

№2 (33) сентябрь 2024

ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ

Корпоративный журнал ПО «АМС-МЗМО»

День образования АО «АМС»: 34 года успешной работы



- **Сделано в России** *Аттестация чистых помещений* — с. 12
- **Промышленный туризм** *Экскурсии на завод* — с. 18
- **Меняющие мир** *Всё для победы* — с. 20



С Днём рождения, АМС!



С Днём образования предприятия!



Владимир Супрун
Президент, Председатель совета директоров ПО «АМС-МЗМО»,
Почётный гражданин города Миасса

23 августа 1990 года — день образования предприятия «Асептические медицинские системы». 34 года назад зарегистрирован Научно-производственный центр «Автоматизация. Машиностроение. Строительство», сокращённо — НПЦ «АМС».

Сегодня АО «АМС» является частью ПО «АМС-МЗМО» — крупнейшего российского производителя комплексов чистых помещений полного цикла.

ПО «АМС-МЗМО» входит в число ведущих машиностроительных предприятий Миасса и является одним из лучших работодателей области. Практически в каждом регионе России сегодня работает техника, созданная на нашем объединении.

Штат НПЦ «АМС» в годы становления составляли всего несколько десятков единомышленников. Сегодня ПО «АМС-МЗМО» — это большой трудовой коллектив профессионалов своего дела, почти 600 специалистов.

У предприятия есть все необходимые ресурсы для развития и решения новых задач: накопленный опыт, современное производство, профессиональные сотрудники.

Поздравляю коллектив с Днём образования завода. Развития, благополучия, стабильности и всего самого наилучшего вам и вашим семьям. ■



Работаем уверенно

Какие цели и задачи являются первоочередными для объединения «АМС-МЗМО» во втором полугодии текущего года – рассказали первые руководители предприятия.



Виктор Гринь
Генеральный директор
ООО «Миасского завода
медицинского оборудования»

Для АО «АМС» основной задачей на сегодняшний день является выпуск необходимого количества качественной продукции в требуемые сроки. Ввиду отсутствия необходимого количества кадрового персонала в нашем городе на первый план выходит необходимость увеличения производительности труда. Повышение заработной платы основных рабочих произошло гораздо более высокими темпами, чем повышение производительности труда и работа над этим является первостепенной задачей, которую будем решать улучшением организационных процессов в производстве и снабжении, а также модернизацией производственной базы. Для этих целей увеличен состав отдела МТС, для более оперативного решения организационных вопросов принят на работу заместитель генерального директора Дмитрий

Николин. В Фонд развития промышленности Челябинской области подана заявка на предоставление финансовой поддержки в формате гранта в целях возмещения части затрат на уплату процентов по кредиту на реализацию плана технического перевооружения для приобретения новых единиц технологического оборудования, что позволит модернизировать ряд производственных процессов. Также по-прежнему остро стоит вопрос с качеством выпускаемой продукции. С введением санкций пришлось перейти на покупные комплектующие изделия и материалы из азиатских стран, качество которых ниже европейских. В результате для улучшения качества выпускаемой продукции пришлось ввести в производственный процесс дополнительные проверки, как на этапе входного контроля покупных комплектующих





изделий, так и на этапе заводских приёмосдаточных испытаний, что привело к дополнительным затратам на производство продукции. Необходимо и далее вести целенаправленную работу в этом направлении.

В ближайшее время в качестве первостепенных задач АО «АМС» необходимо вывести на серийный выпуск новые изделия, востребованные на рынке: деконтаминатор, хирургический светильник, пароувлажнитель, регулятор расхода воздуха, стерильный ламинарный шкаф усовершенствованного конструктива, линейки химических и термических установок обеззараживания стоков.

Загрузка производства до конца года заказами обеспечена, часть объектов уже в работе, по части объ-

ектов идёт процесс разработки РД, по ряду объектов договоры в стадии подписания. Проектное подразделение выполняет разработку проектной и рабочей документации по нескольким новым объектам, реализация которых будет в 2025 году, так что и на следующий год будет сделан задел. Работаем планомерно, ритмично, стабильно.

У АО «АМС» благоприятные перспективы на будущее, поскольку промышленные предприятия в РФ и сегодня и на ближайшее будущее будут активно развиваться и поддерживаться государством для обеспечения технологического суверенитета, тем более в условиях санкционного давления, которое вряд ли в ближайшее время ослабнет. Поэтому востребованность и престиж специ-

альностей промышленного сектора будет только расти. Однако из-за демографических проблем в начале 1990-х годов количество работоспособного населения на сегодняшний момент уменьшается и привлечение новых молодых энергичных кадров становится проблемой и для нашего предприятия. Поэтому на объединении организовывается система промышленного туризма, в основном для ознакомления и популяризации среди молодёжи, студентов, школьников профессий, востребованных на предприятии. Возобновил работу Совет молодых специалистов. Прорабатываются вопросы расширения социального пакета работников предприятия и дополнительные варианты материального и нематериального поощрения. ■



Николай Гуськов
 Генеральный директор
 АО «Асептические медицинские
 системы»

Как и в предыдущие годы, главными задачами для предприятия являются созидание и удовлетворение пожеланий наших заказчиков. Вопрос качества выпускаемой продукции всегда стоял на повестке дня, сейчас он стал ещё более приоритетным. На рынке конкуренция становится выше, заказчик становится более требовательным к качеству продукции. Это один из ключевых вопросов, который на нашем предприятии активно решается.

Планируется модернизация производства, обновление и закупка новой техники. Участвуем в программе субсидирования приобретения нового технологического оборудования и ждём результатов одобрения нашей заявки в Фонде развития промышленности. Тогда можно будет говорить о конкретном количестве.

В этом году производство стало более стабильно работать в плане изготовления заказов. Положительная динамика связана с изменениями в организации производства, которые были произведены в прошлом году.

