



laminar.ru

Чистый

№1 (28) февраль 2023

ВОЗДУХ

Корпоративный журнал ПО «АМС-МЗМО»

**Миасскому заводу
медицинского
оборудования —**

30 лет!





1993 –
2023
30 лет



С Юбилеем!

Ты помнишь, как всё начиналось...



**Владимир Супрун, основатель, председатель совета директоров,
Президент ПО «АМС-МЗМО»**

Накануне 30-летия Миасского завода медицинского оборудования хочу в этой короткой заметке вспомнить, с чего всё начиналось, подвести промежуточный итог – чего мы достигли и спрогнозировать, как нам дальше жить, тем более, что идёт СВО, мы живём в окружении врагов и надо побеждать, а для этого надо работать, работать и работать.

Учитывая, что АМС и МЗМО неразделимы как сиамские близнецы и представляют собой, по сути, научно-производственное объединение, то датой образования нашего предприятия (АМС+МЗМО) будем всё же считать 23 августа 1990 года, когда администрацией Миасса было зарегистрировано предприятие АОЗТ «Автоматизация, машиностроение, стро-

ительство». Инициатором создания была инициативная группа во главе с В.И. Супруном. Большую помощь оказывала М.Д. Шадрина, которой приходилось печатать и много раз перепечатывать на старенькой пишущей машинке учредительные документы.

Какое-то время мы ещё продолжали работать на полставки в КБМ и одновременно искали, где приютиться и также заказы для нового предприятия. Приютил нас директор ремонтно-механического завода Николай Борисович Герасимов, выделил неиспользуемый красный уголок, где от холода зимой наши красные носы подтверждали назначение этого здания. В 1991 году первыми штатными работниками предприятия стали В.И. Супрун, Ю.И. Науменко, А.В. Чер-

нышов, М.Д. Шадрина, С.Я.Черных, М.В. Карпова, В.И. Куслиев, А.В. Андрюшин, Б.Ю. Якушев. Зимой 1990 года мы заключили первый договор с Челябинским областным управлением связи на создание автоматизированной системы сбора и обработки почтовой информации. Мы тогда не знали, что эта задача очень сложная и что на ней сломал зубы отраслевой институт министерства связи и, поэтому, нам удалось уже в 1991 году получить хорошие результаты, что привело к тому, что Минсвязи СССР взяло финансирование на себя, выделило хорошие деньги Челябинскому управлению связи, с чего и нам тоже кое-что перепало. В 1992 году мы сдали эту разработку государственной комиссии и внедрили её в нескольких регионах России.

В 1992 году на предприятие пришли Б.Н. Хрычев, Г.А. Николаев, В.В. Гринь, С.В. Супрун, в 1993 — О.Я. Кур, А.К. Красильников, в 1994 — А.Д. Авраменко, Ю.В. Томилов, А.В. Зверев, которые стали ведущими специалистами предприятия.

Вторым направлением, которое позволило нам заработать деньги и выжить в условиях страшной гайдаровской инфляции стало производство по собственной документации промышленных инкубаторов для птицефабрик. К этому времени на предприятии было уже своё производство автоматики, но металлоконструкции заказывали на стороне. Нами же производился монтаж инкубаторов, самим нам приходилось продавать яйца и курочек, полученных за инкубаторы.

Разработку и производство медицинской техники было начато нами в 1991–1992 годах. Сначала это были сухожаровые стерилизаторы ГП-20 и ГП-40, производили их в Медтехнике-М (Челябинск), затем было организовано совместное производство в Миассе с ЗАО «Пульсар-Плюс».

На идею создания установок для создания «чистого воздуха» в лечебных учреждениях нас навёл в 1993 году профессор Челябинского мединститута, затем — академик Российской Академии Медицинских Наук Юрий Михайлович Захаров. Ю.М. Захаров раньше работал за рубежом в ведущих научных учреждениях и считал, что без этой техники дальнейшее развитие здравоохранения проблематично. Первые стерильные ламинарные шкафы были нами разработаны и выпущены в 1994 году. Некоторые из них до сих пор функционируют. В то время ламинарные шкафы в России не производились и мы в этом были первыми.

