документации. Во главе угла при этом всегда должен стоять принцип беспристрастности и независимости.



новном это измерения и проверки различных параметров чистых помещений и оформление соответствующих отчетов. Во главе угла при этом всегда должен соблюдаться принцип беспристрастности и независимости. Оформление отчетных документов подразумевает ответственный подход, ввиду того, что результаты деятельности, в частности, все выдаваемые протоколы в установленный срок направляются в Федеральную государственную информационную систему Росаккредитации, посредством которой в настоящее время ведется постоянный мониторинг деятельности всех испытательных лабораторий.

— Нет ли конфликта интересов, когда подразделение завода должно оценить работу завода? Нет ли давления руководства, когда что-то не соответствует проекту или нужным параметрам?

— Одним из требований к деятельности испытательных лабораторий является беспристрастность и независимость, основные положения

которых прописаны в Руководстве по качеству, утвержденном исполнительным директором и должны беспрекословно соблюдаться. Также имеется утвержденное руководством предприятия положение о конфликте интересов. Это то, что касается формальной стороны вопроса.

Что касается фактического положения дел, то за все время деятельности центра ни разу не было давления со стороны руководства предприятия на предмет получения каких-либо определенных результатов.

Все проблемы, возникающие при проведении аттестации объектов урегулируются с привлечением профильных специалистов предприятия из проектного подразделения, управления монтажных работ и т.д. Мы, как и все работники нашего предприятия заинтересованы и прилагаем усилия к тому, чтобы заказчик получил конечный продукт, максимально соответствующий всем требованиям, при этом поднять повысить престиж нашей компании.

— Какой объем работы проведен специалистами службы на текущий момент?

— За весь период работы центра были настроены и аттестованы более чем 200 комплексов чистых помещений, проведена проверка более 1500 боксов микробиологической безопасности, около 50 чистых зон.

— Каким образом построена работа службы?

— Основная деятельность центра происходит в командировках – непосредственно на объектах. При сдаче очередного объекта работа выполняется совместно со специалистами отдела пусконаладочных работ и управления монтажных работ. Параллельно выполняются работы по аттестации по отдельно заключаемым договорам. За предыдущее время работы сложился определённый портфель постоянных заказчиков, с которыми мы сотрудничаем уже не один год.

Конкуренция на рынке оказания услуг по аттестации постоянно растет, и чтобы быть конкурентными необходимо максимально соответствовать всем современным требованиям, качественно и в срок оказывать все услуги.

Мы благодарим Альберта за участие в выпуске и желаем всему коллективу Аналитического центра валидации и измерений успехов в работе! ■

Наши увлечения

Движение – это жизнь



Мы продолжаем рассказывать об увлечениях наших коллег. Сегодня наш гость – Дмитрий Горбунов, заместитель начальника отдела проектирования инженерных систем. Свое свободное время Дмитрий предпочитает проводить активно.

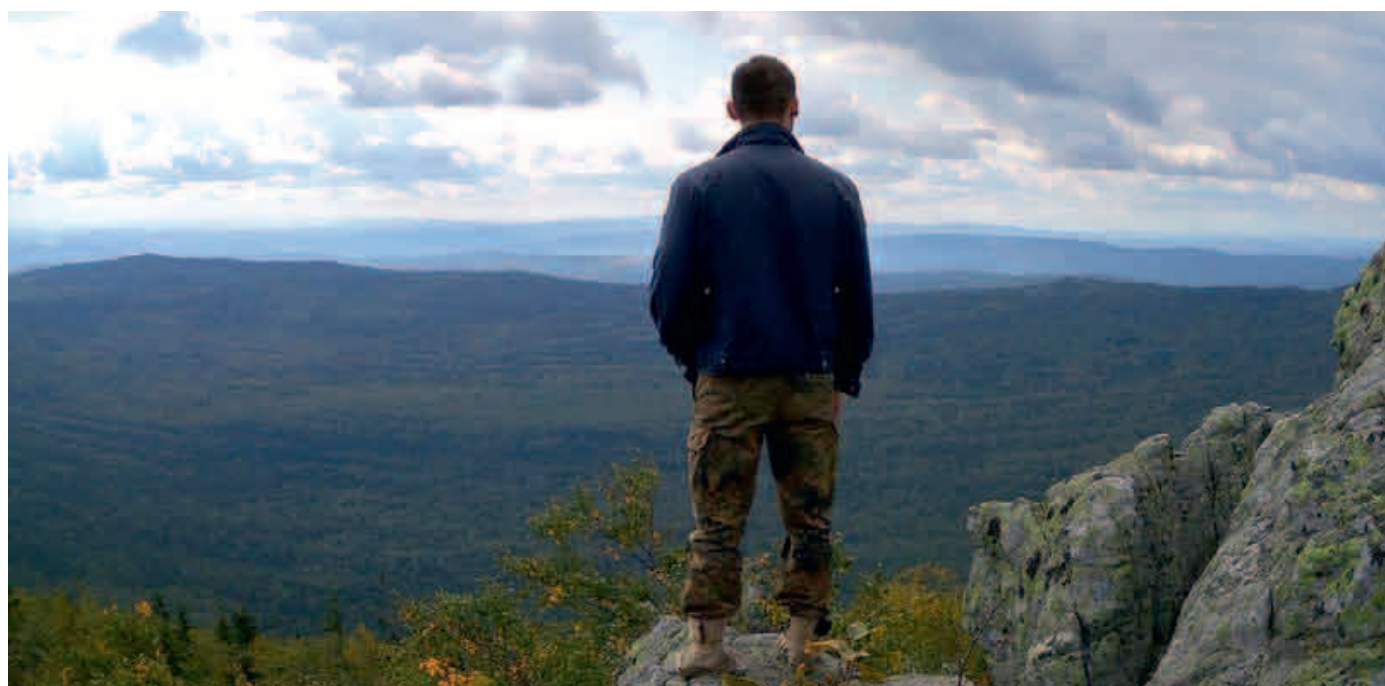
Еще в школе начал заниматься силовыми видами спорта – пауэрлифтингом, армрестлингом, гирями. И так, хожу на тренировки с минимальными пропусками уже 19 лет. Дождь на улице или мороз – я не изменяю себе и не пропускаю, хотя иногда идти никуда не хочется.

