



laminar.ru

# Чистый

№3 (24) декабрь 2021

# ВОЗДУХ

Корпоративный журнал производственного объединения «АМС-МЗМО»

Чистые помещения

**4** Итоги года  
Впереди огромная работа!

**16** Фоторепортаж  
Монтаж завершён

**20** Наши коллективы  
КБ ограждающих конструкций:  
профессионализм и ответственность

**«Здравоохранение 2021»:  
новый дизайн чистой  
операционной стр.13**



# *Дорогие коллеги и друзья!*

**Поздравляем вас с наступающим  
Новым годом!**

**Мы благодарим вас за сотрудниче-  
ство в уходящем году и надеемся  
на его плодотворное продолжение  
в следующем.**

**В новом году мы желаем вам  
достижений, открытий и успехов!**

*Коллектив и руководство ТОО «АМС-МЗМО»*

## Итоги года

## Будущее предприятия в надёжных руках

**Борьба с COVID-19 оказала влияние на все сферы жизни. Перестроить работу в условиях пандемии пришлось многим промышленным предприятиям в России. Изменились сроки поставки комплектующих, специфика заказов и сроки реализации проектов. Строительство и оснащение госпиталей медицинским оборудованием потребовало от производственного комплекса предприятия перестроить процесс работы для того, чтобы выполнять заказы в сжатые сроки. В таких условиях производственное объединение «АМС-МЗМО» работает с 2019 года. Каким был уходящий 2021 год для предприятия и что в планах на год предстоящий? Об этом мы попросили рассказать первых руководителей нашего предприятия.**



**Основатель, президент  
ПО «АМС-МЗМО» Владимир  
Супрун.**

Как быстро пролетело время — еще один год позади. Для многих предприятий он стал своего рода проверкой на прочность. Далеко не все выдержали. Например, только в Челябинске с конца 2020 года закрылось 4 222 малых и средних предприятий.

Для нас же, несмотря на все сложности, год стал временем новых достижений и побед. Мы закончили серьёзные заказы, тем самым подтвердив свои умения и способность выпускать сложную технику. Также заложен серьёзный задел на следующий год.

Об этом хорошо пишет в следующей статье генеральный директор МЗМО, мой соратник с 1992 года, Виктор Васильевич Гринь. Я убедился, что будущее предприятия АМС-МЗМО в надёжных руках. Считаю, что в достойной работе в этом году огромнейшая его заслуга, благодаря преданности нашему общему делу, трудоспособности и профессионализму.

Хотелось бы отметить и нового генерального директора АО «АМС» Николая Георгиевича Гуськова. Может быть, он и не всем нравит-

ся из-за своей требовательности, но без этого нельзя двигаться вперед.

Также большой вклад в достижения предприятия внёс Дмитрий Михайлович Солодюк, руководящий строительством двух больших и сложных биобезопасных объектов в Кемерово и Новосибирске.

Очень хорошо сработал руководитель нашего московского представительства Виталий Павлович Сараев. Кроме заключения договора с Центром детской онкологии имени Дмитрия Рогачева, который курирует Президент России Владимир Владимирович Путин, он также обеспечил хороший задел на будущее по сотрудничеству с предприятиями электронной промышленности.

Отдельно я хотел бы отметить конструкторов Дмитрия Титовича и Леонида Фенько, которые практически вдвоём разработали новое для страны изделие — деконтаминатор на основе создания тумана надуксусной кислоты и перекиси водорода низкой концентрации. Это оборудование, при соответствующих усилиях наших маркетологов, может найти широкое применение для дезинфекции салонов автомобилей скорой помощи и самолётов, вагонов метро, инфекционных палат, школьных классов, помещений детских садов, лабораторий, фармацевтических производств.

Также высокие достижения у наших менеджеров по продажам медицинского оборудования — Олеси Супрун и Дмитрия Васильева, перевыполнивших план по продажам на 30%.

К сожалению, в рамках этой статьи всех не отметить. Тем более, что труд у нас коллективный. Поэтому я ещё раз благодарю всех сотрудников за ратный труд в уходящем году и надеюсь, что в новом году мы достигнем новых вершин.

На что бы хотелось обратить внимание, что хотелось бы улучшить в новом году? Несмотря на достижения, по моему мнению, на предприятии есть большие резервы, основные из которых

— вера в будущее предприятия, инициатива, трудолюбие, взаимовыручка и уважение друг к другу. Конечно, в коллективе люди имеют разные предпочтения, характеры, взгляды. Но только слаженная работа всего коллектива помогает предприятию развиваться и ставить перед собой новые амбициозные цели.

В новом 2022 году нам нужно добиться благоприятной атмосферы, с доверием, отзывчивостью и взаимопониманием, в первую очередь к товарищам по работе, а также к непосредственным руководителям. Со стороны руководства нужно повысить информированность персонала о важных проблемах, стоящих перед предприятием, и наших достижениях.

Также есть предпосылки для индексации заработной платы с учётом инфляционных процессов с февраля месяца.

Желаю, чтобы грядущий год был не менее успешен, чем минувший. Я уверен, что благодаря опыту, сложившимся традициям и сплоченной команде наша организация будет и в дальнейшем занимать лидирующие позиции в бизнесе. Пусть воплощаются все смелые планы, пусть растут продажи, пусть будет больше клиентов хороших и разных!

Хочется надеяться, что счастье и успех непременно придут в каждый дом и в каждую семью. Уверен, что в наших силах подарить своим близким и родным самое дорогое — это тепло, понимание и любовь! Я же хочу пожелать вам, коллеги, дорогие товарищи, большого и крепкого здоровья и удачи!

Уважаемые друзья! Примите мои сердечные поздравления с Новым 2022 годом и светлым праздником Рождества Христова! От всей души хочу пожелать нашему предприятию и лично вам успехов и удачи в новом году, новых замыслов и верных решений, активной созидательной деятельности! Пусть наступающий год ознаменуется новыми свершениями и победами! ■

## Впереди огромная работа!



**Виктор Гринь, генеральный директор ООО «Миасский завод медицинского оборудования».**

Уходящий год для предприятия был как всегда непростым. «Коронавирусная действительность» в начале года внесла коррективы в предварительные договоренности с потенциальными заказчиками: часть договоров сместилась по времени во второе полугодие, часть вообще не состоялась.