Одной из причин создания Миасского завода медицинского оборудования в 1993 году была тяжёлая финансовая обстановка в стране, отсутствие нормальных денежных отношений, взаимозачеты и задержки расчётов. Кроме того, в стране поднимала голову мафия, которой были интересны успешные предприятия (вспомните кооператив «Надежда» и «Трек») и необходимо было отделить основные фонды (которые были в АМСе) от бизнеса (продаж, чем занимался МЗМО).

Наличие двух предприятий и разделение бизнес-процессов нам здо-



Мария Дмитриевна Шадрина



Владимир Супрун и Юрий Захаров, г. Миасс, 1999 год



Строительство производственного корпуса



2001 год

которая сейчас перенесена вглубь территории и в которой сейчас находится склад инвентаря дворника, а также кухня для собак. Наверное, нам нужно подумать: может быть сделать там музей предприятия для будущих поколений?

Летом 1993 года нами были приобретены металлоконструкции каркаса производственного корпуса, осенью была выполнена планировка территории (в болоте чуть не утонул огромный бульдозер «Камацу», еле еле его достали) и в ноябре были заложены первые фундаменты под этот корпус.

В связи с тем, что это были трудные времена, темпы строительства зависели от наших скудных финансовых возможностей, но всё же механосборочный корпус летом 1997 года был сдан и туда перебазировался производственный комплекс, а руководство, бухгалтерия и «яйцеголовые» (конструктора) продолжали ещё работать в «Лотосе». К лету 1998 года были готовы два первых этажа административно-бытового корпуса и часть персонала была также переведена на эту площадку. При этом отделку помещений выполняли те сотрудники, для которых эти помещения предназначались. И к концу лета 1998 года предприятие полностью перебазировалось на свою площадку.

В это время у нас также активно шли разработка и освоение новой продукции. Когда для Смоленского областного онкодиспансера нами была придумана схема размещения вентиляционного оборудования за подвесным потолком, то конструктора и производственники в едином трудовом порыве буквально за три месяца воплотили эту идею в жизнь. О таких темпах можно только мечтать. Тогда разработали и освоили в производстве собственные вентиляторы, низкопрофильные вентиляционные установки, распределители воздуха, воздухозаборные стойки, автоматику и другие комплектующие изделия. И опять мы были первыми в России.

Конечно, предприятие переживало, как и все в России, трудные времена: был сплошной бартер, получали продукты питания, хлеб, одежду, телевизоры, другие бытовые электроприборы, мебель, стройматериалы, металл. Была большая задолженность по заработной плате. Скудные деньги выплачивались только в исключительных случаях: на лекарство, похороны родных. Был даже период,



2014 год

рово помогло, когда АМС плотно сидел на картотеке из-за задержек с расчётами по заказам, а МЗМО кормил коллектив по другим заказам.

Предприятия росли, к концу 1994 года нас уже было более 70 человек, в красном уголке РМЗ нам стало тесно и мы взяли в аренду простаивающую производственную площадку фирмы «Лотос».

Отопили здания, вдохнули в них жизнь, начали создавать собственное механическое производство, которое возглавил О.Я. Кур и производство автоматики (В.В. Гринь). Потихоньку, как позволяли финансы, стали приобретать компьютеры, металлообрабатывающее оборудование (как правило, бывшее в употреблении). В это время к нам уже пришло понимание, что нужно начинать профессионально заниматься снабжением и сбытом и в начале 1995 года на предприятие были приняты Т.М. Бижова и В.С. Буталов. В бухгалтерию пришли Т.А. Моисеенкова, Р.И. Попова и совсем ещё молоденькая Наталья Запашикова (сейчас Гаврилова).

В 1995–96 годах были разработаны и организовано производство

установок бесповязочного лечения ран и ожогов (УБЛ), установок очистки и обеззараживания воздуха (БОВ), усовершенствованных моделей ламинарных шкафов, установок «Пеликан», ламинарных блоков операционных залов (ЛБОЗ), асептических палаток (АЛП). Вся эта продукция была новой для России, были только зарубежные аналоги.