Разработано несколько наименований новых изделий: деконтаминатор, клапан-регулятор расхода воздуха, установка обеззараживания сточных вод химическим методом, получено регистрационное удостоверение Росздравнадзора на хирургический светильник. Конструкторы совместно с технологами постоянно работают над улучшением свойств изделий. Оптимизируются технологические процессы производства СЛШ, консолей, дверей и других изделий. ■





Сергей Гринь
Исполнительный директор ООО «МЗМО»

В этом году наиболее сложным объектом в плане монтажа был Главный производственный корпус ООО «Герофарм» (обустройство 3-го этажа) в г. Пушкине. Большое количество разделов проекта, постоянные изменения, инициированные заказчиком, согласование работ со смежными подрядными организациями. Сейчас этот объект на стадии завершения.

Кроме того непросто в плане логистики и места проведения работ был объект в г. Харцызске (ДНР) — Центральная городская больница, который мы успешно сдали. ■





Дмитрий Солодюк
Первый заместитель генерального
директора ООО «МЗМО»

Активно продолжаются работы в рамках программы «Санитарный щит России». На сегодняшний день заключена большая часть договоров поставки оборудования на объекты в Симферополь, Воронеж и Нижний Новгород, в рамках исполнения которых объекты будут оснащены ограждающими конструкциями, системами очистки стоков производства объединения «АМС-МЗМО».

Планируется к заключению ещё ряд договоров по этим же объектам до конца года на отдельные элементы ограждающих конструкций и систем вентиляции и далее переходим к предварительным проработкам поставок оборудования на другие объекты программы «Санитарный щит России», реализация которых будет осуществляться в 2025 году. ■



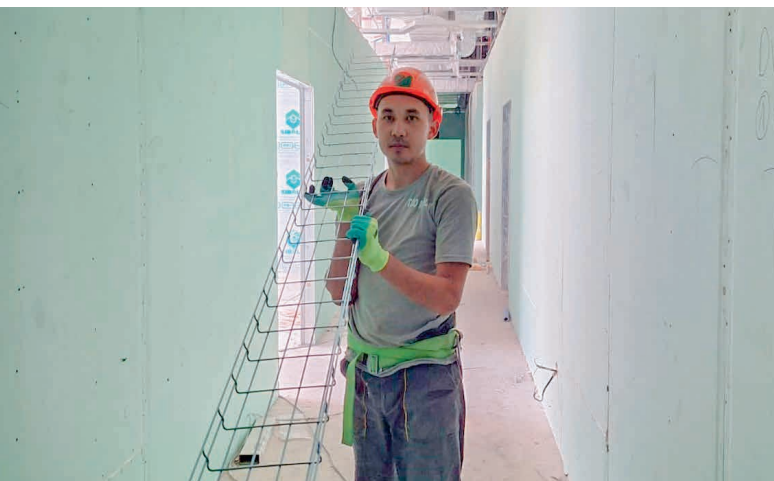
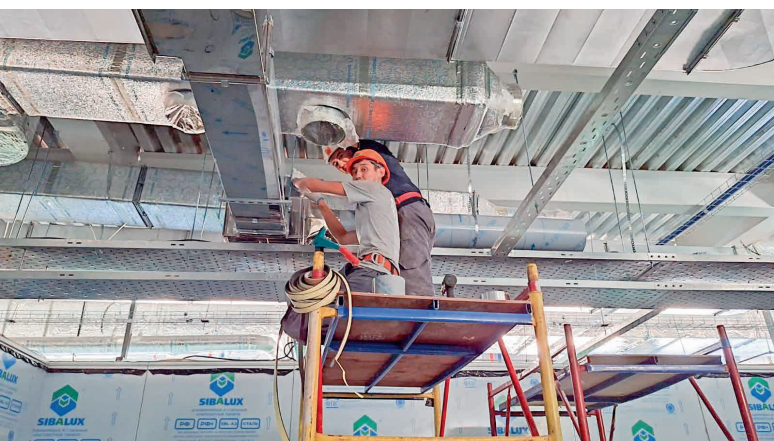
Завершается монтаж

ТОО «МЗМО-К» выполняет монтаж чистых помещений для АО «Химфарм» – крупнейшей фармацевтической компании в Казахстане.

Компоненты будущих комплексов чистых помещений изготовлены на производстве в Миассе и доставлены на объект в Шымкент.

Как сообщил заместитель генерального директора ТОО «МЗМО-К» Ерназар Байанов, работы по монтажу комплексов чистых помещений близятся к завершению. На 90% завершён монтаж ограждающих конструкций будущего объекта и на 80% завершён монтаж систем вентиляции.

АО «ХИМФАРМ» с торговой маркой SANTO Member of Polpharma Group является крупнейшей фармацевтической компанией в Казахстане и частью международной фармацевтической Группы Polpharma, которая работает на рынках Центральной и Восточной Европы, на Кавказе и в Центральной Азии. История первого фармацевтического завода Компании SANTO насчитывает более 135 лет. Среди казахстанских фармацевтических компаний «ХИМФАРМ» является лидером рынка с долей более 30 % в стоимостном выражении. ■



Из Миасса – в Донецкую Народную Республику

«МЗМО» выполнил монтаж чистых помещений в больнице на территории ДНР.

Реанимационное отделение с современным медицинским оборудованием появилось в Центральной городской больнице города Харьцызска. В рамках работ по капитальному ремонту больницы Миасский завод медицинского оборудования выполнил проектирование, изготовление, монтаж комплексов чистых помещений, установку систем медицинского газоснабжения.

На первом этаже основного корпуса больницы чистыми помещениями оборудована малая операционная, оснащенная шлюзом, предоперационная палата, вспомогательные помещения — стерилизационная, гипсовая и инструментальная комнаты, а также отдельная перевязочная. Комплекс предназначен для оказания экстренной хирургической помощи пациентам.