Очень много усилий, времени и денежных средств предприятие потратило на разработку, отработку и изготовление новых изделий в рамках подписанного по линии гособоронзаказа контракта по поставке и монтажу оборудования для реконструкции «Корпуса 6а» для ФБУНЦ «Вектор» г. Новосибирск. В результате из-за отсутствия строительной готовности помещений под монтаж, которую нам должен был обеспечить генподрядчик, у нас приняли изготовленного оборудования всего на сумму 18 млн. рублей вместо почти 200 млн. рублей. Все остальное «заморожено» в незавершенном производстве на неопределенный срок. Предприятие понесло большие финансовые потери: изъяло из оборота значительную сумму денег.

В 2021 году мы, наконец, получили регистрационное удостоверение на новое изделие «Хирургический светильник» и сейчас готовимся к его серийному производству. Весь

уходящий год был посвящен усовершенствованию нашей основной продукции: стеновые панели, двери, распределители воздуха, светильники, консоли. Наши конкуренты, сконцентрированные на выпуске единичных изделий для КЧП, немного нас опередили в части внедрения различных новшеств. Поэтому нам пришлось внимательно изучать, что появилось на рынке чистых помещений, догонять и перегонять наших прямых конкурентов. Также дальнейшие работы проводились по усовершенствованию и расширению номенклатурного ряда установок очистки стоков и деконтаминаторов.

«Ковидные ограничения» в 2020-21 гг. изменили расстановку сил на рынке чистых помещений. Многие инженеринговые компании были настроены на работу с так называемыми «российскими производителями», у которых только на интернет-ресурсах и на словах были свои производства, а на деле они просто привозили составляющие КЧП из Китая и далее продавали их под своим брендом. «Ковидные ограничения» все расставили на свои места: после закрытия границ с Китаем поставки стали непредсказуемыми и у многих российских поставщиков возможности оказались

ограничены. Поэтому инженеринговые компании-перепродавцы КЧП стали искать надежного, проверенного временем, мощного комплексного производителя и поставщика практически всего спектра элементов чистых и биобезопасных помещений. И учитывая сложившуюся ситуацию, мы изменили свою политику продаж — предложили всем «вчера» конкурентам сотрудничество и пригласили к нам на предприятие на переговоры. Большое количество фирм, приняв приглашение, побывало у нас на заводе с визитом. Практически все были приятно удивлены, поражены глобальностью нашего предприятия, его производственными возможностями, культурой производства, широкой номенклатурой и качеством продукции. Большинство из них изъявили желание стать нашими партнерами и теперь будут поставлять и закупать наше оборудование.

В выставке «Здравоохранение-2021» мы приняли участие на двух совместных стендах с нашими новыми партнерами — фирмами «Тсион» и «МедиКо». Главное в этом — имиджевая составляющая, реальная положительная информация в кругах поставщиков КЧП о нашем предприятии, а не искаженная, отрицательная, лживая,



Выставка «Здравоохранение 2021»

распространявшаяся ранее нашими некоторыми конкурентами.

В уходящем году мы завершили работы на двух больших долгосрочных объектах генподряда, которые длились четыре года — это Кемеровская МВЛ и Новосибирская МВЛ. Есть предмет для гордости — несмотря на все происки и усилия недоброжелателей мы сдали два замечательных и достойных объекта. Огромная заслуга в этом первого заместителя генерального директора Дмитрия Михайловича Солодюка.

Также в этом году было выпущено большое количество оборудования для борьбы с коронавирусом — это СЛШ, ПЦР-боксы, консоли. Поставлено оборудование для оснащения инфекционных госпиталей в Оренбурге и Курске. Изготовлены пять модульных зданий для установки компьютерных томографов в больницах Пермского края.

На будущий год настрой самый боевой, предстоит огромная работа. Впервые за последние, наверное, лет десять, мы входим в начало следующего года с полугодовым портфелем заключенных договоров на сумму более 500 млн. рублей, а это гарантированная оплачиваемая работа конструкторов, проектантов, производственного персонала, то есть всего предприятия, а, следовательно, и возможность платить достойную зарплату. Это договоры по поставке КЧП для ООО «НПФ ММХ» г. Челябинск, ООО «ГСПИ» г. Москва (медицинский центр им. Д. Рогачева), МУП «Водоканал» г. Екатеринбург (реконструкция лаборатории), ООО «ПСК Аналитика» (ковидные госпитали г. Белгород, г. Старый Оскол), ООО «Меги» (г. Нижнекамск, ГАУЗ ЦРМБ ПДО). На подписании ряд договоров на проектирование, которые затем перейдут в договоры на поставку: это проекты для ФГАОУ ВО «КФУ им. Вернадского»

г. Симферополь, ГосНИИИВМ г. Санкт-Петербург, НИИ им. Духова, г. Москва.

И ещё большое количество наработок, которые в течение года обязательно превратятся в реальные договоры. Нам главное в этой ситуации сделать все качественно и без срывов сроков.

Огромное спасибо коллективу за терпение и огромную работу, проделанную в уходящем году. В наступающем году нам предстоит ещё более сложная, большая, слаженная работа. Не перестаю повторять — наше будущее только в наших руках и то, как мы дальше будем жить, зависит только от нас с вами.

Коллективу хотелось бы пожелать веры в себя и в наше предприятие. Конечно же, крепкого здоровья вам и вашим близким, хорошего новогоднего настроения, тепла и уюта в семьях, благополучия и дальнейших трудовых успехов. ■



## Чтобы оставаться лучшими, нужно развиваться



**Генеральный директор АО «АМС»  
Николай Гуськов.**

**— Николай Георгиевич, каким на ваш взгляд был уходящий год для нашего предприятия?**

— Уходящий год был хорошим. Хороший — это такое ёмкое определение, которое вместило в себя многое. Это и трудности, которые мы преодолевали и важные изменения, которые происходили на нашем предприятии. И те проекты, которые мы с честью реализовали. Тяжёлый период первой половины года, и более динамичная и позитивная вторая половина года. Если рассматривать всё в целом, можно сказать, что год прошёл хорошо.

**— Какие проекты 2021 года были наиболее интересными?**

— Нетипичным, интересным, многогранным для нас был проект по изготовлению зданий модульного типа для размещения томографов в больницах Пермского края. Были сложности с исходными данными. В процессе реализации данного проекта были изменены классические принципы проектирования и монтажа. Все проблемы, которые возникали в процессе, достаточно оперативно решались командно. Это был значимый проект, в котором были применены новые подходы в организации работ. И проектирование, и изготовле-

ние, и монтаж — все этапы работы выполнялись в заводских условиях. И я очень рад, что мы не оправдали ожиданий скептиков в том, что не сдадим объекты вовремя.