Мы были твёрдо уверены, что создаём предприятие на века и в 1992 году нами было принято решение о создании собственной производственной базы. В начале 1994 года, после разработки большого количества документов, обоснований, бизнес-планов и многочисленных согласований в разных инстанциях, нам был отведён под строительство болотистый земельный участок западнее троллейбусного депо, где сейчас и находятся предприятия. За все эти работы и последующее строительство отвечал главный инженер А.В. Андришин. Большой вклад в организацию работ по строительству также внесли М.Г. Шевченко и В.Н. Грибов.

Первым зданием на новой площадке стала бревенчатая сторожка,

когда с нами не рассчитывалось государство, а меня регулярно вызывали на допросы в налоговую полицию, арестовывали счета предприятия. Кто-то из сотрудников не выдержал и ушёл, кто-то остался. И я искренне благодарен тем, кто остался, с кем мы вместе пережили трудные времена и сейчас уверенно смотрим в будущее.

Комплексами чистых помещений нашего производства в Российской Федерации оснащены операционные и реанимационные отделения сотен лечебных учреждений, в числе которых ведущие лечебные учреждения страны. География поставок — от Калининграда до Иркутска, от Архангельска до Краснодара и Ростова-на-Дону. В Республике Беларусь в 2004 году нами оборудованы чистые помещения в НИИ онкологии и медрadiологии. Только в Челябинской области оборудовано нашей техникой более 30 объектов.

С 2006 года начались поставки наших комплексов чистых помещений в лечебные учреждения Республики Казахстан. Большая заслуга в открытии окна в Казахстан принадлежит В.С. Буталову и А.В. Андрюшину.

Начиная с 2000 года нами были начаты работы в области проектирования, производства, монтажа и ввода в эксплуатацию комплексов чистых помещений асептических производств предприятий микробиологической, фармацевтической и микроэлектронной промышленности.

Учитывая важность и специфичность этого направления, было создано управление чистых производственных помещений во главе с А.П. Чемпаловым с проектно-конструкторским бюро, возглавляемым С.Э. Узких и аналитической лабораторией валидации и измерений (Б.Н. Хрычев).

Конструкторским бюро (теперь — Управление разработки новой техники) были запроектированы и освоены в производстве специальные ограждающие конструкции, двери, вентиляционная техника, распределители воздуха, автоматика, системы диспетчеризации. Сейчас, по сути, мы являемся единственным предприятием в стране, которое выполняет весь комплекс работ от проектирования до аттестации чистых помещений, включая собственное производство компонентов чистых помещений.



Первая операционная

Заказчиками чистых производственных помещений нашей разработки являются ведущие фармацевтические производители России, предприятия Минатома и Роскосмоса. Мы участвовали в создании первого отечественного производства инсулина в г. Новоуральске, нами был построен первый в России питомник лабораторных SPF-животных по стандарту GLP в Сибирском отделении Российской академии наук.

В связи с расширением географии поставок нашей продукции, а также новизной этой продукции и тем, что иногда приходилось одновременно вести монтаж до 15-20 объектов, было создано управление монтажных и пусконаладочных работ, в становлении которого активное участие принимали такие корифеи монтажа

как С.Е. Богданов, А.А. Горкун, Ю.В. Пашенко, В.С. Яценко. Большую роль в становлении и развитии подразделения и предприятия также сыграли Н.И. Михальков, В.В. Агеев, О.А. Воробитов, В.Д. Левченко, С.А. Подкорытов, А.С. Кислухин, А.А. Косарев, С.Н. Горшков, И.И. Харитонов. Сейчас управлением уже рулит молодое поколение, выросшее на предприятии.

Выпускаемая нами медицинская техника также востребована в лечебных учреждениях России. Разработаны и выпускается целая гамма ламинарных шкафов различного назначения, боксы для анализа биологических материалов методом полимеразной цепной реакции, с 2004 года начато производство панелей и консолей жизнеобеспечения. Наши ламинарные шкафы успешно функ-



Коллектив энтузиастов, весна 2003 года



Владимир Супрун и производственные бригады

ционируют в сотнях лабораторий России, Беларуси, Украины. Установки «Пеликан» успешно применяются в Российской детской клинической больнице, в других специализированных лечебных учреждениях при лечении больных раком крови. В этом большая заслуга конструкторских отделов В.И. Куслиева и И.А. Тетерина.