На пятом этаже корпуса появилось современное реанимационное отделение на 6 коек с необходимым набором вспомогательных помещений. Общая площадь чистых помещений составила около 300 кв. метров. ■



Подарки школьникам



Накануне Дня знаний родители младших школьников получили подарки от предприятия.

Дарить подарки сотрудникам, чьи дети идут в 1-й класс — это многолетняя традиция на объединении «АМС-МЗМО».

В этом году подарки вручили родителям школьников первых — четвертых классов. «Это одна из мер поддержки семей на предприятии наряду с другими. Первоклассники в этом году получили от предприятия большой набор канцелярских принадлежностей. А ученики вторых — четвертых классов — сумки для обуви и шоколад», — рассказала менеджер по персоналу Кристина Бреднева.

Всего накануне Дня знаний выдано 94 подарка для школьников. ■

За вклад в развитие строительной отрасли

Генеральный директор Миасского завода медицинского оборудования Виктор Гринь поздравил специалистов предприятия с профессиональным праздником — Днём строителя.

Среди награждаемых специалисты подразделений, принимающих непосредственное участие в реализации строительных объектов: сметно-договорного отдела, отдела монтажных работ, планово-диспетчерского отдела, группы монтажа систем кондиционирования и монтажа медицинских газов.

За многолетний добросовестный труд, высокие профессиональные достижения, значительный вклад в раз-

витие строительной отрасли и в связи с Днём строителя группа сотрудников предприятия была награждена почетными грамотами, благодарственными письмами и знаками отличия разного уровня:

- Почетными грамотами Союза строительных компаний Урала и Сибири (ССК УрСиб);
- Благодарственными письмами ССК УрСиб;
- Нагрудным знаком «10 лет ССК УрСиб».

За большой вклад в дело развития строительной отрасли региона, а также личные заслуги в работе предприятия и в связи с профессиональным праздником Днём строителя специ-

алисты были награждены также денежными премиями от предприятия.

Миасский завод медицинского оборудования на протяжении многих лет является членом саморегулирующих организаций «Союз строительных компаний Урала и Сибири» и «Союз проектных организаций Южного Урала». Членство в СРО дает предприятию возможность участвовать в тендерах, получать различного рода поддержку, решать спорные вопросы и придерживаться необходимого уровня качества при выполнении работ. ■



Аттестация чистых помещений – заключительный этап проекта



«АМС-МЗМО» создаёт проекты чистых помещений «под ключ» — от проектирования до сдачи объекта в эксплуатацию и дальнейшего сервисное сопровождение.

Заключительным этапом в строительстве чистых помещений является проведение их аттестации (валидации). Аттестация комплексов чистых помещений должна проводиться специалистами с инженерным образованием. Немаловажным является выбор организации, проводящей аттестацию вновь вводимых чистых помещений. Важным условием также является наличие у специалистов, выполняющих аттестацию, необходимых базовых знаний и опыта в проведении подобной работы.

«Аналитический центр валидации (аттестации) и измерений» создан на предприятии в 2000 году. Его специалистов можно с уверенностью назвать экспертами в области проведения аттестации чистых помещений.

Главная цель «Аналитического центра валидации (аттестации) и измерений» ООО «МЗМО» — предоставить заказчику чистых помещений продукт полностью готовый к эксплуатации с инструментально подтверждёнными характеристиками.

Центр выполняет следующие задачи:

- настройку вентиляционных систем по расходам воздуха в чи-

стых помещениях и перепадам давлений после завершения пусконаладочных работ;

- инструментальное подтверждение соответствия параметров воздушной среды чистых помещений требованиям проекта;
- документальное оформление проводимых измерений и исследований.

Результатом работы центра являются отчёты о проведении аттестации с заключением о соответствии требованиям и протоколами измерений.

Аналитический центр валидации (аттестации) и измерений — структурное подразделение ООО «МЗМО», аккредитованный в национальной системе аккредитации. Уникальный номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц РОСС RU.0001.513956.

Услуги центра:

- Проверка защитной эффективности боксов микробиологической безопасности в соответствии с требованиями СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней». По результатам проверки выдается протокол испытания с заключением о соответствии;
- Проверка эффективности работы вентиляционных систем в соот-

ветствии с требованием СанПиН 3.3686-21. (Целостность системы фильтрации с определением коэффициента проскока);

- Аттестация чистых помещений, чистых зон по ГОСТ Р ИСО 14644 проводится с учётом требований заказчика и области аккредитации нашего центра.

При аттестации чистых помещений, чистых зон, мы можем предложить заказчику следующие виды испытаний:

- проверка расхода воздуха по приточным и вытяжным воздухоораспределителям;
- проверка кратности воздухообмена;
- проверка однородности скорости воздушного потока;
- проверка перепада давления между помещениями;
- проверка целостности установленных фильтров HEPA;
- проверка концентрации аэрозольных частиц в воздухе помещения;
- проверка температуры воздуха в помещениях;
- проверка относительной влажности воздуха в помещениях;
- проверка искусственной освещённости;
- проверка направления потока воздуха (визуализация);

Аттестация вновь вводимых чистых помещений позволяет оценить, достигнута ли конечная цель, а именно, обеспечиваются ли в чистых помещениях необходимые условия для производства какого-либо продукта. Для такой оценки, как известно, проводится контроль качества монтажа системы чистых помещений и контроль воздушной среды в них, т.е. аттестация чистых помещений в стадии «построенное», в стадии «оснащённое» и в стадии «эксплуатируемое».

Заказчик или пользователь чистых помещений может и самостоятельно выполнить их аттестацию, если имеются подготовленные специалисты и необходимое оборудование. Однако ввод чистых помещений в эксплуатацию требует помимо пусконаладочных работ выполнить настройку вентиляционных систем для получения требуемой кратности воздухообмена и перепадов давления в помещениях. Как правило, отсутствие нужного опыта у персонала может помешать получить удовлетворительный результат.