Интересным был проект по новой организации работ на участке изготовления ламинарных шкафов. Перестроилась бригада, появились достойные результаты.

Ударная, результативная работа проведена на участке алюминиевых окон и дверей — параллельно изготавливали продукцию для нескольких крупных объектов сразу. Это хороший и правильный вектор при выполнении заказов.

Также в этом году мы изготовили большое количество медицинских консолей. Эта работа уже отлажена. Как результат — сработали на высоком уровне. Молодцы! Вишенкой на торте стал заказ на оснащение консолями очередной инфекционной больницы. Получили его в начале декабря. Срок изготовления вместе с разработкой КД — до конца текущего года. Но опасений нет, потому что коллектив уже доказал, что такие задачи ему по плечу!

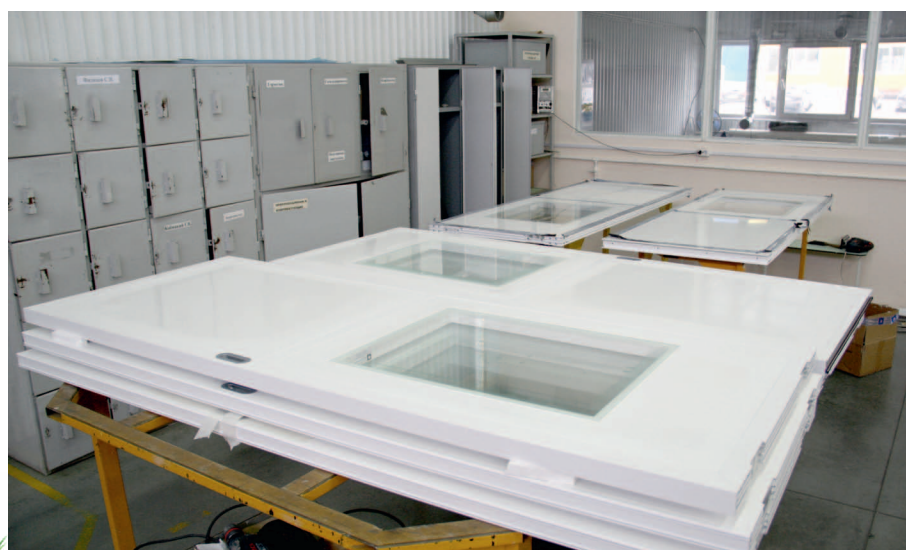
**— Участок изготовления окон и дверей был пилотным в федеральном проекте «Производительность труда». Уходящий 2021 год стал последним, когда мы принимали участие в данном проекте. Будет ли продолжена работа в этом направлении на нашем предприятии?**

— Системно мы эту работу обязательно продолжим. Для этого нужно

реализовать ряд мероприятий, что сейчас и происходит. Тем не менее, на предприятии происходят изменения, которые являются составными звеньями проекта по повышению производительности. Эта работа идет не всегда по лекалам Федерального центра компетенций, но в соответствии с современными требованиями и принципами бережливого производства.

**— В 2021 году обострилась проблема с кадрами. Какие пути решения этого вопроса, на ваш взгляд, будут наиболее эффективными?**

— Кадровый вопрос всегда стоит на особом счету. Что касается нашего предприятия, то в первую очередь, наши двери открыты для тех, кто хочет развиваться, стремится чего-то достичь. Каждый специалист должен работать на общий результат. В связи с этим впереди нас ждут изменения, в том числе — структурные, и это необходимость. Для того, чтобы оставаться лучшими, нужно развиваться, меняться. Решать кадровый вопрос планируем классическим способом. Первое — это использовать собственный кадровый резерв. Во-вторых, применять опыт специалистов других предприятий. То есть у нас должен быть сплав того, что предприятие достигло само и тех нововведений, которые на других предприятиях уже реализованы. Также мы планируем использовать знания выпускников вузов и техникумов и внедрять новые идеи на предприятии. То есть такой симбиоз опыта и новизны.



— В 2021 году производственную практику на нашем предприятии впервые прошли четверо студентов Миасского машиностроительного колледжа. Эффективен ли данный способ подготовки кадров, на ваш взгляд?

— По такому принципу подбор кадров осуществлялся на протяжении десятков лет. И этот способ был самым эффективным. Я поддерживаю приход на предприятие молодых выпускников высших и средних учебных заведений. Это процесс подготовки кадров, который был прерван и теперь он восстанавливается.

— Какие подразделения сработали максимально эффективно в 2021 году?

— Тяжело кого-то выделять. Все сработало хорошо, но как говорится, героев много не бывает. Мы всех обязательно отметим в конце года по

итогах конкурса «Лучший по профессии». Производство я уже упомянул выше, хорошо отработали. Хотелось бы также отметить службу главного инженера. Проблем с обслуживанием инфраструктуры и оборудования нет. Вопросы зачастую не требуют вмешательства руководства. Они решаются быстро и оперативно. Производственная среда в соответствующем состоянии, что позволяет и плодотворно творить, и воплощать задуманное в металле.

— Есть ли прогнозы относительно 2022 года?

— Перспективы следующего года зависят от заказов и на сегодняшний день у нас сформирован очень хороший и сбалансированный портфель на грядущий год. Продолжится работа по строительству комплексов чистых помещений для фармацевтической компании «Материа Медика Холдинг» и для больницы имени Дмитрия Рогачева

(примечание редактора: Национальный исследовательский центр детской гематологии, онкологии и иммунологии имени Дмитрия Рогачева, г. Москва). Центр имени Димы Рогачева — проект очень высокого уровня. Для нас это большая ответственность, потому что в стране не хватает таких клиник для детей. Для их лечения необходимы идеальные условия. И это только маленькая часть запланированной работы на следующий год!

— Ваши пожелания трудовому коллективу накануне Нового года?