Кроме того, предприятием освоено проектирование биобезопасных объектов для работы с патогенными биологическими объектами всех степеней опасности. Сконструированы и освоены в производстве компоненты биобезопасных объектов, не имеющие отечественных аналогов. Предприятие имеет высокий авторитет в Роспотребнадзоре, как единственное, способное создавать биобезопасные объекты от проектирования до ввода в эксплуатацию.

Большое внимание уделяется развитию производственной базы предприятия. Внедряются новые технологические процессы, приобретается новое высокопроизводительное оборудование, в том числе и с числовым программным управлением. Создано приборное производство. Улучшаются и условия работы персонала. В

этом году введён в эксплуатацию новый производственный корпус, облагорожена площадка предприятия, ведётся ремонт помещений. Большое внимание уделяется созданию безопасных условий труда. Существенный вклад в развитие производственной базы внесли Е.А. Новокрещенов, Ю.М. Иванов, О.Я. Кур, А.Л. Зверев, П.И. Жмурин. Высокое качество продукции обеспечивается персоналом и созданной системой менеджмента качества. Предприятие сертифицировано по ИСО 9001-2015. Большая заслуга в этом отдела менеджмента качества во главе с Г.А. Новокрещеновой, отдела технического контроля (А.Ю. Крохина) и руководителей линейных подразделений.

Подводя итог всему сказанному, можно констатировать, что за прошедшие три десятилетия предприятия ЗАО «Асептические медицинские системы» и ООО «Миасский завод медицинского оборудования», превратились в современное научно-производственное объединение, осуществляющее полный комплекс работ по созданию медицинской техники и чистых помещений для лечебных учреждений, фармацевтических и микробиологических производств,

микроэлектроники, биобезопасных объектов.

Сейчас условия жёсткой конкуренции и снижение финансовых возможностей у наших заказчиков требует от нас любви к покупателю, повышения качества продукции и снижения цен, выполнения работ точно в срок.

Наряду с созданием новых видов продукции и совершенствованием уже выпускаемой нашими задачами являются повышение эффективности и качества работы, снижение затрат, повышение ответственности каждого за порученное ему дело. Надеюсь, что коллективу нашего предприятия это по плечу, что неоднократно мы доказывали за прошедшие 30 лет.

Хотелось бы отметить всех товарищей, внесших свой вклад в наше общее дело. Но тогда мне нужно перечислить буквально всех. Прошу прощения, что многих не упомянул — я их не забыл, просто в журнальной статье места мало.

С праздником, дорогие товарищи! Успехов, здоровья и процветания всем вам и вашим близким. ■

С Юбилеем!



Виктор Гринь, генеральный директор ООО «Миасский завод медицинского оборудования»

Мой первый рабочий день на новом предприятии был 9 января 1992 года. На должность инженера-электронщика я пришёл с НПОЭ в АОЗТ «Автоматизация, машиностроение, строительство» — так тогда называлось наше предприятие, МЗМО ещё не было. Знакомство с немногочисленным коллективом в «красном уголке» Ремонтно-механического завода, первый этаж, актовый зал, рабочий стол у окна, рядом с лабораторными столами, где проводились некие экспериментальные работы. После НПОЭ впечатление о новом рабочем месте было не самое восторженное, поскольку ушёл я с хорошей перспективной должности с неплохой, по тем меркам, зарплатой, там было тепло, светло, полное обеспечение, а здесь практически ничего не было, для работы и экспериментальной отработки надо было всё доставать самостоятельно или приносить какие-то запасы из дома.

С точки зрения самой работы ситуация похожа на сегодняшний день: всё надо срочно и разработать, и отработать, и изготовить. Но было интересно — всё зависело только от тебя. Но когда начались трудности с деньгами, бартерный беспредел, энтузиазм, конечно, поугас. Было желание вернуться обратно на НПОЭ (тем более ещё и уговаривали), но гордость не позволила (ушёл-то я по собственному желанию) и решил, что здесь надо строить своё будущее.

Через трудности — к успеху!



