


ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ

Корпоративный журнал ПО «АМС-МЗМО»



**Технологический
суверенитет —
веление времени
с. 10**

- **Официально:** Работаем уверенно с. 4
- **Бережливое производство:** Кубок Супруна с. 12
- **Меняющие мир:** В помощь фронту с. 16

laminar.ru

АМС
МЗМО

Чистые помещения для Республики Казахстан

В Алматы завершилась крупнейшая казахстанская медицинская выставка «Здравоохранение КИНЕ-2023».

Участие в выставке приняла дочерняя компания МЗМО – ТОО «Миасский завод медицинского оборудования-К».

Более 15 лет ТОО «МЗМО-К» успешно работает в Республике Казахстан по строительству комплексов чистых помещений для медицины и различных отраслей промышленности. В этом году вниманию посетителей выставки ТОО «МЗМО-К» представил продукцию миасского производителя:

- комплексы чистых помещений;
- лабораторное оборудование;
- системы медицинского газоснабжения;
- оборудование для обеззараживания сточных вод.

Как отметил генеральный директор ТОО «МЗМО-К» Владимир Яценко, в этом году количество участников значительно увеличилось: «Появилось много новых компаний из России и Китая. Предприятие «МЗМО-К» строит чистые помещения в Республике Казахстан более 15 лет и уже зарекомендовало себя в качестве надёжного партнера. Выставка показала интерес к нашей продукции, поскольку применение чистых помещений в медицине и промышленности как никогда актуально. Есть перспективы строительства чистых помещений для фармацевтической промышленности Республики Казахстан». ■



Экспортёр года

Миасский завод медицинского оборудования удостоен звания «Экспортёр года Челябинской области» по итогам 2022 года.

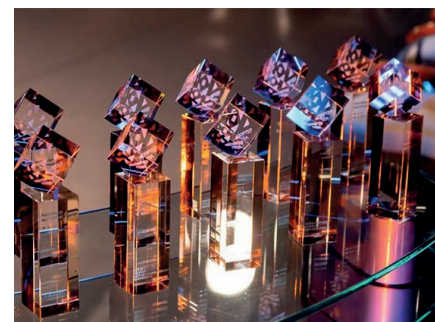
Итоги конкурса подвели Министерство экономического развития Челябинской области и Центр поддержки экспорта АНО «Агентство международного сотрудничества Челябинской области».

В номинации «Экспортёр года в сфере промышленно-

сти» Миасский завод медицинского оборудования занял третье место.

Звание «Экспортёр года Челябинской области» Миасский завод медицинского оборудования может использовать в информационно-рекламных целях. В дальнейшем завод может принять участие в последующих этапах отбора на конкурс по Уральскому федеральному округу и в конкурсе Российского экспортного цен-

тра. Предприятие не в первый раз стало призёром областного конкурса — по итогам работы в 2021 году завод занял почётное второе место. ■



Новое направление

Миасский завод медицинского оборудования принял участие в международной выставке оборудования и технологий для утилизации отходов и очистки сточных вод – Wasma-2023.

Завод представил на выставке в Москве собственные разработки:

- установку УОС-АМС для термического обеззараживания сточных вод;
- установку АСТion-АМС для химической обработки жидких отходов;
- бак разрыва струи БРС-АМС и другое оборудование.

Начальник отдела маркетинга Ирина Болотова рассказала: «Для нас эта выставка новая. Технику для обеззараживания сточных вод мы представляем впервые. Вся наша техника

является импортозамещающей и за три выставочных дня интерес к нашему оборудованию проявили руководители из самых разных сфер – представители бизнеса, ЖКХ, руководители муниципальных организаций. Очистка стоков от патогенов — актуальный вопрос экологической безопасности населения и всей нашей страны в целом».

Производственное объединение «АМС-МЗМО» имеет 30-летний опыт в сфере чистых технологий, в разработке и производстве специализированной техники. Опираясь на собственный опыт и опыт ведущих зарубежных компаний, предприятие разработало и начало выпуск импортозамещающего оборудования для термического обеззараживания сточных

вод. Установка обработки сточных вод УОС-АМС с автоматизированной деконтаминацией биологически опасных стоков позволяет обеззараживать от 1 до 16 кубических метров стоков в сутки. ■



Установка АСТion-АМС

Новый патент

Инновационная разработка Миасского завода медицинского оборудования – Деконтаминатор USD-АМС – прошла процедуру патентования в Федеральной службе по интеллектуальной собственности России.

В нашей стране подобное оборудование, распыляющее дезинфекционные средства домикронного уровня (0,7 мкм), не производится. Разработка предприятия является импортозамещающей позицией.

Авторами патента стали президент объединения, академик РАМТН Владимир Супрун и ведущий инженер-конструктор АО «АМС» Дмитрий Титович.

Летом 2022 года проект «Разработка, испытание, сертификация, освоение серийного производства Деконтаминатора USD-АМС» получил грант регионального Фонда развития промышленности на возмещение понесённых расходов на разработку нового оборудования. Одним из условий получения гранта была обязательная регистрация объектов интеллектуальной собственности в рамках проведённых научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок, что и было подтверждено полученным патентом. Впереди – серийный выпуск нового высокотехнологичного импортозамещающего оборудования – Деконтаминатора USD-АМС. ■



Работаем уверенно



Какой настрой на второе полугодие текущего года и что в планах? На наши вопросы ответил генеральный директор ООО «МЗМО» Виктор Гринь.

— Виктор Васильевич, расскажите, пожалуйста, в каких проектах предприятие участвует сейчас?