Центр выполняет аттестацию чистых помещений, созданных не только Миасским заводом медицинского оборудования, но и другими организациями. Специалисты центра имеют многолетний опыт, как в проведении аттестации, так и в области настрой-

ки параметров чистых помещений любых производителей. Оснащённость Центра сотрудниками и оборудованием позволяют одновременно оказывать услуги по аттестации сразу на нескольких объектах. Все сотрудники центра имеют высшее образование, необходимую квалификацию и большой опыт работы. За 24 года работы инженерами центра выполнена аттестация более чем на 300 комплексах чистых помещений в России и ближнем зарубежье.

Как рассказал руководитель центра Александр Корнилов, в рамках заключенных договоров специалисты ведут проверку боксов микробиологической безопасности, фильтров тонкой очистки и ранее построенных чистых помещений.

Продукция завода — это компоненты чистых помещений, вентиляционное оборудование, системы медгазов, медицинская и лабораторная техника. Производственные мощности завода и штат специалистов предприятия позволяют выпускать все необходимые в создании продукции элементы и компоненты, номенклатурный ряд которых сегодня превышает 800 единиц.

Эксперты относят завод к числу лидеров российского медицинского машиностроения полного цикла. ■



Профессии в промышленности



Инженер-аналитик — так называется специалист, работающий в Аналитическом центре валидации (аттестации). Как рассказал руководитель центра Александр Корнилов, готовых специалистов по валидации чистых помещений не выпускает ни один вуз. Между тем, данная специальность является востребованной в связи с высоким спросом на строительство комплексов чистых помещений в России.

Сегодня системы высокоэффективной очистки воздуха применяются на современных производствах и в медицине. Базовым для инженеров-аналитиков является высшее техническое образование. «Специалисты могут пройти обучение в нашем центре. Требуется минимум 3 года для того, чтобы стать специалистом по валидации. На нашем предприятии есть все необходимые условия для получения высокой квалификации. Работа перспективная, востребованная и очень интересная, поскольку связана с командировками на значимые объекты», — рассказал руководитель АЦВИ Александр Корнилов.

Аналитический центр валидации (аттестации) и измерений
koral@laminar.ru
 (3513) 25-52-14

На замену импорту

Новое импортозамещающее изделие создано на ПО «АМС-МЗМО».

Новая разработка миасских инженеров — клапан-регулятор расхода воздуха, применяемый в комплексах чистых помещений. Ранее аналогичные клапаны закупались у производителей из Европы. Стоимость импортозамещающей новинки «АМС-МЗМО» существенно ниже по сравнению с импортными аналогами. Данное оборудование востребовано как элемент для создания комплексов чистых помещений и как объект отдельной поставки при построении сложных систем вентиляции.

Как рассказал руководитель КБ вентиляционного оборудования Александр Лопатин, клапан-регулятор расхода воздуха (КРРВ) является одним из компонентов сложного инженерного оборудования — комплекса чистых помещений. Регулятор расхода воздуха работает независимо от давления в воздуховоде. Клапан применяется для поддержания заданного перепада давления воздуха между смежными помещениями.

Клапан-регулятор представлен пятью типоразмерами. Корпус и заслонка клапана изготовлены из оцинкованного стального листа. Для уменьшения потерь воздуха ось КРРВ сопряжена с корпусом через пластиковую втулку. Для поворота заслонки применен электропривод с плавной регулировкой поворота заслонки. В составе привода имеется механический указатель положения заслонки.

Система управления заслонкой состоит из датчика давления и контроллера. Сигнал от датчика давления приточного воздуха, соответствующий фактическому объ-

ёму приточного воздуха, поступает на контроллер КРРВ. Таким образом, расход вытяжного воздуха устанавливается автоматически в зависимости от расхода приточного воздуха. Рабочий диапазон температур окружающего воздуха от +10 °С до +50 °С.

Комплексы чистых помещений — это сложное инженерное оборудование, состоящее из множества компонентов. Основа комплекса — системы вентиляции чистых помещений: центральный кондиционер, приточно-вытяжные установки, распределители воздуха, воздухозаборные устройства, фильтровентиляционные модули с автоматическим регулированием их работы. В состав комплекса также входят ограждающие конструкции, технологическое и медицинское оборудование: двери и окна чистых помещений, передаточные и обдувочные шлюзы, смотровые окна, светильники для чистых помещений, негатоскопы, консоли подвода медицинских газов и электропитания и другое оборудование.

Выпуск импортозамещающей техники предприятие ведёт с момента основания завода — уже более 30 лет. ПО «АМС-МЗМО» — крупнейшее производство чистых помещений полного цикла в России. Сегодня 90% компонентов оборудования для чистых помещений выпускается на собственной производственной площадке. Применение аналогов импортного оборудования позволяет производителю не зависеть от поставок из зарубежных стран, предлагать заказчикам технику по более низкой цене по сравнению с продукцией из Европы и оперативно проводить сервисное обслуживание. ■



Активная молодёжь

Совет молодых специалистов ПО «АМС-МЗМО» возобновил свою работу. Председателем молодёжной организации на предприятии назначена менеджер отдела продаж серийных изделий Ангелина Лузина.



Ангелина Лузина, председатель Совета молодых специалистов ПО «АМС-МЗМО»

Совет молодых специалистов создан с целью выражения интересов молодёжи в профессиональной и общественной жизни. Цель работы молодёжного объединения — содействие профессиональному становлению и развитию молодых специалистов, накоплению опыта, раскрытию и использованию потенциала молодых сотрудников объединения.