Проектировщики за работой



Монтаж первых комплексов чистых помещений



ЧОКЦОИЯМ, г. Челябинск



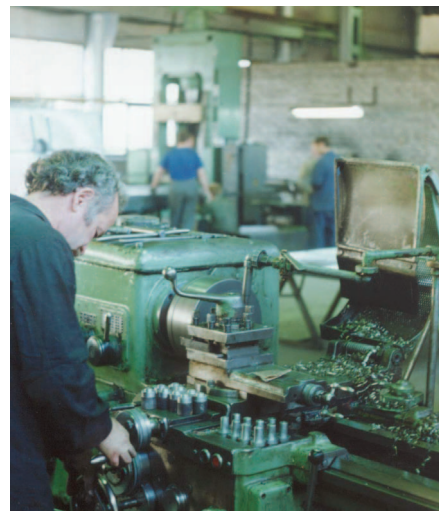
В испытательной лаборатории

Было очень тяжело: зарплату выдавали яйцами, курами, консервами, телевизорами и прочими бартерными заменителями денег.

У истоков предприятия, в том виде в котором оно есть сегодня, стоял Владимир Иванович Супрун. Если бы не его энтузиазм, нечеловеческая трудоспособность, вера в свою идею и лидерские качества — предприятия бы не было. Роль лидера в развитии нашего предприятия была основополагающей. Благодаря тому, что Владимир Иванович сплотил вокруг себя энтузиастов-единомышленников, и при этом грамотных инженеров, предприятие и выстояло в трудные времена. А также благодаря вере коллектива в своего руководителя, поскольку Владимир Супрун переносил все трудности вместе с коллективом, жил с семьёй скромно, все заработанные деньги вкладывались в развитие предприятия. Ну, и конеч-

но, принципом работы было честное ведение бизнеса: когда АМС попал на серьёзную «картотеку» — большие суммы неуплаченных налогов, которые образовались после вынужденных «бартерных сделок» (расчёты были бартерным товаром, а налоги государству надо было платить деньгами), решение было однозначным — будем постепенно рассчитываться с долгами, хотя многие в таких случаях банкротили фирмы, а людей выгоняли «на улицу».

Конечно же, один в поле не воин. Успех любой компании зависит и от лидера, и от коллектива. Благодаря основному костяку предприятия во все времена удавалось сохранять стабильное положение предприятия. Конечно же, благодаря профессиональным кадрам наш завод занимал и занимает лидирующие позиции в отрасли. Актуальность лозунга «Кадры решают всё» сохранилась и в



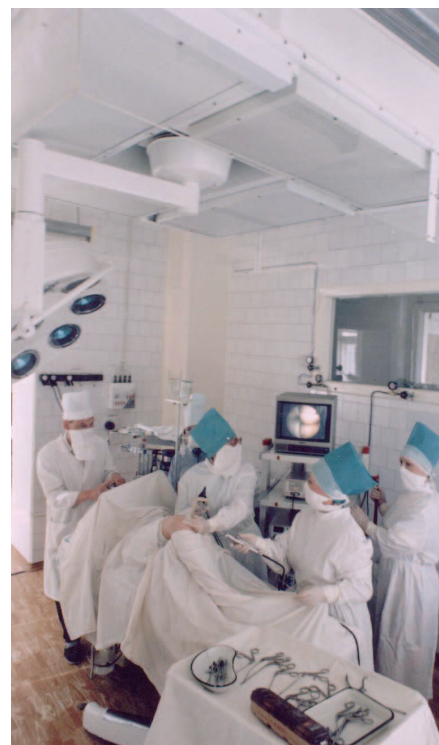
На производстве, 2000-е годы



Сборка оборудования



Владимир Супрун — руководитель молодого предприятия



Первые КЧП



наши времена. Сотрудники коллектива видят, что предприятие стабильно развивается, никаких задержек зарплаты, полный соцпакет, прибыль собственниками вкладывается в развитие, строятся новые корпуса, приобретается технологическое оборудование, созданы комфортные и безопасные условия труда, в коллективе — нормальное человеческое отношение. Что ещё нужно для нормальной плодотворной работы? В этом, мне кажется, и есть залог сохранения коллектива и устойчивого развития предприятия. Стабильность объединения во все времена и формирует у коллектива уверенность в завтрашнем дне и является отличительной чертой Миасского завода медицинского оборудования.

Прогноз на следующее десятилетие: устойчивое плановое развитие предприятия с увеличением объёмов работ и соответственно — улучшение благосостояния всего коллектива. С праздником, уважаемые коллеги! ■

С Юбилеем!

Главная ценность — это люди!