— В настоящий момент мы выполняем работу по нескольким договорам: проектируем чистые помещения для фармацевтического предприятия «Герофарм» в городе Пушкин Ленинградской области. Это объёмный заказ по созданию чистых помещений для производства твёрдых лекарственных форм. В рамках договора завод выполняет разработку рабочей документации, поставку оборудования, монтаж, пусконаладочные работы. Также мы выиграли конкурс на выполнение общестроительных работ и поставку чистых помещений для Детской городской клинической больницы № 8 города Челябинска. Началась разработка рабочей документации. Мы стали победителями конкурса на проектирование чистых помещений для завода «Синтез» в Кургане и продолжим работу с этим партнёром. Это уже четвёртый проект за последнее время. Сейчас будем разрабатывать рабочую документацию для создания участка активных фармацевтических субстанций (АФС).

Предприятие завершает поставки и выполняет монтаж чистых помещений:

- в инфекционной больнице в Новосибирске (поселок Садовый);
- в акушерском корпусе родильного дома г. Енисейска;
- в ПАО «Синтез» г. Кургана на участке производства инфузионных растворов (очень объёмный заказ);
- в областном онкологическом диспансере г. Кургана, там чистыми помещениями будут оснащены все восемь этажей клиники;
- в ФГБУ ГНИИИ ВМ МО РФ в г. Санкт-Петербурге (1-й этаж и подвал с УОС);
- в ОКБ №3 г. Челябинска — нейрохирургическое отделение;
- в ООО «Материя Медика Холдинг» г. Челябинска 1-й и 2-й этажи нового корпуса;
- в АО НПО «Микроген» г. Уфа, цех препаратов крови;
- в ГБУЗ «Краевая ДКБ» г. Ставрополь;
- завершаются поставки оборудования в ООО «Герофарм» г. Оболенск на переоснащение 82 и 85 корпусов, а также на перинатальный центр в г. Казань.

— Какие планы на второе полугодие текущего года?

— На второе полугодие планы оптимистиче-

ские. Есть большое желание поучаствовать и выиграть в конкурсах на тех объектах, где мы уже сделали проектную и рабочую документацию по отдельным договорам. И есть очень высокая вероятность выиграть эти конкурсы, поскольку мы являемся разработчиками документации и полностью владеем всей информацией по объектам. Это такие объекты:

- склады и участки отбора проб для фармпредприятия ПАО «Синтез» г. Курган;
- участок гриппозных вакцин в АО НПО «Микроген» г. Уфа;
- КЧП для УрФУ имени Ельцина, г. Екатеринбург;
- модернизация КЧП для СПК г. Екатеринбург;
- КЧП для ООО «Симург» г. Санкт-Петербург;
- КЧП для прачечной для фармкомпаний ООО «Органика» г. Новокузнецк.

С большой степенью вероятности будут заключены договоры по первым объектам государственной программы «Санитарный щит России» Роспотребнадзора РФ. Для этого же ведомства также во втором полугодии планируется продолжение работ по поставке оборудования для ФГБУ НПЦ «Вектор» г. Новосибирск.

Проведены переговоры с потенциальным заказчиком, который будет представлять нас на территории Крыма и новых российских субъектах Новороссии. Предпосылки хорошие, прогнозы оптимистичные. Главное, чтобы у нас хватило сил это реализовать. Есть проблемы по выполнению монтажных работ субподрядными организациями. Тем не менее, мы уверенно входим во второе полугодие. Никаких поводов для волнений по поводу объёма заказов нет.

— Этот год проходит на предприятии под знаком качества. Каких результатов уже удалось достичь в этом направлении?

— Проблемы, связанные с качеством выпускаемой продукции пока ещё есть. В прошлом году вопрос стоял очень остро, в связи с чем был принят ряд мер. На предприятии проводятся часы качества, где обсуждаются и принимаются меры для повышения качества выпускаемой продукции. Но задача по выпуску качественной продукции по-прежнему актуальна.

— МЗМО — в третий раз лауреат областного конкурса «Меняющие мир». Насколько важна благотворительная работа?

— Так устроено в обществе, что одни люди всегда помогают другим. Всегда есть люди, ко-

торые нуждаются в помощи. Если есть такая возможность, нужно помочь ближнему или даже незнакомому человеку. Наше предприятие помогает детским приютам, детским библиотекам, спортивным организациям. Мы постоянно сотрудничаем с Фондами «Вместе», «Всё для Победы!», «ЗОВ» и другими фондами, направляем средства для поддержки наших ребят, мобилизованных на СВО. Пусть это небольшие суммы, но мы это считаем важным и это делаем. Приятно, что нашу позицию и эту работу оценили и отметили на высоком региональном уровне и мы стали лауреатами конкурса Законодательного собрания Челябинской области «Меняющие мир» уже в третий раз.

— МЗМО — победитель областного конкурса Экспортёр года. Какие планы работы в этом направлении?

— Год назад мы были на втором месте в области. К сожалению, объёмы экспорта снижаются. Причины в том, что Казахстан, Белоруссия, Узбекистан развивают свою промышленность и начинают изготавливать чистые помещения сами. Также есть вопросы, связанные с местным менталитетом. Объёмы экспорта немного падают, но мы успешно замещаем их на российском рынке. Открылись новые ниши, где можно нарастить выпадающие объёмы, и мы этим активно занимаемся. Надеюсь, что новыми заказами нас порадует дочернее предприятие МЗМО-К в Казахстане, уже есть к этому оптимистические предпосылки, ведутся преддоговорные переговоры по ряду объектов.

— Как сейчас работает завод с связи с мировыми событиями?

— В плане влияния санкций — ситуация кардинально не изменилась. Есть проблема с отсутствием ряда комплектующих. Мы используем метод проб и ошибок. Пробуем использовать комплектующие того или иного производителя с учётом качества, сроков поставки и цене. Есть заказчики, которые настаивают на поставке европейских комплектующих. Если раньше срок поставки таких изделий составлял две-три недели, то теперь — до полугода. А мы, конечно, ограничены сроками, нам необходимо сдавать объекты вовремя. В этой части ситуация пока не меняется. Поэтому, продолжаем активно работать. ■

Основная задача — качество



Какие задачи стали первоочередными для производственного комплекса предприятия, и как они решаются? Об этом мы узнали у генерального директора АО «АМС» Николая Гуськова.