«Молодёжь завода — это огромный потенциал, требующий реализации в различных сферах. Молодые специалисты нашего завода — это мощная сила, залог для дальнейшего процветания предприятия. И, несомненно, необходимы постоянные вливания молодёжи в наш прекрасный коллектив. Очень многие готовы остаться в своем родном городе, если работодатель будет обеспечивать достойную заработную плату и создаст необходимые

условия для профессионального роста и развития молодёжи. В ближайших планах — участие Совета молодых специалистов в городских мероприятиях, общие сборы для обсуждения актуальных вопросов и направлений деятельности СМС.»



Сергей Гринь, исполнительный директор ООО «МЗМО», куратор Совета молодых специалистов

По данным на начало года возраст большинства сотрудников предприятия (более 70%) превышает 40 лет. Поэтому для развития предприятия уже сейчас заводу нужна активная молодёжь. В текущей ситуации санкций и внешнего давления нашей стране необходимо поддерживать, налаживать собственную промышленность, поэтому промышленные специальности обязательно будут востребованы в будущем. А нынешней молодёжи стоит идти работать на промышленные предприятия, чтобы реализовать себя как профессионалов в конкретном направлении трудовой деятельности или получить перспективу карьерного роста, при этом получая достойное вознаграждение за свой труд. ■



Изменения в законодательстве



Ирина Ковыляева
начальник отдела кадров

Новые правила при приёме на работу

С 1 января 2024 года начали действовать новые нормы законодательства, затрагивающие процесс приёма на работу. Согласно обновлённым правилам, работодатель теперь обязан проводить более тщательную проверку представленных кандидатом на должность документов.

При найме на работу работодатель должен убедиться в подлинности предоставленных документов о прохождении обязательного медицинского осмотра и прививок. Также

будет уделено внимание проверке дипломов и сертификатов, подтверждающих образование и специализацию кандидата.

Строгое внимание следует обратить на то, что в случае выявления фальсификации документов или подозрений в их достоверности, работодатель обязан немедленно информировать соответствующие органы правопорядка. Предоставление недостоверных данных может привести к отказу в приёме на работу или расторжению трудового договора.

Для обеспечения более эффективной проверки документов работодатель может обратиться к специализированным агентствам или использовать электронные ресурсы для подтверждения подлинности представленных документов.

Эти изменения направлены на укрепление доверия работодателей к кандидатам на вакансии и обеспечение честности в процессе приёма на работу.

Повторная выдача дубликата свидетельства ИНН осуществляется без уплаты госпошлины

С 8 августа 2024 отменена обязанность в части уплаты госпошлины за повторную выдачу свидетельства о постановке на учёт в налоговом органе. Указанное изменение вступило в силу со дня официального опубликования Федерального закона № 259-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации о налогах и сборах».

Достаточно предоставить в любую налоговую инспекцию по работе с физлицами заявление о постановке на учёт и документ, который удостоверяет личность и регистрацию по месту жительства или пребывания, например, паспорт.

Раньше в случае утраты свидетельства нужно было заплатить госпошлину и приложить квитанцию к заявлению о постановке на учёт. Заявление можно подать лично или через МФЦ, а также направить по почте заказным письмом. Свидетельство выдадут в течение пяти рабочих дней. Готовое свидетельство можно получить в выбранной инспекции уже на следующий рабочий день.

Свидетельство можно получить также через личный кабинет налогоплательщика в электронном виде в формате PDF с визуализированной электронной подписью инспекции.

Присвоенный ИНН можно узнать с помощью сервиса «Сведения об ИНН физического лица» на сайте ФНС: nalog.gov.ru

Материал подготовила начальник отдела кадров Ковыляева И.Б. ■



Требуются специалисты

Спрос на медицинское оборудование российского производства увеличился в связи с переходом на импортозамещение. ПО «АМС-МЗМО» является предприятием полного цикла по созданию комплексов чистых помещений и другого медицинского оборудования.

По мнению экспертов, специалисты в сфере промышленности будут востребованы в ближайшие 10 лет.



Николай Гуськов, генеральный директор АО «АМС»: – «Россия живёт в жёстком санкционном поле. Мы должны развивать технологии и производство внутри своей страны. По оценкам многих экономистов Россия сильно недоинвестирована. Промышленный потенциал не раскрыт, а соответственно

открываются практически безграничные возможности. Будут развиваться новые направления, трансформироваться производства. Востребованность операторов программных станков, наладчиков сейчас высокая, а в будущем будет только возрастать. Быстро отойти от старых технологий тоже не получится, поэтому такие традиционные специальности, как токари, фрезеровщики, слесари, сварщики в любом случае будут востребованы. Работа найдётся на ближайшие 10 лет. Технологии развиваются, не стоят на месте. Будут какие-то новые технологические процессы. Работы хватит для всех».



Заместитель генерального директора ООО «МЗМО» Николай Федоров: – «ПО «АМС-МЗМО» отличает стабильность, соблюдение

трудовых норм и высокая культура производства. Студенты учебных заведений могут пройти на нашем предприятии производственную практику и стать членами коллектива. Система наставничества помогает специалистам получить новые знания о профессии, успешно влиться в трудовой коллектив. Полностью готовых специалистов не выпускает ни одно учебное заведение, поэтому научиться можно только на практике и здесь такая возможность есть.» ■

Перечень востребованных на ПО «АМС-МЗМО» специальностей размещён на сайте предприятия. Узнать о вакансиях можно также в службе персонала по телефону: (3513) 25-50-46.



Эксперты работали на заводе

Миасский завод медицинского оборудования принял участие во Всероссийской образовательной программе «Открытая промышленность».

В рамках обучения начальник отдела маркетинга Ирина Болотова разработала технологическую карту промышленной экскурсии «Для людей, для жизни, для науки» и получила удостоверение о повышении квалификации по направлению «Организация промышленного туризма».