Дмитрий Солодюк, первый заместитель генерального директора Миасского завода медицинского оборудования

Главная ценность любого предприятия — коллектив, люди и те взаимоотношения, которые в нем сложились. Наше предприятие ценно и отлично от других именно людьми. И речь идет не столько о специалистах, хотя здесь нам тоже нет равных, сколько о человеческих качествах, об отношении к ближнему, о человечности. И эти качества в наших людях развиты очень сильно. Спасибо им огромное за это. Оставайтесь всегда такими и тогда нам будет по плечу любая задача, а сложности — это только возможность для дальнейшего роста и развития. И мы обязательно ими воспользуемся! С праздником! ■



Новосибирская МВА



Награждение в День строителя



Система кондиционирования

С Юбилеем!

Наша миссия — помочь



Николай Гуськов, генеральный директор АО «Асептические медицинские системы»

Что отличает наше предприятие от других? Это партнерское, человеческое отношение как к нашим заказчикам, так и к нашим работникам. Наше предприятие является социально-ориентированным и это не громкие слова, это факты, которые постоянно подтверждаются. Предприятие заботится о своих сотрудниках, оказывает поддержку в трудных ситуациях. Также заботу о себе чувствуют наши заказчики. В процессе реализации проектов, когда есть какие-либо нестыковки, предприятие

не уходит от проблем, а старается предложить решение. Вот уже 30 лет предприятие сохраняет верность главной идее – помочь. Мы создаем технику, которая необходима для спасения жизни, сохранения здоровья людей. Выбрав однажды направление работы, предприятие уверенно идет тем же курсом, достигая значительных успехов.

Поздравляю весь коллектив предприятия с праздником. Желаю здоровья сотрудникам и их семьям. И дожить до столетнего юбилея. ■



Современный производственный комплекс





Оптическое Волокно Системы, г. Саранск



Новогодняя ёлка для детей сотрудников

С Юбилеем!

Чистые помещения для Республики Казахстан



Владимир Яценко, генеральный директор ТОО «МЗМО-К»



Республика Казахстан, г. Костанай, Инфекционный центр



Республика Казахстан, г. Астана, Многопрофильный стационар на 500 коек

На предприятие устроился в январе 2002 г. на участок изготовления стеновых панелей. Мастером был Виктор Александрович Юнин, начальником цеха – Овсей Яковлевич Кур.

Меня назначили бригадиром панельного участка, позже съездил в первую командировку на объект – в Уфу, на предприятие «Иммунопрепарат», поучаствовал в монтаже КЧП и понял, что мы производим и как это красиво получается. До сих пор мне нравится создавать КЧП различных направлений. Позже я начал чаще ездить в командировки и после каждой поездки превносить в производство изменения, видя, как идет постоянный процесс усовершенствования изделий и внешнего вида КЧП.

Через три года перешёл в монтажное управление, начальником которого был Владимир Владимирович Агеев. Это честный, скромный, очень ответственный человек. Познакомился с монтажной работой и реализовывал объекты гуру-менедже-

ров – Тамары Михайловны Бижовой и Владимира Сергеевича Буталова. Позже мне предложили выполнить монтаж чистых помещений на объекте в Республике Казахстан, и мы справились с этой задачей достойно и с гордостью сдали объект. Далее началась работа на других объектах в Казахстане и мне поручили это направление. 12 февраля 2009 года было открыто ТОО «МЗМО-К». Мне предложили должность технического директора, а в 2020 году назначили генеральным директором. В Казахстане познакомился с Алексеем Васильевичем Андрушиным и далее длительное время работал под его руководством.

На протяжении всего моего производственного пути со мной работали специалисты высочайшего уровня, многих я считаю своими учителями, многих уже нет в живых, но я помню всех и благодарен за те моменты, проведённые в их окружении. ■



Монтаж ламинарного поля



Выставка в Алма-Ате



Республика Казахстан, г. Астана, КазКосмос

С Юбилеем!



Ирина Рыкова (Елгина), инженер-проектировщик отдела проектирования ограждающих конструкций.

В 1991 году, когда я работала на НПОЭ, мне случалось подрабатывать, выпуская извещения на стерилизаторы, которыми занималось АОЗТ «АМС». Тогда я и узнала о существовании предприятия.