— Всем сотрудникам нашего предприятия я хочу пожелать: чтобы вы были здоровы, чтобы были здоровы ваши семьи, и все, кто вам дорог. Чтобы в наступающем году вы больше времени проводили со своей семьей, больше общались с друзьями. Чтобы светло и радостно было в ваших домах. С Новым годом! ■



## Опрос

**Николай Фёдоров, заместитель генерального директора**

2021 год запомнился прежде всего продолжающейся пандемией. Но по итогам года можно сказать, что у нашего предприятия хорошие перспективы. Сейчас уже сформированы крупные заказы на 2022 год и производство будет загружено работой. Наверняка появятся и новые заказы. Причина такого положения, на мой взгляд, это производственный кризис в стране, связанный с Ковидом. Компании-конкуренты применяли в своей работе инжиниринговый подход — не производили сами, а только собирали КЧП из чужих комплектующих, и они просто не справились с объёмами и сроками. Тому пример — строительство ковидного госпиталя в Курске. С апреля и до октября был открыт вопрос: кто будет поставлять передаточные окна. Оплату заказчик произвёл поздно, но мы выполнили заказ качественно и в срок. Крупное предприятие, обеспечивающее замкнутый цикл производства — более надёжно в плане выполнения заказов и их качества. Активнее стала работать служба продаж: новые контакты, восстановление и поддержание прежних контактов, участие в выставках и бизнес-миссиях. В этом году предприятие представлено на главной российской выставке «Здравоохранение» и это крайне важно.

**Владимир Ященко, директор ТОО «МЗМО-К»**

В этом году наиболее запомнилась работа по участию в проектах государственного масштаба Республики Казахстан, правда, только на уровне концептуальных решений. Со слов государственных заказчиков приятно было услышать, что в их стране мы единственная организация, способная реализовать проекты наивысшей сложности уровня BSL-3. Также была проведена большая работа по подготовке коммерческих предложений для реализации новых проектов.

**Вера Иванова, начальник отдела технической документации и координации**

Этот год запомнился: принятием решения о необходимости вакцинации; летней жарой, засухой и неурожаем картофеля; замечательной встречей с одноклассниками 40 лет спустя; удивлением — как все быстро меняется в мире.



**Семён Юдин, инженер-программист**

Год был богатым на события. Приходилось много работать с сотрудниками, которые перешли на удалённый режим работы. Не всегда это было просто, так как приходилось перенастраивать оборудование, поставляемое провайдерами. Сейчас такой ажиотаж прошёл и всё возвращается на свои места, но при малейшем недомогании, руководители отделов могут перевести сотрудника на «удалёнку».

**Сергей Смоляков, начальник управления новой техники**

2021 год запомнился проектом модульных зданий, предназначенных для размещения в них компьютерных томографов. В короткие сроки была разработана конструкторская документация, проведена подготовка производства, изготовлены и смонтированы на объектах в Пермском крае пять модульных зданий. Также — реализованным крупным проектом по конструированию и изготовлению консолей жизнеобеспечения для кардиоцентра Якутска. Были изготовлены и смонтированы на объектах у заказчика в межобластных ветеринарных лабораториях Кемерово, Новосибирска и Санкт-Петербурга установки обеззараживания стоков. По предложениям инициативной рабочей группы со стороны производственного комплекса на участках изготовления шкафов СЛШ и передаточных окон, были внедрены улучшения конструкции, направленные на повышение качества и снижение трудоёмкости изготовления.

**Ирина Лосева, инженер-проектировщик**

2021 год удивил тем, как быстро мы привыкли жить с коронавирусом. Паника и страх в 2020 сменились привычкой: чаще мыть руки, носить маски. Запомнился отпуск в этом году. Отдыхали в Москве. Побывали на спектакле в МХТ им. Чехова. На сцене — известные актёры, среди зрителей — селебрити. Кресла заняты в шахматном порядке. Вечерние наряды, стразы и блески. И даже на средствах индивидуальной защиты — масках. Некоторые очень красивые — полноценный наряд.

**Антон Косарев, начальник управления монтажных работ**

Уходящий год запомнился рождением сына.

## Работа на экспорт

**В августе 2020 года Миасский завод медицинского оборудования вошёл в реестр малых и средних предприятий. Переход из статуса крупного предприятия позволил заводу использовать меры государственной поддержки, предусмотренные для малого и среднего бизнеса.**

В конце 2020 года заводом получен льготный кредит от Фонда поддержки промышленности Челябинской области. В текущем году предприятие пользовалось услугами Центра поддержки экспорта Челябинской области, который организует мероприятия по продвижению продукции и поиску новых партнеров в форме бизнес-миссий или маркетинговых исследований.

Представители предприятия в 2021 году приняли участие в работе трех бизнес-миссий, организованных за счет средств бюджета: в Казахстане, Таджикистане и Узбекистане. Центр поддержки экспорта организует встречи с потенциальными клиентами предприятия в формате переговоров. «Из всех поездок мы привезли контакты, с которым сейчас активно работаем и надеемся на их результативность. Наши проекты, как правило, длительные, дорогостоящие: проектные работы, проектирование, и только после этого появляется возможность выполнить поставку оборудования и монтаж. Отработать эти контакты предстоит в ближайшее время и надеемся, что они дадут прирост заказчиков и увеличение продаж», – рассказал заместитель генерального директора Николай Федоров.

Развитие экспортного направления – важная задача, поскольку

низкий курс рубля позволяет выгодно продавать оборудование за рубеж. В Казахстане уже 10 лет работает представительство предприятия – ТОО «МЗМО-К», являющееся резидентом Республики. В Белоруссии у нас с 2003 года открыто собственное представительство в Минске, им руководит Юрий Ганушкин.

Работу в Республике Узбекистан уже 4 года ведет заместитель директора по продажам Александр Гребеньюк и там у нас тоже есть надёжный партнер. «За время работы в Узбекистане можно сказать, что именно мы принесли туда идею необходимости применения чистых помещений для медицины. До нас там это направление не развивалось. Перспективным для завода является также рынок Республики Таджикистан», – отметил Николай Федоров.

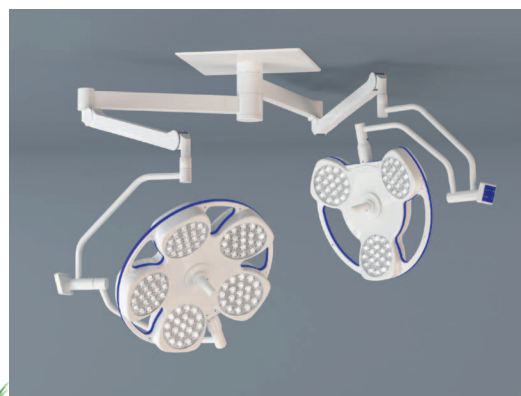
В числе перспектив следующего года – совместно с Центром поддержки экспорта знакомство и освоение новых рынков и поиск заказчиков в Белоруссии, Киргизии, Азербайджане, Армении и других странах СНГ. ■



## Хирургический светильник

**В ноябре 2021 года получено Регистрационное удостоверение Росздравнадзора на светильник хирургического производства АО «АМС».**

Преимущества нового светильника – отсутствие снижения центральной освещенности при увеличении диаметра светового поля, улучшенные характеристики по индексу цветопередачи и глубине освещения, высокие показатели бестеневого эффекта. ■



## Чистые помещения — под ключ

**МЗМО выполнил работы по оснащению чистыми помещениями операционного блока и отделения реанимации хирургического корпуса Детской республиканской клинической больницы в Саранске.**

Для реализации проекта Миасским заводом медицинского оборудования разработана проектная документация на комплексы чистых помещений, изготовлено оборудование и выполнен его монтаж. По технологии чистых помещений в больнице оборудованы два реанимационных отделения и операционный блок, включающий 4 операционные. Общая площадь чистых помещений составила 736 кв. метров.