Какие этапы должна включать экскурсия по промышленному предприятию, какое оборудование необходимо экскурсоводу и сколько может стоить тур на завод — об этом и многом другом участники программы узнали во время обучения.

В рамках подведения итогов применения полученных знаний на практике, эксперты Челябинского областного Центра проектного развития организовали экспертный тур по предприятиям Миасса. Целью работы экспертов была оценка разработанных участниками проекта производственных экскурсий.

По итогам работы на «МЗМО» эксперты высоко оценили экскурсию по предприятию, отметив маршрут, позволяющий узнать, какие специалисты создают нужную и сложную продукцию: комплексы чистых помещений, боксы биологической безопасности, медицинские консоли и другое медицинское оборудование.

Эксперты особо отметили доступность представленной информации и высокую культуру организации производства. «Во время экскурсии была разрешена фотосъёмка. Далеко не на каждом предприятии это разрешено. «МЗМО» — современное, чистое производство с высокой организацией и культурой», — отметила менеджер проектов по развитию промышленного туризма регионального центра Анна Калачева.

Промышленный туризм набирает популярность в России. Увидеть, как организовано производство того или иного продукта можно в рамках экскурсий на промышленные предприятия. «Экскурсии на предприятие традиционно проводятся для наших партнёров, и уже несколько лет для

школьников и студентов, прежде всего в целях профессиональной ориентации. В будущем завод может стать открытым и для промышленных туристов», — рассказал заместитель генерального директора Николай Федоров. — «Одна из целей участия предприятия в программе по промышленному туризму — профориентация молодёжи. Для того, чтобы найти хорошую стабильную работу, не нужно покидать родной город или регион. Сфера производства чистых помещений развивается, она широко востребована и специалисты нужны на объединении».

Экскурсия на предприятие поможет расширить знания о промышленности Миасса и сделать выбор будущей профессии. «Какие специалисты нужны заводу? Какой уровень заработной платы? Какие гарантии даёт предприятие? На все эти вопросы можно получить ответы во время посещения Миасского завода медицинского оборудования», — рассказала начальник отдела маркетинга Ирина Болотова. ■



Нужен ли промышленный туризм в России сегодня?



Николай Гусков
Генеральный директор
АО «Асептические медицинские системы»

Промышленный туризм – это самое лучшее, что можно сегодня делать не только для студентов и школьников. Такие экскурсии полезны для руководителей всех уровней, инженеров, рабочих. Часто приходится слышать, что «У нас нет ничего своего» – это нам транслировали долгое время СМИ и различные «эксперты». Самое печальное, что многие в это верят. Но когда сам посещаешь предприятия и видишь, чего они достигли и какой потенциал ещё не реализован, то понимаешь – у нас великое будущее! Мне есть с чем сравнить. Побывав на заводах в Швеции, Германии, Испании, Италии, могу сказать – наши предприятия находятся на очень высоком уровне! А если в чём-то уступаем, то потенциал у нас такой огромный, что любые задачи достижимы. Надо показывать российскую промышленность, гордиться ею, любить свою страну. Промышленный туризм – это самая лучшая возможность посмотреть всё своими глазами, проанализировать и донести истину. В эпоху информационных войн личное участие становится залогом правды. Почему мы не знаем о многих успешных предприятиях? Да потому что им некогда заниматься самопиаром – они работают. Благодаря такому инструменту, как промышленный туризм, большое количество людей узнает о них, что в конечном счёте повысит самооценку нашего общества.



Дмитрий Солодюк
Первый заместитель генерального
директора ООО «МЗМО»

Промтуризм, безусловно, актуальное направление Стратегии развития туризма в России. Более того, это направление туризма позволит, на мой взгляд, популяризовать промышленное предприятие, участвующее в программе, предоставить нестандартный инструмент взаимодействия с потребителем, потенциальным заказчиком. ■



Помощь предприятия

ПО «АМС-МЗМО» оказывает помощь участникам СВО и жителям регионов России, сотрудничая с благотворительным фондом социальной поддержки «Вместе».

«Мы выражаем искреннюю благодарность за ваше содействие и участие в гуманитарных поездках на Донбасс. Мы надеемся на дальнейшее сотрудничество с вами и на то, что наше партнёрство будет продолжаться и приносить пользу тем, кому это необходимо. Вместе мы можем сделать мир лучше!», – сообщается в письме от руководителя проекта Евгения Колесника в адрес руководства и коллектива ПО «АМС-МЗМО».

Медикаменты, продукты, детские товары, бытовая техника – товары различной категории закупаются сотрудниками фонда и доставляются туда, где они крайне необходимы.

Как рассказали сотрудники фонда «Вместе», последняя поездка на Донбасс состоялась в августе текущего года. Представители фонда доставили необходимые товары местным жителям и воспитанникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Луганской Народной Республики «Ирминская специальная (коррекционная школа) школа-интернат». Также были закуплены медикаменты и реанимационное оборудование в военный госпиталь Северодонецка ЛНР.

В августе текущего года фондом «Вместе» был организован сбор гуманитарной помощи в Курскую область. ПО «АМС-МЗМО» также перечислены финансовые средства для организации помощи военным госпиталям региона. ■



Для выполнения боевых задач



Квадрокоптер приобретён ПО «АМС-МЗМО» для одной из воинских частей Армии России. С просьбой об оказании помощи к руководству предприятия обратилось командование части. Квадрокоптер оснащён тепловизионной и визуальной камерой и предназначен для выполнения боевых задач в ночное время. ■

ZOV Миасса благодарит

Миасский завод медицинского оборудования регулярно помогает фронту и нашему движению «ZOV Миасса».

Руководство завода выделяет денежные средства на покупку необходимого оборудования и инструмента для военнослужащих Российской армии и на материалы для плетения маскировочных сетей.