20 февраля 1995 года я впервые пришла на предприятие, которое располагалось тогда в поселке Строителей. Тогда потребовались техники и меня пригласили на эту должность в конструкторский отдел, (я в то время работала преподавателем в Миасском электромеханическом техникуме).

До 01.07.2001 г. я работала в ЗАО «АМС», а затем перешла во вновь образовавшееся проектное подразделение в ООО «МЗМО», где работала инженером-конструктором. Осенью 2014 г. образовалось конструкторское бюро проектирования КЧП, сейчас это ПП ОПОК, (проектное подразделение, отдел проектирования ограждающих конструкций), где я сейчас работаю инженером-проектировщиком.

Когда я начала здесь работать, предприятие было небольшим, арендуя чужую территорию. Было два цеха и те со старым оборудованием. Практически всё делалось вручную. Коллектив был немногочисленным. За это время предприятие стало большим, красивым! Вспоминаю: только я пришла на предприятие, как начались трудности с зарплатой. «Живых» денег почти не было, был только бартер: куры, яйца к Пасхе, помидоры,

Целая эпоха в жизни



Под нашим чистым воздухом, 1999 год



Проектное подразделение, 2002 год



Создатели чистых помещений



различные джемы, компоты. Меня многие тогда спрашивали, почему я не ушла, не искала лучшего места, а я отвечала, что не хочу другого места, мне здесь очень хорошо. Хороший коллектив стоит дорогого! Вот у нас тогда и был такой коллектив – одна большая дружная семья. Это про нас говорили: на работу как на праздник!

Практически ко всему, что мы изготавливали на предприятии, я имею непосредственное отношение. Можно сказать, что я была среди первооткрывателей. Это и боксы очистки воздуха, и чистые зоны, первые герметичные потолки и чистые помещения. На кальке вручную, цветными карандашами рисовали вентиляцию. А какие у нас были праздники! Самое интересное – подготовка! Все при-

нимали участие, готовились с интересом, задором, любовью! Первые юбилеи, первый Новый Год. Я думаю, что многие помнят их.

Сейчас я работаю в ООО «МЗМО», в подразделении ПП ОПОК под руководством директора по проектированию Дмитрия Ткаченко и начальника отдела Андрея Симакова. Мы занимаемся проектированием КЧП для фармпроизводств и медицины. Конечно, очень трудно сравнить ту работу, которую мы делали раньше на кульмане рапидографом по кальке и то, что мы делаем сейчас. Другое время. Другие масштабы. Другая техника. Конечно же, изменились условия: современные рабочие помещения, оборудование. Время идёт – всё меняется к лучшему!

Время работы в «АМС-МЗМО» – это целая эпоха в моей жизни: у меня выросла дочь, которая очень любила ходить с мамой по выходным на работу, появился свой дом, я вышла замуж. Как бы ни было в жизни, чтобы ни происходило, я знаю, что есть люди, которые меня поддержат в трудную минуту, помогут. Огромное всем спасибо, за то, что вы были и есть у меня. А особое спасибо Владимиру Ивановичу Супруну. И сегодня, в день 30-летия «МЗМО» я хочу пожелать всем здоровья, дружеской атмосферы, удачи во всём, благополучия всех работников. Будьте счастливы и любите друг друга! ■

С Юбилеем!