В состав комплекса входит: 7 приточно-вытяжных систем на основе медицинских кондиционеров, система автоматики с панелью оператора для удобства мониторинга и управления инженерными системами, ограждающие конструкции выполнены из HPL-пластика: стеновые панели и двери, передаточные окна, негатоскопы, системы часофикации и УФ-облучатели. ■



## Перспективные разработки

**Специалисты Миасского завода медицинского оборудования ведут работу по разработке новой продукции.**

В настоящий момент изготовлен экспериментальный образец устройства Деконтаминатор USD. В основе его работы — метод ультразвуковой аэрозольной технологии. Предназначение деконтаминатора нового типа — эффективная дезинфекция помещений.

По сравнению с технологией НРV (термическое испарение перекиси водорода) новый деконтаминатор имеет ряд преимуществ. Мелкодисперсная фракция аэрозоли с размером частиц до 0,7 микрона обладает свойствами сухого тумана без конденсации на поверхностях. Отсутствует необходимость каталитического нейтрализатора от токсичных паров перекиси водорода. Используются дезинфицирующие средства с низким процентом химических ingredi-

ентов. Повышенная производительность туманообразования и короткие сроки осушения снижают время дезинфекции помещений. Полностью биоразлагаемая микропленка антисептика не вредна для человека и не вызывает коррозию на поверхностях. Плотный субмикронный аэрозоль обеспечивает газообразную форму распространения, что в свою очередь, гарантирует трехмерное покрытие всех труднодоступных поверхностей и дезинфекцию высокого уровня. В настоящий момент проводятся технические и микробиологические испытания нового устройства.

В 2021 году начата разработка установки обеззараживания стоков (УОС) химическим методом. По сравнению с термическим методом устройство будет иметь большую производительность при меньшей стоимости. Дополнительно запланировано расширение линейки термических УОС, отли-

чающихся производительностью и габаритами.

Также ведётся работа по созданию новых изделий для нескольких проектов по строительству комплексов чистых помещений для лечебных учреждений: Центр детской гематологии, онкологии и иммунологии им. Дмитрия Рогачева, г. Москва, ООО «НПФ ММХ» г. Челябинск и ФГАОУ ВО «КФУ им. Вернадского» г. Симферополь.

Новинкой 2022 года станет стерильный ламинарный шкаф СЛШ-БМБ с улучшенными характеристиками. Конструкция станет более технологичной, снизится трудоемкость изготовления, изменится дизайн, а при замене фильтров не потребуется частичная разборка шкафа.

Также в наступившем году продолжится работа над проектом по строительству инкубатория для птицефабрики «Заря» в Красноярске. ■



## Выставка года

**Новые изделия для ограждающих конструкций производства Миасского завода медицинского оборудования представлены на 30-й международной выставке «Здравоохранение 2021», состоявшейся с 6 по 12 декабря в Москве.**

Изделия производства Миасского завода медицинского оборудования составили часть экспозиций предприятий «Тсион» и «МедиКо», являющихся новыми партнерами завода. Выставочные стенды были изготовлены в виде комплексов чистых помещений, включающих элементы ограждающих конструкций, системы вентиляции, системы автоматического управления чистыми помещениями.

Внимание посетителей выставки была представлена новинка: алюминиевая дверь со скрытыми петлями и скрытыми доводчиками, которая максимально отвечает требованиям чистых помещений, легко дезинфицируется, не имеет выступающих частей.

Среди других новинок: быстроразъемные стеновые панели, позволяющие произвести локальный демонтаж и монтаж; светодиодные светильники; потолочные люки; ламинарные поля со скрытым креплением; смотровое окно со смарт-стеклом и многое другое. ■



## Против пандемии

**Миасский завод медицинского оборудования принял участие в благотворительной акции, направленной на развитие городского госпиталя для пациентов с COVID-19.**

Продукция предприятия во многом связана с вопросами профилактики и борьбы с пандемией. Начиная с 2019 года в больших объемах была изготовлена техника для оснащения ковид-госпиталей на территории России и Республики Казахстан: ограждающие конструкции, шкафы для ПЦР-диагностики, передаточные окна, консоли подвода медицинских газов и электропитания.

В текущем году на собранные городскими промышленными предприятиями благотворительные средства в сумме 2 млн. рублей была закуплена большая партия необходимых для лечения пациентов концентраторов кислорода в количестве 22 штук. «Мы слышим в новостях о дефиците медицинского кислорода в больницах. Промышленность сегодня не обеспечивает производство необходимого объема медицинского кислорода, а больницы не оснащены станциями по производству кислорода», – поделился заместитель генерального директора Николай Федоров.

Помимо концентраторов кислорода в рамках акции были закуплены и переданы госпиталю 30 специализированных медицинских кроватей для отделения интенсивной терапии. Это коллективный вклад крупных промышленных предприятий города, входящих в союз промышленных предприятий «За развитие Миасса», в борьбу с пандемией. ■



## Добрые дела



Заместитель директора Муниципального казённого учреждения «Централизованная библиотечная система» Лариса Ромасько

**В 2021 году завод продолжил благотворительную работу по оказанию помощи семьям, ветеранам, различным социальным организациям.**

В рамках сотрудничества с городской библиотечной системой Миасский завод медицинского оборудования выступил спонсором Летней программы чтения. В этом году программа, посвящённая Году науки и технологий, включала четыре творческих конкурса для детей различного возраста. «Генеральный директор предприятия Виктор Васильевич Гринь выделил денежные средства на приобретение призов для победи-