— 2023 год объявлен на предприятии годом качества. Какие мероприятия уже проведены, какие планируются в этом направлении?

— Из системных мероприятий для повышения качества продукции у нас на предприятии была введена процедура ежемесячного рассмотрения всех рекламаций, отклонений, несоответствий, которые поступают к нам от наших покупателей и инженеров управления монтажных работ. Все замечания рассматриваются. Происходит поиск коренной причины. А дальше — мероприятия по устранению проблемы: конструкторы вносят изменения в конструкторскую документацию, технологи вносят изменения в технологический процесс. Работа проводится систематически. Культура производства — это наше лицо, которое мы показываем нашему



заказчику, когда он приезжает на предприятие. Но качество выпускаемой продукции — это тоже наше лицо только уже непосредственно у заказчика на объекте. И если там будут выявляться нарушения, брак, это будет ложкой дёгтя в большой бочке мёда. Возможно, это повлечёт отказ от заключения следующего контракта. Соответственно — будет меньше работы на производстве и мень-

ше заработная плата. Один раз сделав какую-то небольшую операцию некачественно, мы получаем цепочку, которая влечёт повышение издержек и, соответственно, снижение заработной платы по всему предприятию. Призываю всех подходить к выполнению своей работы ответственно, как будто вы делаете это для себя — качественно и эффективно. Думаю, вы все это понимаете, но лиш-

ний раз напомнить не мешает. Из этих мелочей складывается общий успех нашей компании.

— **Николай Георгиевич, в мае вы стали участником международной выставки «Оборудование, приборы и инструменты для металлообрабатывающей промышленности» — «Металлообработка-2023», которая состоялась в Москве. Насколько полезным было посещение этого мероприятия?**

— Посещение выставки очень важно для понимания того, по какому пути идёт развитие технической мысли, и кто остался на российском рынке после известных мировых событий. Выставка дала чёткий ответ на эти вопросы. На рынке остались производители из Китая и Турции, есть российские компании и это радует. Поставщики европейского оборудования быстро переориентировались и предлагают своё оборудование,

изготовленное в Китае. Это производители разного качественного и ценового уровня. Подтверждается поговорка: свято место пусто не бывает. Новое высокоточное оборудование, произведённое в России, рано или поздно, тоже появится. Перестраиваются логистические потоки, концепции закупки оборудования. Сейчас идёт переходный период и ситуация прогнозируемая. Посещение отраслевых выставок — это важная необходимая работа. Здесь можно узнать о новых тенденциях, пообщаться с поставщиками.

— **Сохраняется ли на сегодня проблема кадров на предприятии?**

— Кадровая проблема на сегодня есть. Решаем. Хочу обратиться к сотрудникам, чтобы они активно приглашали своих знакомых на наше предприятие. У нас действует програм-

ма «Приведи друга». Денежное вознаграждение выплачивается сотруднику «АМС-МЗМО» в случае трудоустройства кандидата, который пришёл на предприятие по его рекомендации. Также мы ведём сотрудничество с учебными заведениями города и результат уже есть.

— **Что в планах на второе полугодие 2023 года?**

— Вторая половина года, традиционно насыщена заказами и работой. Этот год не станет исключением. Проекты медицинские, фармацевтические, связанные с военной медициной. В запуске — детская больница №8 Челябинска, «Микроген», г. Уфа, ГК «Герофарм», г. Пушкин и другие объекты. Во втором полугодии нас ждёт большой объём работы. Важно настроиться на результат и выполнить поставленные перед нами задачи. ■



МЗМО выполнил монтаж чистых помещений в НМИЦ ДГОИ им. Дмитрия Рогачёва



Министр здравоохранения России Михаил Мурашко (в центре)

Министр здравоохранения России Михаил Мурашко посетил московский центр имени Дмитрия Рогачёва. Работы по строительству комплексов чистых помещений на объекте выполнил Миасский завод медицинского оборудования.

Визит министра состоялся 19 апреля текущего года. В ходе визита министр осмотрел ход строительства нового корпуса ядерной медицины Национального медицинского центра детской гематологии, онкологии и иммунологии имени Дмитрия Рогачёва Минздрава России.

В корпусе ядерной медицины было построено пять КЧП, отвечающих правилам GMP и требованиям СП 2.1.3678-20, общей площадью 1250 квадратных метров. Проект курировал советник Президента АМС-МЗМО Виталий Сараев. Монтаж комплексов чистых помещений выполнялся под руководством инженером ОМР Ивана Харитоновым и Андреем Коростелевым.

На первом этаже был построен комплекс для изготовления радиофармпрепаратов (синтез и фасовка). Производство организовано в чистых помещениях с классом чистоты воздуха «С».

На четвёртом и пятом этажах в отделении детской хирургии и онкологии и отделении нейроонкологии построены две асептические палаты на одну койку каждая.

На шестом этаже построены комплексы операционно-реанимационного блока. В их составе выделены подразделения реконструктивной микрохирургии с одним операционным залом для специализированных и высокотехнологических видов оперативного лечения онкопатологии у детей по направлению «голова-шея» и отделение интенсивной терапии и реанимации, на шесть коек, в том числе три койки для пробуждения, включает в себя зал на три койки, две одноместные палаты и боксированная асептическая палата на одну койку с постом медсестры.