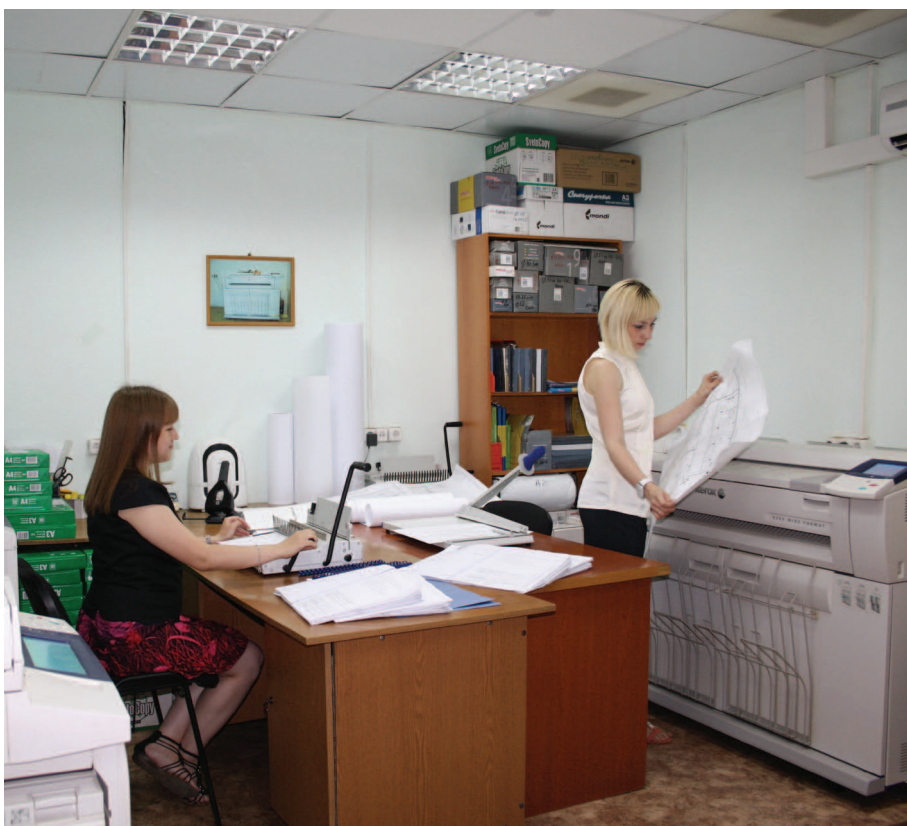


Светлана Нехаева, начальник группы отдела технической документации и координации.

4 июля 2005 года я устроилась на предприятие в конструкторское бюро на должность архивариуса, в тот момент – в помощь архивариусу Наталье Максимовой. Нашими руководителями тогда были Валерий Иванович Куслиев, Алексей Георгиевич Томилов и Михаил Иванович Орехов. А 1 февраля 2006 года был организован отдел технической и эксплуатационной документации (ОТЭД) под руководством Веры Васильевны Ивановой в состав, которого и вошел архив. Я считаю, что на нашем предприятии создано комфортное рабочее пространство для сотрудников и эта важная особенность отличает его от других. Наше предприятие уникально, так как на одной площадке можно планировать, конструировать, разрабатывать, проектировать, изготавливать, испытывать что-то новое. За свои 30 лет предприятие пережило много сложных моментов. За это время получен грандиозный опыт. Я горжусь нашим предприятием и уверена, что Миасский завод медицинского оборудования обладает огромным потенциалом для дальнейшего развития. Хочется поблагодарить руководителей предприятия за «детище» – ПО «АМС-МЗМО». А также хочу искренне поздравить с этой значимой датой всех коллег и пожелать, чтобы совместный труд, энтузиазм и усердие с каждым разом выводили наше предприятие на новый уровень профессионализма, чтобы предприятие не знало остановок и пауз в процветании, и блестящая работа всегда была залогом высокого дохода, выгодных предложений и светлых перспектив.

С праздником! ■

Я горжусь нашим предприятием!





С Юбилеем!

Пришёл на предприятие в апреле 2002 года руководителем монтажа. На тот момент нашего отдела ещё не существовало. Руководил нами непосредственно Виктор Васильевич Гринь. Работников на монтаж набирали из цеховых бригад слесарей механосборочных работ. В этом же году на предприятие пришёл Владимир Агеев. Он стал руководителем образованного отдела управления проектами.

Среди главных ценностей предприятия — коллектив единомышленников, которые радуют за конечный результат. Сегодня наше предприятие имеет большой опыт в области строительства чистых помещений и багаж перспективных проектов.

МЗМО — коллектив единомышленников!



Николай Михальков, заместитель начальника отдела монтажных работ







1993 -
2023
30 лет

в области создания
чистых помещений

4 патента
на изобретения

Площадь построенных
КЧП — **300 000 м²**

600 высокопрофес-
сиональных специалис-
тов в штате предприятия

900 единиц
включает номенклатурный
ряд изделий

**39 ре-
ГИОНОВ**

Российской
Федерации,
где работает
наше оборудо-
вание

18 000 м²
— производ-
ственные
площади
предприятия