телей и участников городских детских и семейных конкурсов. Более 100 подарков были вручены детям и семьям по итогам реализации программы. Победители свои заслуженные награды получили на заключительном празднике. Лето прошло интересно и с пользой, а замечательные подарки от Миасского завода медицинского оборудования стали радостным дополнением к летнему чтению и творчеству юных читателей!» – рассказала заместитель директора Муниципального казённого учреждения «Централизованная библиотечная система» Лариса Ромасько. ■



## Для читателей

**В 2021 году завод продолжил сотрудничество с городской газетой «Миасский рабочий».**

Благодаря предприятию газету по подписке в 2021 году получали 40 миасских семей. Сотрудники завода получают газету по корпоративной подписке, а ветераны предприятия и ещё часть читателей — благодаря акции «Дорогой добра». «Газету «Миасский рабочий» любят и читают в нашем городе. Не у всех сегодня есть финансовая возможность оформить подписку на любимые газеты и журналы, поэтому мы очень рады принять в участие в акции и планируем продолжить совместную работу с изданием», — рассказал заместитель генерального директора Николай Фёдоров.

Сегодня «Миасский рабочий» — это одно из старейших действующих периодических изданий не только на Урале, но и в России. Газета выходит два раза в неделю — по вторникам и четвергам, общим тиражом 8600 — самым большим среди городских и районных газет Челябинской области. ■



Фоторепортаж

## Монтаж завершён

*Завершен проект по изготовлению зданий модульного типа для размещения компьютерных томографов для больниц Пермского края.*

В рамках проекта создано пять зданий высокой заводской готовности. Главная особенность новых модулей — рентгенозащитные ограждающие конструкции со свинцовыми экранами. По проекту в каждом модульном здании установлен компьютерный томограф для проведения обследований населения, в том числе — на обнаружение симптомов и последствий Ковид-19.

Монтаж модульных зданий выполнен в ГБУЗ «Городская поликлиника №7», г. Пермь, ГБУЗ «Городская больница Лысьвенского городского округа», г. Лысьва, ГБУЗ «Кунгурская больница», г. Кунгур, ГБУЗ «Чусовская больница им. В.Г. Любимова» г. Чусовой, ГБУЗ «Добрянская центральная районная больница» г. Добрянка. ■







## Коллективный иммунитет

**В 2021 году для сотрудников предприятия дважды была организована вакцинация против COVID-19 и сезонного гриппа.**

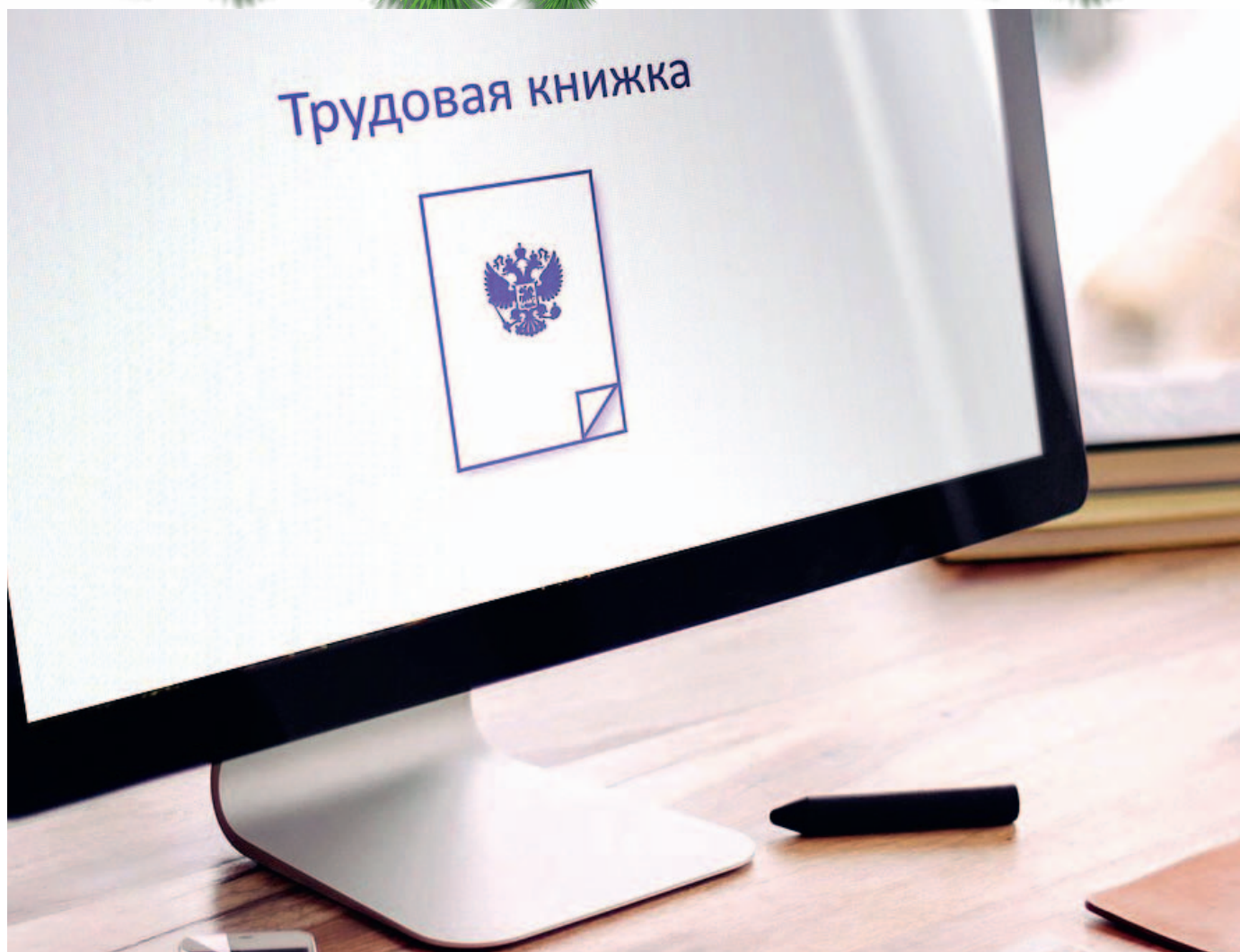
Первый этап вакцинации персонала состоялся в июле, второй — в ноябре. Поставить прививку без отрыва от производства в медицинском пункте предприятия смогли более 200 сотрудников. Решение о проведении вакцинации на территории объединения принято руководством предприятия на основе анализа статистических данных по заболеваемости персонала в 2020 году. Вакцинацию провела выездная бригада специалистов Городской больницы №2. Для вакцинации использовались препараты «ГамКовидВак» (Спутник V) и «Спутник Лайт».