На седьмом этаже построен комплекс производственных чистых помещений, состоящий из шести лабораторий общей площадью 690 квадратных метров. В данных лабораториях планируется выполнять полный цикл высокотехнологического производства лекарственных препаратов (биомедицинские клеточные продукты) для клеточной терапии лейкозов у детей, например, клеточная CAR-T терапия. Требуемые для производства классы чистоты достигаются рациональными конструктивно-компоновочными решениями и соответствующим воздушным балансом. ■



В новой операционной



Советник президента ПО «АМС-МЗМО» Виталий Сараев (слева) знакомит министра с объектом

Сделано в России



Автор фото: Никита Варгог

Завод принял участие в выставке техники в рамках Всероссийского форума по импортозамещению в Челябинске.

Экспозицию в составе официальной делегации посетили полномочный представитель Президента РФ в УрФО Владимир Якушев и глава региона Алексей Текслер.

Вниманию посетителей экспозиции завод представил свою импортозамещающую технику — деконтаминатор для высокоэффективной очистки воздуха и настенные медицинские консоли, необходимые в современных медицинских учреждениях.

Большой интерес представителей официальной делегации вызвал деконтаминатор USD-AMS — разработка миасских инженеров. У предприятия уже есть заказчики среди

фармацевтических компаний России. «Деконтаминатор нашего производства в среднем в десять раз дешевле импортных аналогов. Метод очистки помещений перекисью водорода и надуксусной кислотой — эффективный, безопасный и экономичный, поэтому интерес к нашей технике есть», — рассказала начальник отдела маркетинга Ирина Болотова. Также завод выпускает и другую импортозамещающую технику: комплексы чистых помещений, биобезопасные шкафы для баклабораторий, модули биологической безопасности, установки обеззараживания сточных вод и другое оборудование.

Всероссийский Форум «От импортозамещения к технологическому суверенитету» собрал более тысячи участников из 30 с лишним регионов РФ.

Его организаторами выступили Министерство промышленности и торговли Российской Федерации, правительство Челябинской области, областное министерство промышленности, новых технологий и природных ресурсов, федеральный и региональный Фонды развития промышленности (ФРП), а также Агентство международного сотрудничества Челябинской области.

Главным событием форума стала пленарная сессия «Формирование технологического суверенитета, обеспечивающего научно-техническое и промышленное развитие для создания и поддержки собственных разработок».

— В текущих условиях мы обязаны рассчитывать только на себя. Нам предстоит решить непростую задачу по обретению технологического су-



Вызвал большой интерес

веренитета. Урал и Западная Сибирь исторически славятся своими учёными, промышленниками, изобретателями. Наши предприятия, научное сообщество вносят весомый вклад в дело импортозамещения. Но мы должны честно признаться себе в том, что впереди громадный и титанический труд, — акцентировал, открывая сессию, полномочный представитель Президента РФ в УрФО Владимир Якушев.

Губернатор Челябинской области Алексей Текслер в своём выступлении сформулировал основные тезисы концепции достижения технологического суверенитета. Необходимо развитие собственной научной, кадровой и технологической базы в части критических и сквозных технологий. Также нужно создать комфортную регуляторную среду как для ведения разработок, так и для их внедрения в производство. Ещё одно условие — развитие производств высокотехнологичной продукции.

— В тесной связке науки, бизнеса и власти, уверен, совместными усилиями мы обеспечим выполнение всех поставленных президентом задач по ускорению технологического развития нашей страны. Южный Урал никогда не подводил и не подведёт и в этот раз, — подчеркнул Алексей Текслер. ■



Начальник отдела маркетинга Ирина Болотова на выставке



Губернатор Челябинской области Алексей Текслер



Стенд ПО «АМС-МЗМО»

На обложке: Полномочный представитель Президента России Владимир Якушев и Губернатор Челябинской области Алексей Текслер знакомятся с оборудованием МЗМО

Кубок Супруна

Подведены итоги конкурса по обеспечению порядка на участках и рабочих местах производственного комплекса «АМС-МЗМО» по методу 5С за первый квартал 2023 года.

Система 5С — система организации безопасного и эффективного рабочего места, с помощью которой повышается производительность труда, снижается риск случайного брака на производстве. Она позволяет вовремя обнаружить и устранить поломки оборудования и обеспечить стабильность производственного процесса. Система 5С действует на объединении «АМС-МЗМО» с 2007 года.

Начиная с 2019 года предприятие является участником Национального проекта «Производительность труда», поэтому принципы Бережливого производства, в том числе Система 5С, являются неотъемлемой составной частью системы управления качеством.

Проведение оценки состояния внедрения метода 5С проводится путём ежемесячных комиссионных обходов, на которых ежеквартально оценивается каждая производственная бригада. По сумме результатов ежемесячных обходов определяются три лучшие бригады за квартал.

Бригаде, занявшей первое место, вручается переходящий приз – Кубок имени Владимира Ивановича Супруна «За стремление к совершенству». Фотографии команд-призёров конкурса размещаются на информационном стенде предприятия.

Кубок «За стремление к совершенству» по итогам первого квартала 2023 года за достигнутые успехи в организации рабочих мест, постоянное повышение культуры производства получила бригада №1 листовой обработки заготовительного участка (бригадир Евгений Ракитин).

Второе место у бригады участка изготовления дверей и окон (бригадир Олег Родин). Бригада №2 механической обработки заготовительного участка (бригадир Максим Иванов) заняла третье место.

Награду вручили генеральный дирек-



Бригада №1 листовой обработки заготовительного участка (бригадир Евгений Ракитин)



Бригада участка изготовления дверей и окон (бригадир Олег Родин)



Бригада №2 механической обработки заготовительного участка (бригадир Максим Иванов)



тор ООО «Миасского завода медицинского оборудования» Виктор Гринь и генеральный директор АО «Асептические медицинские системы» Николай Гуськов. Руководители поздравили работников и пожелали новых трудовых успехов. Победители также были отмечены денежными премиями.

**Елена Осокина,
инженер ОМК**



— Благодарим всех сотрудников производственного комплекса за стремление к

совершенству на своих участках и желание сделать метод 5С составной частью корпоративной культуры на нашем предприятии. Каждая бригада имеет возможность выйти в лидеры, внедряя значительные улучшения на своих участках.