Недавно руководство «МЗМО» внесло значительный вклад в покупку автомобиля высокой проходимости, который был необходим для доставки гуманитарной помощи в зону проведения СВО.

Сотрудники завода участвуют в каждом сборе денежных средств на нужды фронта. В этом году нам вместе удалось собрать средства на дорогостоящую установку РЭБ. Работники предприятия регулярно приносят к нам в Центр помощи военным гуманитарную помощь, помогают в погрузке во время каждой отправки груза на фронт. Мы планируем открыть сбор денежных средств на покупку высокопроходимого автомобиля для танковой роты, где служит наш земляк, старший лейтенант Роман, с позывным «Миасс».

На постоянной основе нам приходят заявки от командиров разных подразделений. Очень востребован электро и бензоинструмент (генераторы, сварочные аппараты, бензопилы.); ручной инструмент (топоры, кувалды, ключи, головки); запчасти и колёса на автомобили Урал, КАМАЗ, УАЗ; металл и старые транспортные средства для создания автомобилей с открытым верхом; медикаменты; строительные материалы; укрывной материал и многое другое.

Будем рады любому вкладу в наше общее благое дело. Наш Центр помощи военным находится по адресу: 8 июля, 10А, ЮУрГУ (факультет экономики). О потребностях подробнее можно узнать у руководителя движения «ZOV Миасса» Натальи Пищулиной по телефону: 8-908-08-08-908.

Благодарим руководство и сотрудников «МЗМО» за неравнодушие и надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

Наталья Пищулина, руководитель движения «ZOV Миасса». ■



Пункт приема:
ЮУрГУ (ф-т экономики)
 Адрес: 8 июля, 10А

ГУМАНИТАРНАЯ ПОМОЩЬ
 военнослужащим

Всё для Победы

Благотворительная помощь направлена от предприятия в адрес движения «Народный фронт».

Сбор организован для приобретения жизненно важного оборудования для бойцов. «Поступило более 80 заявок от подразделений, где служат наши южноуральцы, в предоставлении систем РЭБ, детекторов дронов, квадрокоптеров, оборудования ночного видения», – сообщается

в письме от руководителя Регионального исполкома Общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию» в Челябинской области. Проект «Всё для Победы» Народного фронта в Челябинской области помогает южноуральским бойцам, участвующим в зоне специальной военной операции. ■

Цветочный сад

«Цветы не умеют говорить, но могут многое сказать.», — Анри Матисс.

Представляем вашему вниманию результаты труда сотрудников ПО «АМС-МЗМО».

Как вырастить красивые цветы в переменчивых погодных условиях Южного Урала знают наши коллеги — инженер-проектировщик Ирина Рыкова, секретарь-делопроизводитель Юлия Федотова, заместитель генерального директора Николай Федоров и инженер-координатор Лариса Скорнякова.

Арабская пословица: «Одна роза может стать садом, один человек — целым миром»