«Мы сложно прошли 2020 год с точки зрения заболеваемости персонала. По нашим оценкам четверть сотрудников предприятия переболели в том или ином виде. Часть людей имела признаки Ковида, но либо переносили инфекцию без оформления больничного листа, либо не сдавали ПЦР-тесты на Ковид, хотя служба персонала организовала сдачу мазков за счет предприятия. Официально переболело и получили сертификаты переболевших Ковидом только 16 процентов сотрудников», — рассказал заместитель генерального директора Николай Федоров.

В ноябре количество сотрудников, принявших решение поставить прививку от Ковид-19, увеличилось вдвое, поэтому время работы выездной бригады медиков было увеличено. «Преимущества такого формата в том, что у человека нет необходимости посещать медицинское учреждение и проводить время в очередях. Кроме того, пройти вакцинацию смогли и желающие члены семей сотрудников. Мы проинформировали персонал предприятия о предстоящей вакцинации и сформировали списки желающих поставить прививку. Исходя из этих данных, была запланирована и организована работа медиков на нашем предприятии», — поделилась менеджер по персоналу Олеся Пашина.

Перед тем как поставить прививку каждый сотрудник заполнял необходимые документы и проходил осмотр врача. По мнению специалистов, вакцинация является лучшим способом профилактики инфекционных заболеваний. «На сегодня число привитых сотрудников составляет 65%. Если к этим лицам добавить переболевших 16%, то мы имеем практически 80% лиц, имеющих сертификат вакцинированного или переболевшего. Это значит, что те задачи, которые стояли по созданию коллективного иммунитета, мы выполнили», — подвел итоги состоявшейся вакцинаций Николай Федоров. ■





## Актуальные изменения трудового законодательства

### Ежегодный отпуск многодетным родителям

Федеральный закон от 09.03.2021г. № 34-ФЗ «О внесении изменений в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации» вступил в силу с 20.03.2021г.

Работникам с 3 и более детьми до 18 лет разрешили использовать отпуск в любое время по их желанию. Выбирать удобный период отдыха родитель сможет, пока младшему ребенку не исполнится 14 лет.

Новым льготникам необходимо учесть следующее:

- Имеющий право на использование отпуска в удобное время работник не может требовать предоставления ему отпуска, права на который он еще не приобрёл. Это касается случаев, когда работник ещё не проработал 6 месяцев у данного работодателя, а также отпусков за будущие годы.

- Право на использование отпуска в удобное время не означает права на разделение отпуска на части по желанию работника. Такое разделение в соответствии со ст. 125 ТК РФ возможно только по соглашению сторон.

- Работников, имеющих право на использование отпуска в удобное для них время, необходимо включать в график отпусков. При этом работник все равно сможет использовать отпуск по заявлению в сроки, отличные от зафиксированных в графике отпусков.

### Приём на работу

Закон не обязывает при приёме нового сотрудника с 1 января 2021 года уведомлять его о переходе на электронную трудовую книжку. Сотрудникам, которые впервые устраиваются на работу с 1 января 2021 года, бумажные трудовые книжки не оформляются. Их трудовые книжки

работодатель вправе вести только в электронном виде, и они не смогут подать заявление, что хотят оформить бумажную трудовую.

Соискателю, который устраивается на работу и сообщает, что потерял трудовую книжку, на новой работе дубликат не оформляется. Его можно получить у предыдущего работодателя. Для оформления дубликата работнику необходимо обратиться с заявлением к работодателю по последнему месту работы, который не позднее 15 дней со дня подачи заявления выдаёт дубликат трудовой книжки (п. 31 Правил ведения и хранения трудовых книжек).

Материал подготовила и. о. начальника отдела кадров Ковыляева И.Б.

Мы благодарим Ирину Борисовну за предоставленную информацию. ■

Наши коллективы

## КБ ограждающих конструкций: профессионализм и ответственность



*Мы продолжаем знакомить наших читателей с подразделениями предприятия и сегодня наш гость — начальник конструкторского бюро ограждающих конструкций Михаил Дудукин.*

**— Михаил Александрович, расскажите, пожалуйста, какие цели и задачи у конструкторского бюро ограждающих конструкций?**

— Конструкторское бюро структурно входит в управление разработками новой техники. Соответственные и задачи. Конструкторское бюро ведет проектирование и разработку изделий, позволяющих нашему предприятию успешно конкурировать на рынке комплексов чистых помещений для оборонной, фармацевтической, электронной, пищевой промышленности и медицины. Перечень разработанных изделий достаточно большой, вот лишь некоторые из них: Модули биологической безопасности (стационарный и передвижной), передвижные чистые зоны для оборонной промышленности, камеры замещения воздуха для упаковки продуктов, шлюзы персонала, камеры для производства вакцин, разработка новых конструкций комплексов чистых помещений, различные типы дверей, окон, передаточных окон, светильников, бакте-



**Наша справка: В январе 2007 года в связи с увеличением номенклатуры изделий и в целях улучшения качества и уменьшения сроков по разработке новой продукции руководством предприятия было принято решение организовать управление разработки новой техники с несколькими специализированными КБ под руководством главного конструктора Томилова А.Г.**

рицидных облучателей, и других изделий входящих в состав комплексов чистых помещений. Также к задачам бюро относятся и сопровождение изготовления новых и усовершенствование уже разработанных серийных изделий, консультации специалистов смежных подразделений.

**— Каков состав конструкторского бюро?**

— В конструкторском бюро трудятся квалифицированные специалисты: инженеры-конструкторы Александр Томилов, Данис Сибатагов и Ольга Сартакова. Численность подразделения небольшая, но за счет профессионализма и высокой ответственности коллектив успешно выполняет поставленные задачи.

**— Проводится в конструкторском бюро работа по подготовке новой смены специалистов?**

— В конструкторском бюро периодически проводится такая работа, но в настоящее время большинство новых специалистов, проработав некоторый срок понимают сложность работы в нашем подразделении, переходят на другую работу.

**— С какими службами взаимодействует КБ ограждающих конструкций?**

— По специфике работы подразделения взаимодействует со всеми службами предприятия.