Поздравляем победителей!

**Виктор Гринь,
генеральный директор
ООО «МЗМО»**



— Работу по бережливому производству мы проводим больше 10 лет. Эта работа важна не только

с точки зрения эстетики, но и с точки зрения комфорта на рабочих местах. Отсутствие лишних движений, загромождённости и захламлённости на рабочих местах реально помогает повысить производительность труда. Всегда приятно прийти на участок, где нет лишних предметов и организован порядок. Предлагаю всем участникам производственного комплекса присоединиться к этой работе. Пока побеждают одни и те же бригады. Немаловажно, что за призовые места предусмотрена денежная премия.

**Николай Гуськов,
генеральный директор
АО «АМС»**



— Культура производства и вопросы,

связанные с системой 5С — эта работа, которую можно увидеть воочию. Предприятие зачастую оценивают по внешним признакам. И оценку можно получить от наших заказчиков, представителей органов власти, партнёров, которые часто посещают наше предприятие с целью знакомства. По культуре производства нас сравнивают

с предприятиями, которые расположены в Европе. Работа по улучшению на рабочих местах — очень важная. И для самих сотрудников важно работать в комфортных условиях. И те коллективы, которые ещё не были награждены, тоже могут стать обладателями Кубка. Нет ничего невозможного. Если посмотреть на результаты предыдущих кварталов, то мы увидим, что заготовительный участок вырвал победу у традиционных победителей — участка изготовления алюминиевых дверей и покрасочного участка. Ребята смогли навести порядок, приложили усилия для достижения цели. Я не вижу ничего невыполнимого для других подразделений. Всё в наших руках. Есть такая пословица: чисто там, где не мусорят. Порядок — там, где проводится системная работа. Я надеюсь, что в этом году к борьбе за Кубок подключатся и другие участки производственного комплекса: и участок изготовления СЛШ, и панелей, и кондиционеров, приборное производство. Все предпосылки для этого есть, и я уверен в каждом. ■

Реформа системы воинского учёта

С 14 апреля 2023 года введён новый порядок ведения воинского учёта.



Появились два новых реестра: реестр воинского учёта и реестр повесток. Будет создан защищённый государственный информационный ресурс — реестр воинского учёта. Оператором ресурса является Минобороны, реестр начнет работать с

1 апреля 2024 года.

В реестр попадут все личные данные военнообязанных, а также сведения о постановке на воинский учёт или снятии с него. Военкоматы смогут ставить граждан на воинский учёт, снимать их с учёта и вносить изменения в документы воинского учёта без их личной явки. Делать это будут на основании сведений о гражданах из государственных информационных систем через систему межведомственного электронного взаимодействия. Так, передавать данные в реестр воинского учёта будут МВД, ФНС, СФР, ЦИК, медицинские и образовательные организации, суды и пр.

После того как в реестре появится информация о постановке на учёт, она отразится у гражданина в личном кабинете на портале Госуслуг. Если военнообязанный обнаружит неточности, то сможет через портал подать заявление, чтобы ошибки исправили.

Для организации учёта выданных повесток будет создан реестр повесток. Он будет общедоступным, и формировать его станут автоматически по данным из реестра воинского учёта. Реестр повесток также планируют создать до 1 апреля 2024 года.

Законом установлены новые способы вручения повесток. По старым правилам повестку можно было вручить только лично в руки и под подпись. Теперь же появятся три новых способа вручения повесток военнообязанным: заказным письмом с уведомлением о вручении по адресу места жительства или пребывания, в электронном виде через портал Госуслуг или же через новый реестр повесток. Даже если призывник не зайдёт в личный кабинет и не откроет сообщение о повестке, будет считаться, что

повестку он получил. Через семь дней после регистрации повестки в этом реестре повестка будет считаться врученной.

Повестки, которые направили по почте, считаются врученными в день доставки или вручения заказного письма гражданину, если в уведомлении о вручении есть отметка о доставке или вручении письма. Если призывник отказался получать повестку, которую вручают заказным письмом по почте, то повестка считается врученной в день такого отказа.

Традиционные способы получения повесток, если у гражданина нет аккаунта на Госуслугах — лично или через работодателя — тоже остались. Новые правила получения повесток касаются не только призывников на срочную военную службу, но и всех военнообязанных граждан.

Материал в газету подготовила начальник отдела кадров Ирина Ковыляева. ■



Заказчик благодарит

Специалисты Миасского завода медицинского оборудования оказали благотворительную помощь миасской городской больнице № 2 в реновации и техническом обслуживании медицинского оборудования.

С соответствующей просьбой к руководству предприятия обратился главный врач больницы Антон Криушов. В медицинской организации более 10 лет используются в лечебном процессе аэротерапевтические установки «Пеликан» производства ПО «АМС-МЗМО», которые требовали сервисного обслуживания и замены фильтров.

Специалистами сервисной службы предприятия инженерами Андреем Мурдасовым и Евгением Николаевым, а также техником Романом Желваковым в кратчайшие сроки были заменены фильтры предварительной очистки воздуха типа Н4 и фильтры тонкой очистки воздуха Н14. Все работы были выполнены за счёт средств предприятия, что позволит ещё несколько лет успешно эксплуатировать оборудование в травматологическом и реанимационном отделениях больницы.

Асептическая аэротерапевтическая ламинарная палатка «Пеликан» изготовлена на основе блока очистки воздуха и предназначена для создания локальной особо чистой зоны. Во время работы установки поддерживается постоянная температура и влажность очищенного от микроорганизмов, пылевых и аэрозольных частиц воздуха в рабочей зоне, а избыточное давление, создаваемое в палатке, не позволяет попадать туда воздуху извне.