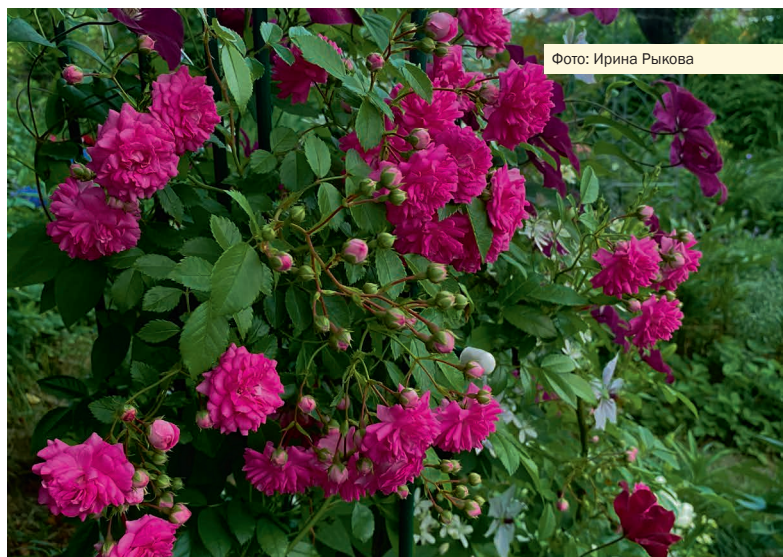


Фото: Ирина Рыкова



Фото: Ирина Рыкова

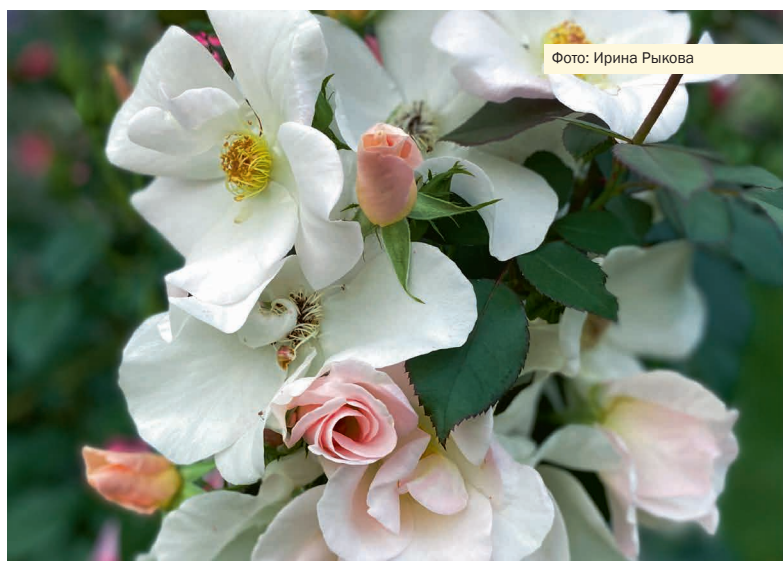


Фото: Ирина Рыкова



Фото: Лариса Скорнякова



Фото: Лариса Скорнякова



Фото: Николай Федоров



Фото: Юлия Федотова

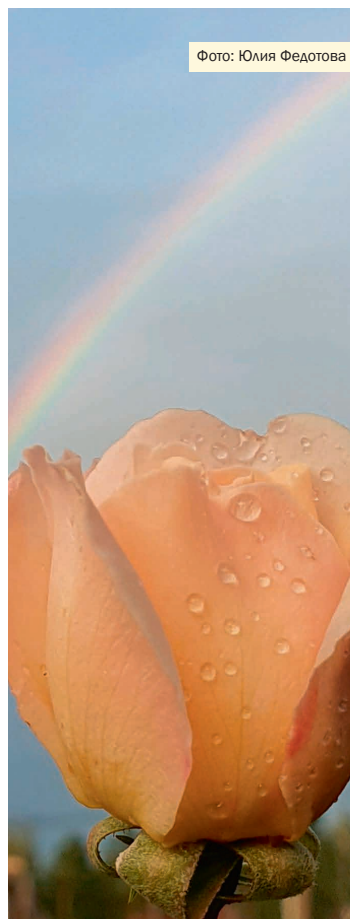


Фото: Юлия Федотова

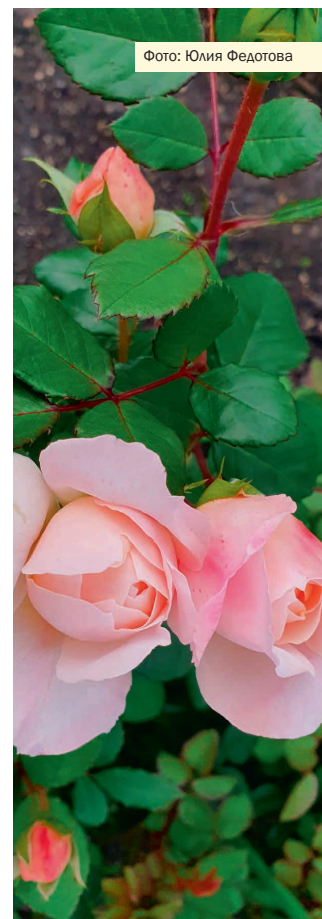


Фото: Юлия Федотова



Фото: Николай Федоров



Красиво цветущая парковая жёлтая роза украшает территорию ПО «АМС-МЗМО». Главный инженер Александр Позняк привёз когда-то саженец этой розы из Республики Казахстан, и теперь она украшает территорию предприятия. Благоустройству и озеленению территории завода всегда уделяется большое внимание. Сотрудники и гости предприятия отмечают, что находиться здесь очень комфортно. ■

Красота Южного Урала

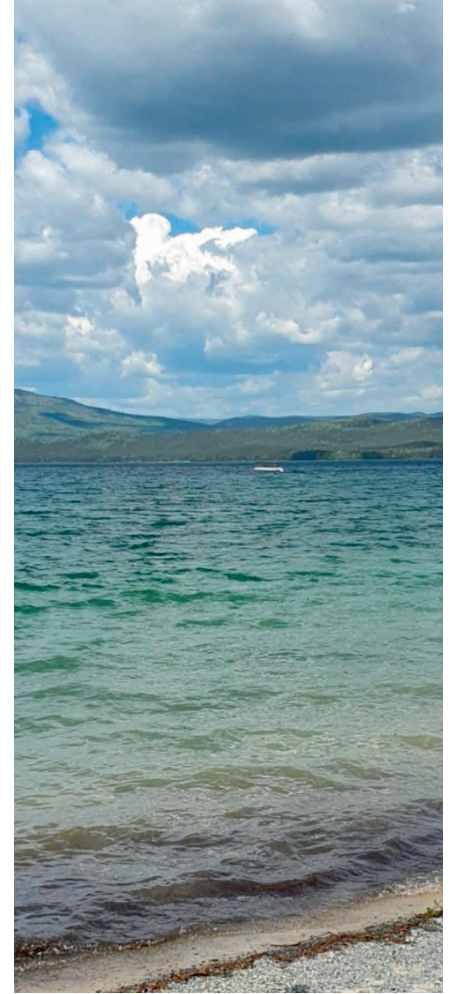


Фото: Юлия Федотова

Юмор

— Чем занимается ваш завод?
 — Мы замораживаем воду, мелко дробим лёд и сбрасываем с самолёта...
 — Зачем?!
 — Ну, как же. Мы же градообразующее предприятие...

На собеседовании:

— Сколько языков вы знаете?
 — Три: французский, английский, китайский.
 — Скажите что-нибудь по-английски.
 — Гутен таг.
 — Это немецкий.
 — Ну, значит, четыре.

Журналист спрашивает у директора передового молокозавода:
 — Как вы добились таких успехов?
 — А вы знаете, ещё наши бабушки говорили, что хороша та сметана, в которой ложка стоит, так вот наши технологи подобрали такие химические элементы.

— Кем вы видите себя в нашей компании через пять лет?
 — Отпускником.
 — А через десять лет?
 — Тоже отпускником.
 — Он нам подходит. Отпуск ему давайте раз в пять лет.

— У вас в резюме написано, что вы получили Нобелевскую премию. В какой области?
 — В Новосибирской.

— Я по поводу вакансии специалиста по информационной безопасности.
 — Пришлите ваше резюме.
 — Оно у вас на рабочем столе.

Чтобы вычислить лидера в незнакомом коллективе, обратите внимание, на чьём рабочем столе лежит пульт от кондиционера.

Над выпуском работали: Н. Федоров, Р. Гумирова, И. Болотова. **Корректор:** Ю. Федотова
Выпускающий редактор: Т. Дружкова

Телефон: (3513) 25-52-04, tatyana@laminar.ru, laminar.ru