**— Какие новинки были разработаны в этом году и что в планах?**

— В 2021 году были разработаны: Машина биологической разведки МБР-М; большое количество изделий для Национального медицинского исследовательского центра детской гематологии, онкологии и иммунологии имени Дмитрия Рогачева; двери со скрытыми петлями и доводчиками; смотровое окно со смарт-стеклом (примечание редактора: смарт-стекло — стекло с изменяемой прозрачностью), стеновые панели из спецстекла. В планах на 2022 год — разработка конструкторской документации на смотровые окна с автоматическими жалюзи, быстросъемные стеновые конструкции и другие изделия.

**— Есть ли какие-то традиции в вашем коллективе?**

— За время работы КБ сформировалось несколько традиций: коллективное выполнение срочных работ и проводы сотрудников в отпуск.

Мы благодарим Михаила Александровича и весь коллектив конструкторского бюро ограждающих конструкций за участие в номере. Желаем вам новых трудовых успехов! ■



## Объект, достойный увлечения



*Мы продолжаем рассказывать об увлечениях наших коллег. Сегодня гость рубрики — заместитель начальника управления разработками новой техники Алексей Бакалинский. Свое свободное время он посвящает пчеловодству.*

**— Алексей Кириллович, расскажите, пожалуйста, с чего все началось?**

— Пчёлами увлёкся в школьном возрасте, в 1973 году. Сейчас количество пчелосемей — около 20. Форма пчеловодства — кочевая: всё лето на большом прицепе, порода пчёл — карника. Пчёлы — создания интересные. Они развиваются, болеют и выздоравливают, голодают и замерзают, воруют мёд друг у друга и охраняют свой улей, размножаются, сердятся на пчеловода и радуются хорошей погоде, поют, взаимодействуют танцами, звуками, запахами, строят своё жилище, выращивают детей, свою матку берегут, но чужую убивают сразу, сильно реагируют на ошибки пчеловода. В общем — объект, достойный увлечения.

**— Что представляет собой процесс пчеловодства и насколько он сложный?**

— Пчеловодство — очень разное. Есть любительское — для себя. Несколько ульев, обычно на одном месте, времени на уход тратится не очень много. Сколько мёда собралось — столько и хорошо. Мёд — только для себя, выгоды нет, да это и не цель. Хобби, не очень трудное, увлекательное. Но с целью получения выгоды — это несколько десятков ульев. Обыч-





но — вывоз пчёл к местам, где много медоносов, постоянные переезды на новые места, дежурства по охране пасеки, мёд — на продажу. Цель — выгода, но её мало. Хобби трудное. А есть пчеловодство профессиональное: ближе к сотне ульев. Пчёл обязательно вывозят к медоносам. Доходы в основном от пчеловодства. Формы работы дедовские, отстают от больших механизированных хозяйств развитых стран. Объединяют пчеловодов любовь к пчёлам и заболевания спины (смеётся).

**— Можно ли получить прибыль от пчеловодства?**

— Окружающие часто интересуются, насколько выгодно пчеловод-

ство. Есть ошибочное мнение о том, что пчеловод только улыбается неспешно, а пчёлы ему мёд приносят и приносят. На самом деле это плохой вариант для подработки. У любителей выгода минимальна, а затраты времени и средств значительны. Работать необходимо всю весну, лето и осень, зимой работы поменьше. Оснащения требуется очень много. Иногда кажется, что затраты превышают прибыль. Мёд продать тоже нелегко. В общем, никому не посоветую. Только если любить пчеловодство просто так, без цели и выгоды.

**— Какой мёд получается на вашей пасеке и есть ли его ценители?**

— В этом году в мёде перемеша-

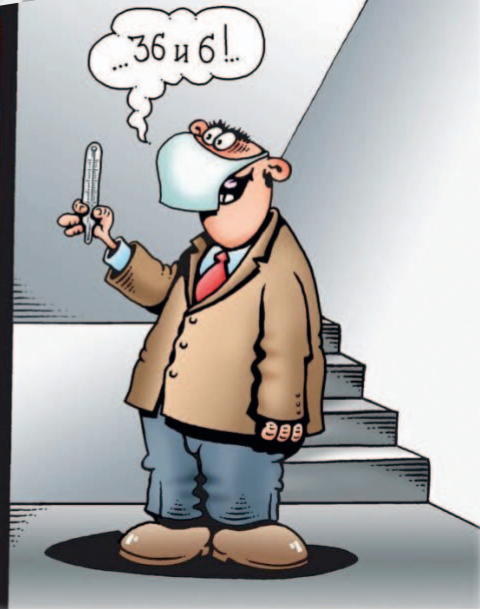
ны липа, донник, гречиха, подсолнух, разнотравье. Стоимость моего мёда — 550 рублей за литр (1,5 кг). Покупателям всегда рад. Мёд приношу в обеденный перерыв. Производство других полезных продуктов пчеловодства (прополис, воск, пыльца, маточное молочко и трутневый гомогенат, продукция на основе восковой моли, пчелоужаления) не освоил, не хватает времени. Любитель, одним словом.

Мы благодарим Алексея Кирилловича за интересный рассказ о своём увлечении и желаем новых успехов.

Стать героем рубрики «Наши увлечения» можно, прислав рассказ о своём хобби по адресу: [tatyana@laminar.ru](mailto:tatyana@laminar.ru). ■

# Юмор

ПУСТЬ НОВЫЙ ГОД СЧАСТЛИВЫМ БУДЕТ,  
 А ЧТОБ ОН РАДОСТНО ПРОШЕЛ,  
 ПУСТЬ БУДУТ РЯДОМ ТЕ, КТО ЛЮБИТ,  
 И ТЕ, С КЕМ ОЧЕНЬ ХОРОШО!



\*\*\*

Отдел кадров. Кадровик читает резюме претендента на работу – там среди прочего: «Владею иностранным языком со словарем».

Вопрос кадровика:  
 – А какой язык?  
 – А какой словарь?

\*\*\*

Черная пятница – это когда только собрался в ночной клуб, тут звонит шеф и говорит, что завтра утром срочная работа.

\*\*\*

Из корпоративного чата:  
 Саша:  
 – А вы как зарплату выдаёте?  
 Бухгалтерия:  
 – Из чата по алфавиту вызываем.  
 Саша выходит из общего чата. Появляется Александр:  
 – Всем привет!

Вопрос юристам. Могу ли я вернуть ёлку в магазин, если чек есть и две недели ещё не прошло?

\*\*\*

Почему после старого Нового года нет старых новогодних каникул?

Над выпуском работали: Н. Федоров, Т. Дружкова, Р. Гумирова, И. Болотова

Телефон: (8513) 25-52-04