Установка «Пеликан» предназначена для лечения в управляемой абактериальной среде открытым бесповязочным способом гнойно-некротических заболеваний мягких тканей, гнилостно некротических флегмон, абсцессов, трофических язв на фоне хронической лимфовенозной недостаточности, осложнённых форм синдрома диабетической стопы, обширных термических ожогов, множественных открытых ран, длительно не заживающих раневых поверхностей, открытых переломов с обширным поражением мягких тканей.

Оборудование производства АМС-МЗМО подтверждает на практике свою надёжность и долговечность в эксплуатации, а также высокую востребованность установки в лечебном процессе. ■



Установка «Пеликан»

В помощь фронту

Сотрудник производственного комплекса ПО «АМС-МЗМО» Виктор Гусаров создаёт окопные свечи, необходимые участникам специальной военной операции. Руководство предприятия поддержало инициативу Виктора, обеспечив его необходимыми материалами.

Идея создавать окопные свечи пришла к семье Виктора после общения с родственниками, находящимися на фронте. Двоюродный брат Виктора погиб во время боевых действий, а сейчас в СВО участвуют два племянника Виктора. Сам Виктор проходил службу в рядах Советской Армии до распада Советского Союза, поэтому стал свидетелем проявления антироссийских настроений ещё в тот период. «Сейчас нашим солдатам необходимы свечи для освещения и для того, чтобы подогревать пищу. Я начал делать свечи из жестяных банок, картона и парафина. Подставки для посуды я делаю из металла. На изготовление одной свечи уходит около 20 минут. Время горения составляет около двух-трех часов», — рассказал Виктор.

Участие в создании свечей принимает вся семья Виктора: жена и сын. «Мы отвезли зимой первую партию свечей в общественную организацию «Зов Миасса». Супруга также зимой вязала тёплые носки для солдат», — рассказывает Виктор. Общественная организация «Зов Миасса» выразила благодарность семье волонтера за помощь.



Виктор Гусаров



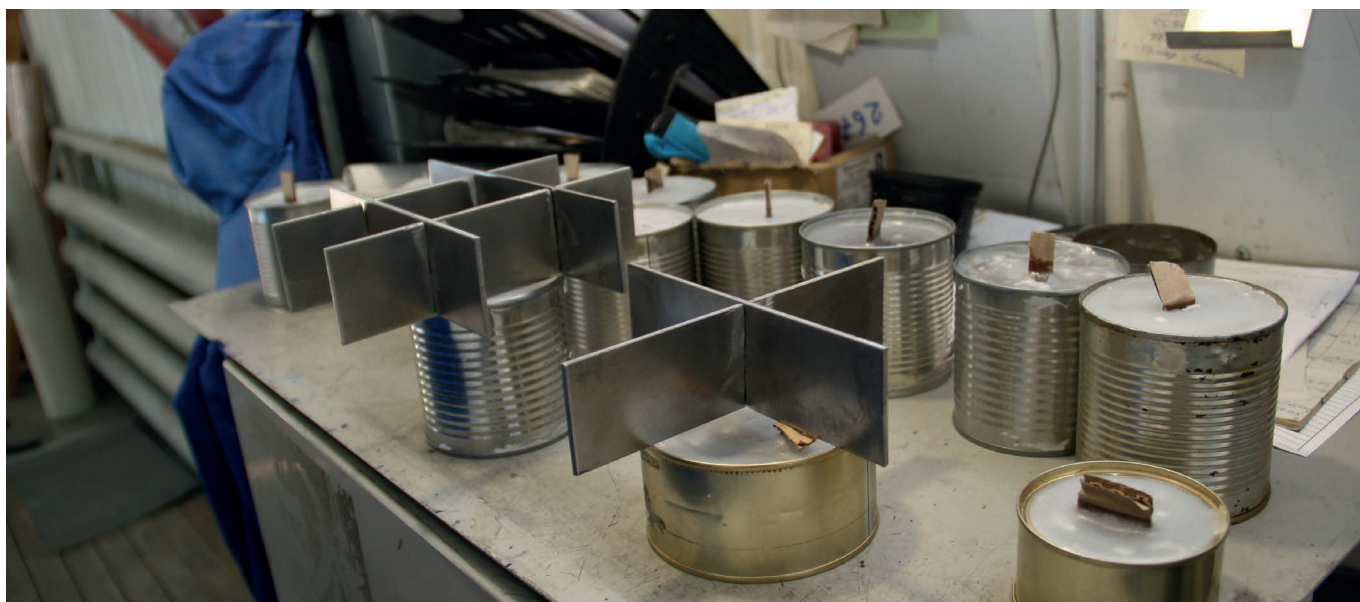
Организатор движения «Зов Миасса» Наталья Пищулина:

— Мы имеем связь с военнослужащими, которые говорят, что летом свечи востребованы не так сильно, как в зимнее время, но всё равно очень нужны, особенно тем, кто живёт в палатках и окопах. Особенно парней трогает, что добрые люди стараются для них. Вместе со светом и теплом свеча несёт в себе заботу и любовь из дома. Большое спасибо Виктору и его семье.

На объединении «АМС-МЗМО» Виктор Гусаров трудится уже более 20 лет оператором станков с ЧПУ. Обратившись к руководству предприятия за помощью в приобретении материалов для изготовления свечей, он получил поддержку. «Отделом снабжения был приобретен парафин и металл для изготовления свечей. Также используется производствен-

ное оборудование для работы», — рассказал Виктор.