Ученые доказали, что при тяжелой физической нагрузке выделяются гормоны, которые отвечают за хорошее настроение. С уверенностью могу подтвердить данный факт: после тренировки настроение всегда улучшается, меняется взгляд на проблемы.

На улице – лето, но уже хочется, чтобы наступила зима, чтобы пойти на лыжах в лес. Лыжников в лесу очень мало, и чем дальше – тем меньше. За несколько часов можно не встретить ни души, лишь редкий заяц или белка. И тишина. Моя выполненная «норма» в 15 км – это каждый раз маленькая победа над собой.

Совсем непохожие горные лыжи – это смесь адреналина и динамики.





Это мое любимое увлечение. Я люблю проводить выходные и отпуск в горах, и неделя активного отдыха может показаться месяцем из-за эмоциональной насыщенности.

Желаю тем, кто еще не нашел свое активное увлечение – найти его. Именно активное, так как часто наш образ жизни – сидячая работа, передвижение только на личном автотранспорте, отсутствие эмоциональной разрядки может негативно сказаться не только на физическом, но и психологическом состоянии.

Движение — это жизнь, а жизнь — это движение.

Мы благодарим Дмитрия за участие в выпуске. Желаем новых спортивных побед! ■

Выставка

Пусть всегда будет детство!

На предприятии состоялась выставка творческих работ детей сотрудников предприятия.

Юные авторы в возрасте от 2 до 13 лет представили рисунки и поделки, выполненные в различных техниках: рисование, аппликация, художественная лепка из полимерной глины. Участие в выставке приняли 25 юных художников, представивших 30 работ.

Сюжеты большинства работ юных художников связаны с предприятием. Ребята нарисовали своих мам и пап, бабушек и дедушек на своих рабочих местах. Все они трудятся в объединении «АМС-МЗМО» инженерами, экономистами, специалистами службы логистики и производственного комплекса. Каждый из них выполняет свою часть работы для реализации основной цели предприятия – быть лидером в области проектирования и строительства чистых помещений. Еще один из популярных сюжетов – детский праздник на предприятии. Ребята много раз были гостями ярких корпоративных праздников с участием артистов.

Все участники выставки отмечены подарками от руководства компании.



Сутягин Андрей, 13 лет



Моисеева Полина, 6 лет



Будяк Илья, 8 лет



Корнев Иван, 13 лет



Сутягин Максим, 11 лет



Коростелев Алексей, 12 лет



Кравцова Василиса, 8 лет



Кравцова Василиса, 8 лет



Максимова Катя, 4 года



Нестерова Мирослава, 7 лет



Виноградова Валерия, 12 лет

Юмор



Дата и номер	ПРЕДМЕТ	ДОМАШНЕЕ ЗАДАНИЕ	Оценки	Подпись учителя
ПОНЕДЕЛЬНИК 21	1 Рус-м	'дистант' учр 48, 49, 50/а)		
	2 лит-ра			
	3 алгебра	переводиться!		
	4 аич-ие			
	5 аич-ие			
	6 физика	Пол на уроке! был под окном!		
	7	Взросл оценивать уроки/задачи/карты		
	8	в кабинете директора!		
ВТОРНИК 22	1 география	каптур карты Востр		
	2 биология			
	3 история			
	4 матем	решать + переводиться!		
	5 рус-м			
	6 физика	лаборатория		
	7			

ОХ, ЭТО ШИКАРНОЕ ЧУВСТВО-
НАЙТИ ПЕРВЫЙ ГРИБ!

ОСЕНЬ ПАХНЕТ ДОМАШНИМ УЮТОМ
И ПОЧТИ НАВЕРНЯКА
ШАРЛОТКОЙ)



У вас есть такое же лето, но на размер побольше?

У вас совершенно нет свободного времени? Завал на работе? Обращайтесь - за символическую плату съезжу за вас в отпуск на любой курорт мира!

— Сынок, хочешь поехать в «Музей советских вещей и быта»?

— Папа, я больше на дачу не поеду!

Есть только два места куда мужчина может ночью уйти без ведома женщины - палатка с цветами и вторая работа.

Приходит математик устраиваться на биржу труда:

- И что вы умеете делать?
- Ну как что, считать умею хорошо.
- Тогда мы вас можем на космодром отправить работать.
- А какая конкретно меня ждёт работа на космодроме?
- По специальности, конечно, считать будете... Три, два, один, пуск...

Над выпуском работали: Н. Федоров, Т. Дружкова, Р. Гумирова, И. Болотова

Телефон: (3513) 25-52-04