В 2022 году объединение АМС-МЗМО присоединилось к волонтерской работе организации «Зов Миасса», оказав финансовую помощь, направленную на поддержку российских военнослужащих. «Есть люди, которые стараются сами безвозмездно помогать. Виктор Гусаров подходил ко мне со своими предложениями. Мы помогли ему в его потребностях для благого дела. У него есть ещё предложения и это тоже можно сделать, и мы ему поможем. Если те полевые свечи, которые он делает, облегчают жизнь нашим воинам на фронте, то это очень хорошо. Замечательно, что есть люди, которые готовы пожертвовать личным временем, своими денежными средствами для других. Русская душа всегда этим славилась. Русский народ однозначно непобедим!», — поделился генеральный директор МЗМО Виктор Гринь. ■



МЗМО – победитель конкурса «Меняющие мир»

26 мая 2023 года прошла церемония награждения победителей областного конкурса социальных достижений «Меняющие мир».

Миасский завод медицинского оборудования стал победителем конкурса в номинации «Благотворительная деятельность коммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей».

Церемония вручения премий прошла 26 мая в Большом зале регионального парламента. Открыл мероприятие председатель Законодательного собрания Челябинской области Александр Лазарев. На награждении также присутствовали вице-спикер Вадим Ромасенко, председатель комитета по молодёжной политике, культуре и спорту Михаил Видгоф, председатель комитета по регламенту и депутатской этике Василий Швецов, заместитель председателя комитета по социальной политике Елена Тарасова, депутаты Евгений Субачев и Денис Сазонтов. Ещё одним гостем награждения стал депутат Государственной Думы РФ Дмитрий Вяткин.

МЗМО ведёт активную благотворительную деятельность, принимая участие в различных проектах в сфере образования, культуры, спорта и экологии.

Конкурс ежегодно проводится Законодательным Собранием Челябинской области в целях популяризации благотворительной и добровольческой деятельности в Челябинской области. В этом году конкурс состоялся в 20-й раз. Победители определяются в номинациях «Благотворительная деятельность коммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей», «Лучшие благотворительные проекты», «Лучший работодатель», «Благотворительная и добровольческая (волонтерская) деятельность некоммерческих организаций», «Почётный благотворитель», «Доброволец (волонтер) года». Конкурс проводится ежегодно по итогам года, предшествующего году проведения конкурса.

Оказание благотворительной помощи – одно из приоритетных направлений социальной политики предприятия.

Завод оказывает постоянную спонсорскую поддержку и благотворительную помощь детским спортивным, образовательным, культурно-досуго-





вым учреждениям; принимает участие в организации городских спортивных и культурно-массовых мероприятий; оказывает помощь в улучшении благоустройства территории Миасского городского округа.

Предприятие ведёт сотрудничество со многими общественными организациями: НКО «Союз промышленных предприятий «За развитие Миасса!», АНО «Мир детства»; БФ «Вместе»; ГБУЗ Челябинская областная клиническая больница; АНО Редакция газеты «Миасский рабочий»; БФ «Новая жизнь»; Управ-

ление культуры МГО; Народный фронт «Всё для победы!»; Общественная организация ветеранов МГОЧО. Ежегодно предприятие участвует в благотворительной акции «Снеговика-добряки».

Многие общегородские спортивные и культмассовые мероприятия, организуемые администрацией Миасского городского округа, проводятся при финансовой благотворительной помощи предприятия: «День Победы», марафон «Бег чистой воды», «Сабантуй», «День города», «Широкая масленица» и другие. Пред-

приятие непосредственно помогает муниципальным и государственным организациям: МКОУ «Специальный детский дом», ФКУ «Центр ГИМС МЧС по Челябинской области», МКУ «Комитет по физической культуре, спорту и туризму МГО», МКУ «Комплексный центр социального обслуживания населения», городским больницам: Городской больнице № 2 и МСЧ-92 и другим организациям. ■

ФОТОФЕСТ - 2023

Миасский завод медицинского оборудования стал участником главного фотографического фестиваля страны — «ФОТОФЕСТ - 2023».

26 мая на производственном комплексе работали фотографы из разных городов страны. В объектив попали производственные участки и конечно, сотрудники нашего предприятия. Жюри конкурса определит, какие работы стали самыми яркими и интересными. Лучшие снимки, сделанные во время фотомарафона, попадут в большую фотокнигу, приуроченную к 250-летию Миасса.

Помимо Миасского завода медицинского оборудования участие в фотомарафоне приняли и другие предприятия — учредители объединения Союз промышленных предприятий «За развитие Миасса».

Фотографы побывали в цехах предприятий «МиассЭлектроАппарат», Завода «СпецАгрегат», «Соединитель», «Ламинарные системы» и «Папилон».



Эльмира Низаева, пресс-секретарь Союза промышленных предприятий «За развитие Миасса»:

— «26 мая наш город превратился в одну большую

съёмочную площадку. С 00:01 и до 23:59 фотографы со всей страны, а это почти 90 человек, снимали Миасс. Такой подарок к нашему 250-летию подготовили Государственный исторический музей Южного Урала, региональное отделение «Союза фотохудожников России» и Челябинский фотоклуб «Каменный пояс». В объективы камер попало всё, что связано с нашим родным городом и его жителями. И, конечно же, Люди труда — те, без кого невозможно представить наши предприятия и их успехи. Отмечу, что все предприятия встретили фотографов радушно, а рабочие, не смущаясь, демонстрировали свою сноровку и профессионализм. Мы искренне благодарны производственному объединению АМС-МЗМО за тёплый приём и улыбающихся сотрудников. Как отметили фотографы, работать в такой обстановке — одно удовольствие, чувствуется самая настоящая, искренняя отдача в процессе съёмки». ■



Наградили юных художников



На предприятии состоялся конкурс детского рисунка. Участие в нем приняли дети сотрудников АМС-МЗМО.

В этом году организаторы предложили участникам две темы — «АМС-МЗМО глазами детей» и «Мой любимый город Миасс». «В этом году наш город отметит свое 250-летие, поэтому одна из тем конкурса связана с этим значимым событием. Каждый из нас любит свой город, поэтому тема оказалась близкой для многих участников. Ребята рисовали Яблоневый сквер, озеро Тургояк, Парк гигантских фигур, Дворец культуры Автомобилестроителей, Ильменский заповедник, представителей флоры и фауны миасских окрестностей. Все работы выполнены с большой любовью к родному городу», — рассказал заместитель генерального директора Николай Фёдоров.

Тема, связанная с предприятием, стала не менее популярной. Участники конкурса рисовали современные красивые корпуса Миасского завода медицинского оборудования, яркие флаги, современный производственный комплекс, выпускаемую продукцию и, конечно же, любимых мам и пап на работе.

Работы участников были представлены на выставке, а сами художники были награждены подарками от предприятия. «Очень приятно, что дети рисуют город, в котором они живут и то предприятие, на котором трудятся их родители. В будущем, надеюсь, они придут на наш завод и продолжат дело родителей», — отметил генеральный директор МЗМО Виктор Гринь.

Родители юных художников о конкурсе:

Олег Волинов, заместитель генерального директора по логистике:

— Моя дочь Маргарита занимается в изостудии Детского дома творчества «Юность». Когда объявили конкурс рисунка, она выбрала тему «Мой любимый город Миасс» и нарисовала стеллу, расположенную на въезде в Миасс. Детское творчество всегда интересное и участие детей в различных конкурсах полезно для них.

Людмила Кортюкова, инженер отдела технической документации и координации:

— Наша работа посвящена нашему городу. Мой сын Дима очень любит бывать на озере, рыбачить, поэтому мы решили нарисовать рисунок на эту тему. Думаю, что этот

конкурс нужен. Все детки, которые участвовали в конкурсе — молодцы!

Елена Казымова, инженер-конструктор:

— Работа моей дочери Милы была посвящена одному из любимых детских городков, который находится в Яблоневом сквере. Это излюбленное место отдыха миасцев разных возрастов. Конкурс, конечно, нужен. Конкурс позволяет про-

явить свои творческие способности, учит видеть красоту природы, нашего необыкновенного края, учит любви к Родине. Спасибо руководству нашего предприятия за подарки для творчества!

Данис Сибгаатов, ведущий инженер-конструктор:

— Такие конкурсы безусловно нужны. Дети могут проявить свою фантазию совместно с родителями. Не всегда в чере-

де дел замечаешь всю красоту нашего города. Конкурс дал возможность взглянуть на родной город глазами детей. Мои сыновья с удовольствием приняли участие в нём — было интересно и увлекательно! Очень важно прививать с детства любовь к месту, в котором родился и живёшь, ценить природу, которая нас окружает и относиться к ней бережно. ■



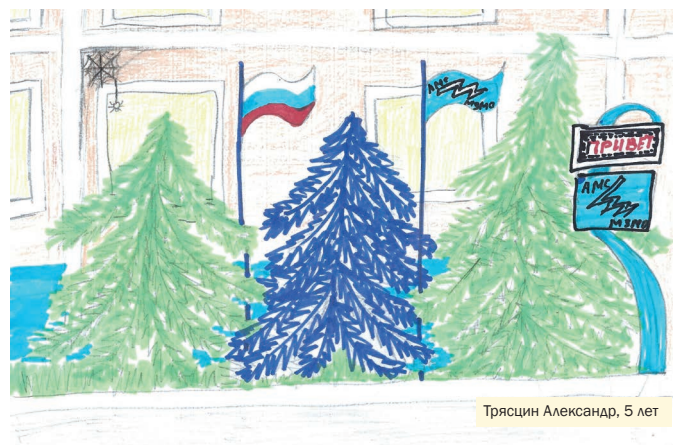
Айбатова Вика, 6 лет



Черепанова Диана, 8 лет



Максимова Надежда, 6 лет



Трясцин Александр, 5 лет



Подкорытов Дима, 7 лет



Сибгаатов Тимур, 2 года



Волынова Маргарита, 9 лет



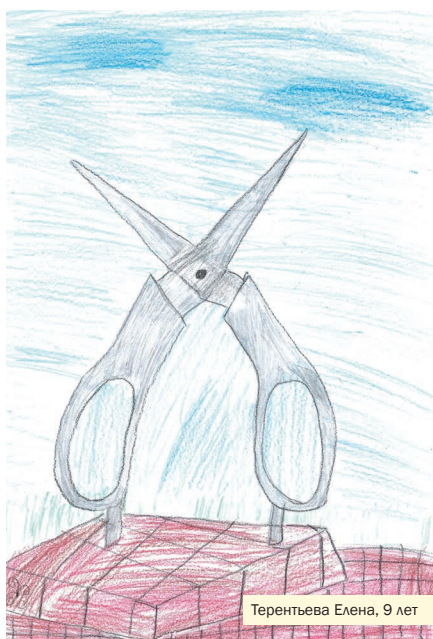
Казымова Мила, 8 лет



Нестерова Мирослава, 9 лет



Амирханова Анися, 10 лет



Терентьева Елена, 9 лет



Моисеева Полина, 8 лет



Горные туристы — это люди, которые ищут как бы похуже перезимовать лето.

Руководитель учреждения выговаривает одному из своих служащих:

— Как Вы могли докатиться до того, чтобы читать газету в рабочее время?!

— Ах, так ведь нет никакого смысла начинать читать новую книгу, когда отпуск на носу!

— Подъём! Как отпуск встретишь, так его и проведёшь! Ты же не хочешь его просто пропустить?

— Хочу!

— А сейчас — сказал гид, нас ожидает двухчасовая ТОПовая прогулка по городу.

— Это будет двухчасовая эксклюзивная экскурсия?

— Нет, у нас автобус сломался, мы будем два часа ТОПать до гостиницы.

Над выпуском работали: Н. Федоров, Т. Дружкова, Р. Гумирова, И. Болотова, С. Котов

Телефон: (3513) 25-52-04